

Boletín Mensual:
Women in Mining Argentina
#1 Junio 2020



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera

IWiM



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar



Un nuevo espacio de participación para las mujeres mineras

Women in Mining ya tiene representación en Argentina



Tras el lanzamiento de WiM Argentina del pasado 24 de junio, que contó con la participación de los máximos representantes de la cartera minera nacional (el secretario de Minería de la Nación, Dr. Alberto Hensel, y las subsecretarías de Desarrollo Minero Lic. Laura Rópolo, y de Política Minera Dra. Sylvia Gimbernat); el Embajador del Reino Unido en el país, Sr. Mark Kent; ONU Mujeres Argentina, International Women in Mining, la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM); Diario Clarín, ACME y FECOBA, se oficializó la principal organización multipartícipe del país que trabajará por el desarrollo de la mujer en el sector minero.

De esta forma, Argentina formaliza su participación en la organización International Women in Mining (IWIM), compuesta por empleados, profesionales y partes interesadas de la industria minera; y tendrá así una representación oficial orientada a generar acciones y actividades conjuntas en favor de un desarrollo minero comprometido, sustentable y equitativo. Desde WiM Argentina, además, se trabajará en otras áreas de vital importancia relacionadas a la sustentabilidad, las buenas prácticas y el desarrollo comunitario.

WiM Argentina se enfocará en tres

ejes principales: el desarrollo y la inclusión de más mujeres trabajadoras en el sector, el fortalecimiento de la industria minera como actividad productiva esencial para las comunidades y la economía argentina. Y por último, la generación de iniciativas multidisciplinarias que impulsen la sustentabilidad e igualdad de oportunidades en el sector.

Con una agenda enfocada en la generación de actividades estratégicas y de intercambio entre los actores y partes interesadas de la industria minera, WiM Argentina trabajará de manera transversal con el sector público y privado para proveer a la

comunidad de encuentros, información y políticas que se alineen a los requerimientos y necesidades que suscribe la minería en la actualidad.

Si bien WiM Argentina se ha establecido como organización en 2020, la comisión directiva y asesora, compuesta por profesionales y representantes de distintas empresas mineras y organismos afines, trabaja desde 2010 en la promoción de la mujer en el ámbito profesional desde el Comité de Mujeres de FUNDAMIN (Fundación para el Desarrollo de la Minería Argentina) y los distintos foros de mujeres mineras que organiza esa fundación con la revista es-



Reunión de líderes de organizaciones WiM durante PDAC 2020

especializada PANORAMA MINERO.

WiM Argentina continuará con el trabajo de FUNDAMIN y convoca a las mujeres mineras, no mineras y de distintas ramas y sectores productivos a participar de la organización. Aprovechando la gran adhesión de mujeres de distintas áreas y especialidades, WiM Argentina tiene por delante el desafío de acompañar y acelerar la transformación de la industria minera en un sector diverso, igualitario y cada vez más competitivo.

Principios de WiM Argentina:

- Fomentar el desarrollo y la participación de las mujeres en la minería.
- Generar consensos y una fluida dinámica de grupo al accionar en nombre de WiM y en pos de todas las mujeres mineras.
- Consolidar la transparencia y trabajar sin identificaciones parciales, bajo rigor científico y generando acciones de valor para las mujeres mineras.
- Profundizar el diálogo y generar estrategias entre mujeres del sector y otras industrias, como así también con todo aquel que desee adherirse a WiM Argentina.
- Respetar la diversidad de opiniones e impulsar un diálogo constructivo dentro del sector minero.

Comisión Directiva:

Silvia Rodríguez (Orocobre - Sales de Jujuy), Presidenta
Celeste González (PANORAMA MINERO), Directora General

Analia Carabajal (Canteras Piatti)
María Noé Román (Cerro Vanguardia)
Fernanda Fraga (Millennial Lithium)

Sobre International Women in Mining (IWIM):



La organización internacional sin fines de lucro, International Women in Mining (IWIM) fue establecida en 2007 y es una entidad referente en la generación y ejecución de políticas relacionadas a la mujer minera.

“Es vital que se escuche la voz individual y colectiva de las mujeres para que la industria mejore en diversidad, gobernanza y sostenibilidad. Women in Mining juega un papel esencial al unir a las mujeres y las partes interesadas, apoyar la diversidad y ser la voz de las mu-



jes en la minería en las iniciativas regionales y nacionales. IWIM tiene relaciones duraderas y de apoyo con más de 40 organizaciones WIM a nivel mundial, así como con sus más de 10.500 miembros y seguidores en 100 países”. (IWIM)

En Latinoamérica, Gladys Smith, quien posee más de 20 años de experiencia como empresaria y también ayudó a la fundadora de WIM UK a crear el grupo en Londres, es la principal responsable de IWIM.

María Eugenia Sampalione (Newmont - Cerro Negro)
Belén Gabín (Minera Santa Cruz)
Verónica Nohara (Minera Don Nicolás)
Gabriela Uriburu (Minera Agua Rica)
Gabriela Maceira (Pan American Silver)
Ana Ulla (Galaxy Lithium)
Araceli Guzmán (JEMSE)
Mabel Díaz (Livent)
Jimena Daneri (Argentina Fortescue SAU)
Verónica Morano (Glencore)
Lorena Daniela Marcela Luna (Estelar Resources Ltd. S.A. – Yamana Gold)
Laura del Valle Hernández (Veladero)
María Daniela Castro (Minas Argentinas S.A.)

Comité Asesor:

Marita Ahumada, Directora Comité Asesor
Emily Hersh
Alejandra Cardona
Gladys Quiroga
Selva Graciela Martínez
Karina Viñas
Delia Ayala
Ariana Carrazana Di Lucia
Ana Gil Barbera

Comité RR.PP:
Mercedes Rodríguez
Patricia Figueroa

Otras representaciones de WiM en Latinoamérica:

WiM Bolivia



En mayo de 2019 se realizó la presentación de International Women in Mining en La Paz, con la finalidad de organizar WIM – Bolivia. En septiembre del mismo año, se conformó el Directorio de WIM Bolivia designando como presidente a Ana María Aranibar.

“La particularidad del trabajo minero en Bolivia, donde existen alrededor de 11.000 mujeres que trabajan en la minería de pequeña escala, obliga a repensar en el desafío que tienen las mujeres profesionales de las industrias extractivas, ya que esta forma de trabajo impacta con mayor fuerza a las mujeres porque sus derechos económicos y sociales son vulnerados al ser ésta una actividad informal en su mayoría” (WiM Bolivia).

WiM Chile



Nace el 21 de agosto de 2015, conformándose oficialmente como ONG y contando actualmente con más de 8 mil adherentes. WiM Chile está presidido por Tamara Leves Hamen, quien posee más de 25 años de experiencia laboral, 20 de los cuales ha dedicado a la minería.

Tamara Leves Hamen: “El mensaje se dirige principalmente a las mujeres que trabajan hoy en minería: para entrar a este sector hay que tener convicción y ser valiente. No me cabe duda de que cada una que está acá tuvo que quebrar algún paradigma o estereotipo de género. Enfrentarse a su familia, compañeros de estudios, profesores(as), parejas, hijos(as) o apoderados(as) del colegio; en fin, a toda una sociedad y cultura que te está gritando que esto no es para mujeres. Saber que es tu pasión y que estás dispuesta a demostrarlo, es un tremendo acto de coraje. Sigamos siendo valientes, y les pido una cuota de generosidad en mirar a la otra que también está tratando de ser valiente, que la puedan ver, reconocer y le puedan tender una mano”.

WiM Colombia

La creación de WIM Colombia inició en el año 2018, después de una reunión realizada en Londres entre

Gladys Smith, representante de la organización International Women in Mining para Latinoamérica y Andrea Lemus, fundadora de la organización en Colombia.

A partir de allí, se iniciaron labores con miras a la organización del grupo en el país, contactando actores interesados en promover la equidad de género en el sector. Posteriormente, en mayo de 2019, se registró legalmente ante la Cámara de Comercio de Bogotá la entidad sin ánimo de lucro Women in Mining Colombia – WiM Colombia.



Actualmente, Andrea Lemus es la presidenta de WiM Colombia, abogada y quien fuera elegida como una de las mujeres más influyentes en la industria minera a nivel global en el año 2018 por la organización Women in Mining UK.

WiM Ecuador



Desde su fundación, Women in Mining Ecuador trabaja en pos de fortalecer la diversidad de la fuerza laboral, en particular aumentando la proporción de las mujeres en el sector, lo que permitirá incrementar la productividad y también fomentar la innovación dentro de la industria minera. “La inserción de las mujeres al sector minero, además, tiene el potencial de un impacto estratégico y de liderazgo hacia otros sectores de la economía”, señala su presidenta, María Isabel Aillón, pro-

fesional que concentra su práctica en el área de resolución de conflictos y el asesoramiento a inversionistas.

WiM México



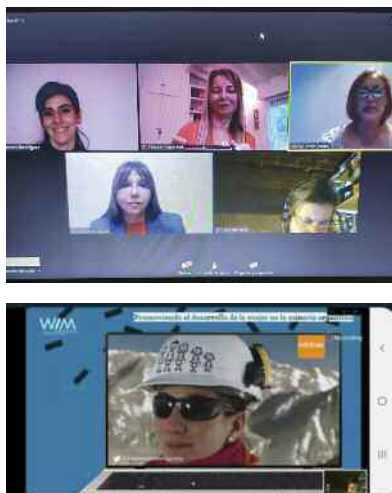
Women in Mining (WiM) llegó a México con el objetivo de ser la plataforma que asegure la equidad y la inclusión de la mujer en el sector minero mexicano. Desde 2019, la entidad está presidida por Ana María González Herrera, primera mujer en México en ser nombrada Country Manager de una empresa minera y referente de la minería mexicana con casi 30 años de experiencia.

WiM Perú



Women In Mining Perú tiene como misión poner en relieve la labor de la mujer en la minería de ese país, impulsando mejores prácticas corporativas, contribuyendo a su formación integral, promoviendo el intercambio de experiencias e inspirando a otras mujeres del sector.

Su comité ejecutivo hasta 2022 está presidido por Alexandra Almenara, bióloga y gerente General de SNC Lavalin con más de 18 años de experiencia en gestión, gerencia de proyectos y estudios de impacto ambiental.



En detalle, la presentación oficial de Women in Mining Argentina

El miércoles 24 de junio se lanzó oficialmente la principal organización de mujeres mineras de Argentina con una concurrencia de 378 asistentes y la participación de referentes de la industria y otros sectores del área gubernamental y empresaria. A lo largo del encuentro, realizado en formato virtual, WiM Argentina presentó los ejes de su organización, y su directora general, Celeste González, señaló que "se trata de un día especial donde podemos anunciar que, después de tanto esfuerzo, contamos con una organización detrás que nos representa". Además, llamaron a "recorrer un camino de apertura en el que la educación y capacitación tendrán una gran incidencia hacia la construcción de un futuro cada vez más inclusivo".

El evento contó con la participación especial del secretario de Minería de la Nación, Alberto Hensel, la subsecretaria de Desarrollo Minero, Laura Rópolo; la subsecretaria de Política Minera, Sylvia Gimbernat, la especialista nacional del Sector Privado de ONU Mujeres, Verónica Baracat; el presidente de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM), Alberto Carlocchia; Silvia Naishtat, ingeniera agrónoma y periodista del Diario Clarín, Gladys Smith, responsable de Latinoamérica en International Women in Mining (IWIM) y las organizaciones ACME y FECOBA, representadas por Adriana Garde y Elisabet Piacentini respectivamente. A la par, el Embajador del Reino Unido en Argentina, Mark Kent, brindó su apoyo a la conformación de la organización y, con un mensaje grabado, comentó que "esta iniciativa global, que empezó hace 12 años en el Reino Unido, ahora tiene presencia en más de 100 países en el mundo y tiene como objetivo promover una mayor participación de las mujeres mineras; especialmente en puestos de liderazgo".

El secretario de Minería de la Nación, Alberto Hensel, respaldó el "cambio cultural" actual en torno al reconocimiento de la mujer en espacios de decisión y afirmó: "Ha quedado claramente demostrado que contar con más mujeres nos ayuda a tener una mejor visión de lo que de-

bemos realizar y también a humanizar cada una de las acciones que se llevan a cabo. Entendemos que a su vez esta inserción creciente nos hace mucho más eficaces debido al compromiso y la inteligencia de muchas mujeres que con su aporte posibilitan que esta y otras industrias sigan evolucionando. Por ello, compartimos desde lo filosófico y desde los hechos la paridad de género: la Secretaría de Minería de la Nación es el primer organismo del Estado Nacional que ha adherido a la iniciativa de igualdad promovida por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y, a su vez, en esta cartera minera el 70% de las áreas de decisión está en manos de mujeres".

Sylvia Gimbernat, en tanto, transmitió la experiencia de la Secretaría de Minería de la Nación en materia de inclusión y desarrollo y sostuvo que "es una oportunidad enorme que un organismo público se haya sumado a establecer en su administración esta temática, que no era ahondada como se merece". También refirió a la reciente incorporación a la iniciativa de paridad de género del BID, suscrita el pasado 5 de mayo, que incluye distintas instancias de aplicación y protocolos específicos que deberán ser incorporados y aplicados hacia futuro. "Esta primera etapa del programa está conformada por un autodiagnóstico, donde se ha logrado compenetrar en la temática y puntualizar en

la adaptación de la iniciativa a las particularidades de una institución pública nacional. La perspectiva de género hacia el interior del organismo es importante, y apuntamos a alejarnos de una mirada binaria y reemplazarla por una visión integradora", sostuvo. En sintonía con estas declaraciones, Laura Rópolo, subsecretaria de Desarrollo Minero de la Nación, afirmó que "tenemos un mandato dentro del Ministerio de Producción donde estamos aportando ideas para promover una mesa interprovincial en la que mujeres mineras y no mineras puedan fomentar el diálogo y ejercer una escucha activa respecto a las necesidades que tienen las mujeres en la actualidad".

Desde la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM), Alberto Carlocchia analizó el estado de situación de la mujer minera en la Argentina y señaló: "Después de más de 20 años en la industria, y viendo cómo ha crecido la participación femenina en el sector, es destacable lo mucho que agrega y trae la mujer a esta actividad con su profesionalismo y capacidad; y por sobre todas las cosas con su pasión en todo aquello que emprenden. Vemos en cualquier empresa minera cómo esto ha ido progresando y cómo han ido ganando espacios en distintas áreas, tanto en la parte operativa como administrativa de cada compañía. Sin ir más lejos, tengo el



CONFERENCIA VIRTUAL

- Fecha: Miércoles, 24 de junio
- Horario: 16:00 hs
- Modalidad: Encuentro virtual
- Inscripción: Sin cargo previa acreditación

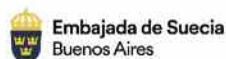
EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO

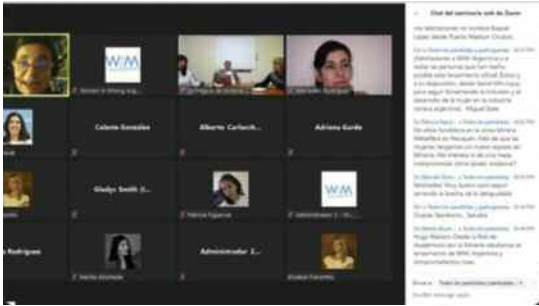


AUSPICIOS INSTITUCIONALES



AGRADECEMOS EL APOYO Y LA DIFUSIÓN DE LOS SIGUIENTES MEDIOS





honor de liderar la CAEM, que por primera vez en su historia tiene tres de sus miembros mujeres, una de ellas como vicepresidente, y dos mujeres más que integran la comisión directiva. El aporte femenino es muy valioso y nos permite generar equipos mixtos donde está comprobado que se trabaja de forma más eficiente. Así como hemos progresado muchísimo, todavía hay un largo camino por recorrer. Hoy sólo el 6,5% de los empleos mineros están ocupados por mujeres, y creo que es momento de aprovechar distintas circunstancias que nos están dando los avances tecnológicos en torno a la generación de nuevos espacios dentro de las empresas".

En paralelo a las palabras de los representantes del área minera, mujeres profesionales y especialistas de distintos sectores acompañaron la inauguración de WiM Argentina con información de interés en torno a la equidad de género en el ámbito laboral y las posibilidades de ampliar la participación femenina en roles jerárquicos y de liderazgo. Como coordinadora del programa Ganar-Ganar, creado por ONU-Mujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), con financiación de la Unión Europea, Verónica Baracat ahondó en los beneficios de esta implementación que apunta a promover "el caso de negocios para la igualdad de género a través del sector privado" y aumentar el empoderamiento económico y el liderazgo de las mujeres como base para un crecimiento sostenible, inclusivo y equitativo. "La igualdad de género es un buen negocio: económicamente es un buen negocio. Y cuando hay equipos diversos se toman mejores decisiones, con empresas más productivas y eficientes", recalcó al respecto Baracat. Dicha iniciativa impulsa el empoderamiento económico y el liderazgo de las mujeres en América Latina y el Caribe, con un alcance regional que abarca a Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica y Uruguay; y se desarrolla bajo tres líneas de acción

específicas: el fortalecimiento de las redes de mujeres empresarias; el incentivo a la generación de modelos sostenibles de igualdad de género en el sector privado, y el establecimiento de alternativas de financiamiento innovadoras con enfoques de género.

Por su parte, Silvia Naishtat, de diario Clarín, aportó una reflexión sobre su experiencia personal en el ámbito periodístico y enfatizó en la importancia de incorporar a más mujeres a los directorios para avanzar en la transparencia institucional y corporativa: "Pensando en el negocio de la minería, que está tan cuestionado a nivel de la opinión pública, creo que el aporte de las mujeres es el aporte a la transparencia, a la honestidad y al hacer bien las cosas reforzando las buenas prácticas. Esto puede ser útil para hacer de algo que contribuye a la generación de riqueza como lo es la minería una actividad lícita que hoy reviste algunos cuestionamientos. En eso, el aporte de las mujeres en todas las industrias ha sido clave y así seguirá siéndolo. Las mujeres apuestan por la honestidad y la construcción de confianza, y es necesario seguir apoyándonos en este recorrido. Muchas veces pujamos por el tema de la meritocracia, y aunque hemos estado en contra de la idea de establecer cupos, por ejemplo, la experiencia nos ha demostrado que la discriminación positiva es muy valiosa, porque si no hay cupos que obliguen a las compañías y a la clase política a incorporar mujeres, estas voces siguen ausentes. El poder de la voz de la mujer es muy importante porque hace a las buenas prácticas sobre todo en una actividad donde se trabaja en base a la veracidad y los valores más altos que se puedan aportar a la sociedad".

Con un marcado enfoque multisectorial, el encuentro concluyó con los comentarios de Adriana Garde, empresaria gastronómica y presidenta de la Asociación Civil de Mujeres Empresarias (ACME), quien enfatizó en la capacitación permanente como un punto estratégico para las mujeres en el ámbito profesional; y de Elisabet Piacentini, especialista en pymes y presidenta de Mujeres Empresarias en la Federación de Comercio e Industria de la Ciudad de Buenos Aires (FECOBA), quien acompañó esta mirada y agregó que "cada mujer deja huella en su entorno, porque cuando la mujer avanza no sólo avanza ella, sino también su familia, su barrio y su co-

munidad".

Las palabras de cierre estuvieron a cargo de tres mujeres referentes y miembros de la red global de Women in Mining. Gladys Smith, responsable de International Women in Mining (IWIM) en Latinoamérica, organización sin fines de lucro fundada en 2007, actualmente integrada por más de 10.500 asociadas y más de 50 organizaciones WiM en más de 100 países, refirió a la importancia de estas iniciativas para canalizar las necesidades de las mujeres en todo el mundo, y afirmó que el fin de esta organización internacional es la materialización de oportunidades para las mujeres en la industria minera: "Actuamos con honestidad y estamos guiadas por principios éticos y morales en todo lo que hacemos. Trabajamos con nuestras colegas bajo un espíritu de solidaridad respetando la diversidad y diferencias en el camino luchando por un sistema más justo y libre. Trabajamos con transparencia y usamos responsablemente nuestros recursos en todas nuestras colaboraciones promoviendo la creación de grupos en todo el mundo dispuestos a colaborar en esta búsqueda hacia una minería más amplia y heterogénea".

Por último, en representación de Women in Mining Argentina, Silvia Rodríguez, presidenta de la Organización, y Marita Ahumada, directora del comité asesor, destacaron el esfuerzo de las mujeres mineras argentinas en la consolidación de la entidad y los más de 10 años de camino recorrido para lograr la conformación de WiM. "Tenemos por delante muchas iniciativas que nos impulsan a construir juntos, con todos los sectores, una minería más comprometida. Cada uno desde su lugar y trabajando de forma mancomunada, así es como podremos contribuir al crecimiento de nuestro país y de las empresas que trabajan en nuestro territorio en beneficio de toda la comunidad", sostuvo Rodríguez, quien se desempeña como gerente de Valor Compartido en Orocobre, en consonancia con la palabra de Marita Ahumada, quien concluyó que "trabajamos por la actividad minera pero no por una minería a cualquier costo: pensamos y trabajamos por una minería responsable que cuida al entorno, al medio físico y biológico, a las personas y a las comunidades". "En este grupo queremos incluir a todos los que quieran participar, no solamente tienen que ser mujeres, y no solamente tienen que ser profesionales", sentenció.

Mensaje de WiM Argentina Repensar la minería mientras repensamos el mundo del mañana

Por **Celeste González**
Directora General de WiM Argentina



Aún no hemos trascendido la crisis del coronavirus, pero mientras la situación sanitaria sigue su curso, la sociedad se encuentra alerta a cómo sobrellevar este escenario y enfrentar un futuro de transformaciones inminentes. Se desconoce, al momento, qué es lo que sucederá más allá de este semestre gris. Ningún pronóstico vaticinaba, poco antes de diciembre de 2019, que esta nueva década comenzaría con un acontecimiento de este calibre. Sin embargo, una nueva realidad se presenta de forma global, y a los fuertes desafíos que ya tenía la humanidad en este siglo en relación al medio ambiente, se suma lo que podría ser un cambio radical en la estructura económica, social y productiva.

Sin lugar a dudas, este contexto nos obliga a prepararnos de forma extraordinaria para un mañana por ahora incierto. Mientras recae en manos de los científicos la esperanza global de encontrar una cura que nos permita salir del confinamiento y arribar a la ansiada normalidad, una nueva normalidad, desde las ciencias sociales ya remarcan que la pandemia dejará como saldo un cambio de visión respecto a cómo concebimos, por ejemplo, las relaciones interpersonales, sociales, laborales y productivas.

En el ámbito económico también se esperan fuertes cambios. Los especialistas en la materia afirman que la pandemia impactará en el ritmo de la economía mundial afectando por consiguiente el desarrollo de los recursos y generando un efecto en cadena a lo largo y a lo ancho del planeta. Todos tendremos que reconvertirnos y adaptarnos a este es-

cenario atípico que nos atraviesa en distintos niveles y que pone en crisis todo aquello que creíamos válido hasta hace algunos pocos meses atrás.

Ante esta realidad que ha puesto en jaque nuestra cosmovisión, como argentinos tenemos la oportunidad de avanzar en la generación de consensos que posibiliten el crecimiento y permitan desarrollar todo el potencial social, profesional y de recursos que poseemos en esta región tan rica del planeta. Y hoy, más que nunca, precisamos del aporte de todos y cada uno de los habitantes de este suelo.

En este sentido, la minería tiene mucho para dar. Y desde Women in Mining Argentina acompañaremos un proceso de apertura que permita dar a conocer la gran oportunidad que ha significado para las trabajadoras mineras y las mujeres de distintas comunidades la llegada de esta noble industria, especialmente en aquellas regiones remotas donde no se vislumbraba un horizonte posible y hoy observamos desarrollo y progreso.

Como mineros y mineras de este bendito país, creemos que es posible la transformación socioeconómica de muchas provincias argentinas a través de la minería, y que sólo mediante el trabajo conjunto podremos sentar las bases de una Argentina próspera y equitativa. El desarrollo de la industria minera va de la mano del desarrollo de los pueblos. Y en este contexto tan álgido, claro está, no hay lugar para el desencuentro. Probablemente, cuando esta pandemia acabe habremos sacado lo mejor de cada uno en pos del bien común.

Una de las consecuencias más positivas que deja esta pandemia es precisamente el sentido de unidad y compromiso que hemos adquirido como sociedad pese al aislamiento. Entendemos, como nunca antes, que las acciones de uno tienen un impacto directo en los otros, y por ello, en medio de este barajar y dar de nuevo, es importante sumar nuevas voces y nuevos actores que nos acerquen a un estadio de crecimiento en lo que será un escenario más que desafiante no sólo para la Argentina sino también para todos los países del mundo.

Para convertir la crisis en una oportunidad de crecimiento genuino deberemos pensar hacia adelante en el sentido más amplio y colectivo de la palabra. Y eso implica poner todo nuestro potencial al servicio de las personas. Trabajar con las comunidades, fomentar el desarrollo de industrias y proveedores, y acompañar a quienes apuestan por el país se vuelve entonces uno de los pilares del futuro que anhelamos. Un futuro plural, equitativo y federal. Un futuro en el que se piense a la minería como un agente capaz de mejorar las condiciones de existencia en aquellas regiones donde se desarrolla.

En medio de este parate, sólo surge decirles que no bajemos los brazos. Hay por delante mucho por hacer, y también mucho por mejorar y reflexionar.

Con fuerza y entusiasmo, reafirmamos nuestra convicción de que una minería sustentable es posible. Y que es esta industria una aliada para combatir la pobreza.



Entrevistas

“WiM impulsará proyectos alentadores en cada país donde participa”

Conversamos con Gladys Smith, Head of Latin America en International Women in Mining (IWIM), sobre la visión global de la organización y el escenario que se avecina en la industria minera, con su consiguiente impacto en las temáticas de equidad y género.

¿Cuáles son los objetivos y el enfoque que tendrán desde IWIM durante este año tan particular para colaborar al desarrollo de la mujer? ¿Qué medidas y actividades estratégicas se proponen?

Nos enfrentamos a una realidad muy particular en relación a la actual coyuntura, y todas las mujeres mineras tendremos que brindar nuestro aporte para avanzar hacia escenarios más amplios y participativos. Desde International Women in Mining haremos todo lo posible por hacer de la minería un mejor lugar a través de políticas de fomento a la diversidad, género e inclusión. Fortalecer, enlazar y coordinar los distintos grupos que forman parte de WiM a lo largo del mundo será nuestro principal objetivo a futuro.

¿Qué desafíos cree que tendrá la mujer en el ámbito profesional y laboral, y específicamente en la industria minera, durante este período?

Las mujeres tendrán que afrontar muchos desafíos en los próximos meses, especialmente a raíz de los cambios que traerá la situación del coronavirus. Indudablemente, tendremos que adaptarnos a nuevas regulaciones y protocolos impues-

tos por las compañías; y por ende estamos hablando de un nuevo espacio de conquista para la mujer en el cual habrá que trabajar conjuntamente por el objetivo común de contar con más mujeres trabajando en el sector. Es una gran oportunidad para pensar cómo hacemos minería y aumentar el aporte femenino en una industria de esta magnitud.

¿Cómo es la interacción entre International Women in Mining y las filiales de WiM en Latinoamérica?

Desde el principio, la interacción ha sido muy positiva y constante. Las colegas tienen muchas ganas de trabajar por este movimiento y hemos tenido una muy buena coordinación al respecto. El empuje que tiene cada grupo es motivador y sé que se van a llevar adelante proyectos que resultarán alentadores para cada uno de los países donde actuamos. El entusiasmo es contagioso y la camaradería entre los grupos va más allá de lo pensado.

A nivel general, ¿cómo analiza la actualidad de la industria minera y qué proyecciones observa como una representante experimentada de este sector?

La minería está cambiando mucho en el mundo tanto a nivel estraté-

gico como operacional. En la industria se han dado cuenta que tienen que adaptarse a los cambios en el mundo, especialmente en los campos relativos a medio ambiente y tecnología.

En paralelo, es plausible señalar que la situación del coronavirus fue inesperada y las compañías no estaban preparadas, al igual que sucedió en todos los órdenes de nuestra vida, para afrontar esta situación extraordinaria. Sin embargo estamos viendo que se están realizando los cambios y eso es muy positivo para el futuro. Observo una rápida reacción por parte de la industria, y creo que a futuro deberemos enfocarnos más en disminuir las emisiones del carbono y fomentar las inversiones verdes. Veo también un contexto positivo en materia de diversidad y ya se observa un mayor número de mujeres que comienzan a robustecer las cifras de participación en este sector.

Como conclusión, ¿qué mensaje quiere expresar a las mujeres mineras?

El camino ya está allanado gracias a la gran labor realizada por mujeres y para las mujeres. De aquí en más, debemos seguir adelante pero recordando que todavía hay mucho que hacer para lograr la equidad de género en la industria. Dejar de mirar atrás y comenzar a sentar las bases de un futuro más diverso.

Entrevistas

“Es un gran orgullo esta designación y deseo que WiM Argentina genere oportunidades de desarrollo para la mujer minera”



La Dra. Silvia Rodríguez, gerente de Valor Compartido en Orocobre - Sales de Jujuy y Receptora del Premio Enrique Miguel González a la Mujer Minera Argentina del 2019, fue elegida como presidente de la representación de Women in Mining en el país y comentó más detalles de la dinámica que tendrán como organización.

¿Qué representa su designación como presidente de WiM Argentina?

Es un gran orgullo pero también un importante desafío. Valoro y agradezco la confianza de las mujeres que trabajan incondicionalmente, cada una desde su rol y desde su lugar, para contribuir a la industria. Hoy soy sólo la cara visible de ellas y deseo que desde este lugar podamos contribuir a generar oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito minero.

¿Cuál cree que es la importancia de este tipo de organizaciones?

WiM Argentina promueve como principal punto la inserción de mujeres en la actividad minera. La comisión directiva y asesora, compuesta por profesionales de distintas empresas mineras y organismos afines, trabaja desde 2010 en el Comité de Mujeres de la Fundación para el Desarrollo de la Minería Argentina (FUNDAMIN) para la promoción de la mujer en el ámbito profesional. En este sentido, creemos en la importancia de generar un espacio para trabajar sobre el desarrollo e inclusión de más mujeres trabajadoras en el sector, a la par de colaborar al fortalecimiento de la

industria minera como actividad productiva esencial para la economía argentina y la generación de iniciativas multidisciplinarias que impulsen la sustentabilidad e igualdad de oportunidades. A través de algunos ejes estratégicos que hemos pactado desde WiM, podremos cumplir los objetivos propuestos como la creación de alianzas con mujeres de otras industrias, el fortalecimiento y liderazgo de la mujer en el ámbito laboral y contribuir a la profesionalización femenina en el área minera.

En función de su experiencia en el sector ¿cuáles son los principales aspectos en los que es necesario trabajar para fomentar la igualdad de acceso y el desarrollo tanto femenino como de las comunidades relacionadas directamente con la industria?

La minería es un ámbito relevante para el desarrollo de carrera para las mujeres, fortaleciendo su derecho a participar en un sector económico dinámico y con importantes proyecciones de desarrollo, en condiciones de igualdad con los varones. Creo que un aspecto primordial para generar escenarios más amplios es im-

pulsar acciones positivas en el reclutamiento de mujeres a la minería y generar incentivos de becas para estudios para colaborar con la formación y el conocimiento en esas regiones donde trabaja la actividad.

Las empresas en la minería reconocen que incorporar a más mujeres tiene ventajas competitivas, que puede aumentar la rentabilidad, además de que los equipos mixtos alcanzan mejores resultados. La inserción de las mujeres al sector minero además tiene el potencial de un impacto estratégico y de liderazgo hacia otros sectores de la economía. Al romper estereotipos y barreras para la incorporación de mujeres, se podría generar un efecto en cadena que permitiría replicar y abrir nuevas oportunidades en otros sectores productivos de la economía en los cuales persisten similares problemáticas.

¿Cómo evalúa la situación de la mujer en la minería Argentina y a nivel mundial?

En minería, la inserción laboral femenina evoluciona, aunque lentamente. Existen empresas que han planteado programas para favorecer la integración de las mujeres, incorporando dentro de los principios y valores corporativos la igualdad de

género. Si bien las mujeres siguen ocupando en mayor número cargos relacionados a sectores administrativos, recursos humanos, salud, hotelería o al ámbito comunitario, también es cierto que las mujeres cada vez más se animan a participar en otros sectores como la ingeniería, las operaciones, seguridad o medio ambiente.

Es fundamental trabajar por la inclusión tanto en las operaciones mineras como en áreas de tomas de decisiones ya que la mayor persistencia de barreras se da precisamente al momento de acceder a posiciones jerárquicas. Las mujeres

cuentan con las habilidades y la formación requeridas para el negocio minero y tienen además otros atributos como la sensibilidad, la intuición, la organización y el trabajo en equipo.

¿Qué desafíos observa en este nuevo período post pandemia?

La situación de crisis ocasionada por el coronavirus nos moviliza a fortalecernos. Resistirnos al cambio o a nuevos escenarios no nos ayuda a disminuir el impacto acerca de todo lo que estamos viviendo. Al contra-

rio, debemos contar con la capacidad de adaptarnos al momento difícil que nos atraviesa de una manera satisfactoria y con una actitud positiva, buscando minimizar el daño y maximizar los beneficios asociados ante una situación totalmente inesperada. El desafío es repensar, reflexionar, ver como una oportunidad esta situación para construir alianzas entre el sector empresarial, las instituciones públicas, organismos internacionales y otros actores. Esto nos permitirá, de manera colaborativa, abordar los desafíos que se presentan y presentarán en el sector sin perder la mirada en el desarrollo sostenible.



Entrevistas

“Lograr la autonomía económica de las mujeres es una meta que en el siglo XXI llegó para quedarse”

Marita Ahumada es geóloga y secretaria de la Cámara Mendocina de Empresarios Mineros. Además, fue designada como directora del Comité Asesor en Women in Mining Argentina. En la siguiente nota, brinda su visión sobre la organización y los desafíos que ha atravesado como mujer en esta industria.

Como parte de la comisión de WiM Argentina, ¿cuáles cree que son los principales ejes en los que es necesario que avance tanto la organización como la industria minera en relación a la mujer?

Desde mi posición como directora del Comité Asesor, observo que los principales ejes de trabajo se basan, en primer lugar, en trabajar por una mayor aceptación de la mujer en ámbitos técnicos, operativos o de mantenimiento de la industria, y no

solo en áreas administrativas o las netamente relacionadas a alimentación y limpieza, sino en el corazón mismo de la minería en tareas como operación de equipos para perforaciones, voladuras, o procesos metalúrgicos.

Creo, a su vez, que lograr la integración de la mujer minera con mujeres de otras industrias para compartir experiencias y analizar cuál es el rol actual de la mujer y dónde queremos posicionarnos es más que importante. Así, WiM Argentina se plantea como objetivo lograr que la

industria minera sea un ámbito laboral cada vez más equilibrado donde se valore el trabajo femenino y se respete a la mujer por su capacidad.

En esta línea, tenemos la responsabilidad de analizar los diferentes espacios de capacitación y formación que puede ofrecerse a las mujeres para lograr una mejor inserción en las diferentes áreas técnico-operativas. También es necesario identificar los principales obstáculos que impiden una mayor participación de las mujeres en la industria minera y tra-

bajar sobre ellos; realizando un análisis tanto de las políticas de recursos humanos como de las prácticas organizacionales mineras.

También es importante, en este sentido, lograr una articulación entre las políticas públicas y las estrategias empresariales de las mineras para establecer objetivos y metas concretas de educación y capacitación en esta industria.

¿Cómo analiza las tendencias globales y de Argentina respecto a la inclusión y el desarrollo de la mujer?

Afortunadamente, las tendencias particulares de nuestro país están alineadas con la tendencia global de fomento a un nivel de aceptación cada vez mayor de la mujer. En la industria minera, este contexto se extiende desde cargos gerenciales

hasta operativos, generándose nuevas oportunidades de desarrollo laboral y crecimiento personal. Lograr la autonomía económica de las mujeres es una meta que en el siglo XXI llegó para quedarse.

Como mujer minera, ¿qué desafíos le ha presentado la industria y cómo ha sido su experiencia personal a lo largo de su recorrido?

Mi experiencia personal en general ha sido muy buena, aunque muchas veces ha sido subvaluada mi capacidad de realizar trabajos que requieren un alto rendimiento físico. En oportunidades, resultó difícil trabajar en el campo al mando de técnicos o ayudantes mayores provenientes de localidades pequeñas, especialmente debido a que no tienen tan incorporada la presencia de mujeres en ámbitos que hasta hace

pocas décadas eran estrictamente masculinos.

En términos sociales, ¿qué oportunidades brinda la minería a las comunidades y cómo se puede mejorar el impacto de la actividad en las zonas de influencia?

El impacto de la actividad minera puede mejorarse logrando una mejor distribución de los recursos y que el mayor porcentaje de participación económica vuelva a las localidades del área de influencia de los proyectos. Que estas localidades vean una verdadera transformación en obras y desarrollo de políticas sociales y se generen mayores oportunidades en cuanto a salud y educación. De esa forma podríamos hacer que el impacto positivo de la actividad sea mucho más cercano a los deseos de las comunidades.

Actividades Women in Mining Argentina dialogó con docentes sobre el rol de la minería

El pasado 18 de junio, la organización de mujeres mineras Women in Mining Argentina se reunió con profesores de geografía y cuerpos docentes del país con la finalidad de intercambiar ideas sobre la industria minera y compartir conocimientos de interés relacionados a la minería. "Dado que son docentes de nivel secundario que trabajan con temas ligados a la actividad, nos acercamos para brindarles información y evaluar qué otros aspectos podrían incorporarse a las currículas", señaló Mercedes Rodríguez, responsable del área RR.PP de WIM Argentina.

En modalidad virtual, docentes de escuelas de Buenos Aires acompañaron la iniciativa de Women in Mining Argentina y saldaron sus principales interrogantes e inquietudes respecto a cómo se trabaja en la minería y las exigencias socioambientales que demandan este tipo de industrias. Ante la geóloga, especialista y directora del Comité Asesor de WIM Argentina, Marita Ahumada, quien analizó los programas educativos y facilitó a los docentes de material y datos técnicos para comprender las particularidades de este sector productivo, se puntua-

lizó en la necesidad por "democratizar el acceso a la información para que los jóvenes tengan capacidad de elección y criterios fundamentados" y se desmitificaron algunos aspectos centrales en el debate minero como la utilización del recurso hídrico, el impacto en las comunidades y términos como el de "megaminería", un concepto completamente erróneo según la palabra de Marita Ahumada.

Los docentes participantes coincidieron en la importancia de acercar información precisa sobre los efectos



positivos y negativos de la minería, y señalaron que "al estar alejados de la actividad, desde Buenos Aires uno absorbe lo que ve, lo que escucha desde la lejanía, y eso muchas veces puede estar sesgado". Al respecto, el docente Fabricio Liello pidió facilitar a los más chicos el acceso a contenidos de calidad donde puedan evaluar, por sus propios medios, qué información les resulta útil y precisa tanto para ellos como para la ciudadanía en general. "De la misma forma que se habla de los as-

pectos contrarios de la actividad, tenemos también que ver cuáles son los beneficios en cuanto a capacitación, tecnificación y potencial económico de la minería", sostuvo Fabricio y añadió que "existe una propaganda un tanto apocalíptica sobre la actividad y por ello es necesario mostrar más; comunicar más de lo que se hace para tener recursos propios a la hora de decidir". En esta línea, Silvia Albassini y Mariela Cepeda, profesoras que participaron de la charla, compartieron que "hay

otra realidad que también debe mostrarse y sería importante, sobre todo en el ámbito educativo, que los chicos puedan ver y comparar estos dos mundos que se le presentan y así sacar sus conclusiones".

Por su parte, Marita Ahumada acompañó este discurso afirmando que "ser informados es un derecho de todos" y que la minería forma parte indispensable de nuestra vida cotidiana: "Es primordial que mostremos la importancia que tiene la minería en nuestro día a día. Estamos rodeados de minería, convivimos con ella. Y cuando hablamos en defensa de la minería, defendemos la minería bien hecha, con toda la tecnología y todas las certificaciones que actualmente tiene esta industria. La minería es la única actividad en el país que tiene su propia ley de protección ambiental. Necesitamos una minería responsable, un periodismo responsable y una sociedad también responsable y comprometida".

La reunión concluyó con reflexiones positivas en torno a la búsqueda de un equilibrio social, ambiental y productivo, y tanto los docentes como las representantes de WIM manifestaron su voluntad por seguir generando y participando de estos espacios para promover un diálogo fluido y una mayor apertura de la actividad minera.

WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA



IWIM



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

Cobertura del lanzamiento de WiM Argentina

(Clic en las imágenes para acceder a las notas)



En detalle, la presentación oficial de Women in Mining Argentina



El Tribuno | AÑO 100 | SALTA | SECCIONES | SERVICIOS | CLASIFICADOS | CERTIFICADO | SECCIÓN MINERO

Nueva organización de mujeres mineras

1 DE MAYO 2020 21:38



EL ESQUIÚ.com | CONTEXTO MINERO | Presentación oficial de Women in Mining Argentina

Presentación oficial de Women in Mining Argentina



Se lanzó oficialmente la principal organización de mujeres mineras de Argentina con una conformación de 375 adherentes y la participación de referentes de la industria y otros sectores del área gubernamental y empresarial. El día del encuentro, realizado en formato virtual, WIM Argentina presentó los fines de su organización y su estructura general. Taliana Bonaluz, señaló que "trata de un día especial donde podemos mostrar que, después de tanto esfuerzo, contamos con una organización sólida que nos representará". Taliana Bonaluz se felicitó por el apoyo de quienes en el día de la fundación y celebración hicieron un gran rol en la historia la construcción de un futuro cada vez más incluyente.



EnerNews | CATÁLOGO DE NEGOCIOS | MiningPress

Women in Mining ya tiene representación en Argentina



EL INVERSOR | ENERGÉTICO & MINERO | Nuevo formato 029-523 0000 (24)

Energy | Energía | Economía | Internacional | Energía Ambiental | Empresas & Negocios

Lanzamiento oficial de Women in Mining Argentina



Women in Mining Argentina (WIM) Argentina oficializó el lanzamiento de la organización orientada a promover la inclusión y el desarrollo de la mujer en la industria minera argentina.



DIARIO ONCE NOTICIAS MINERAS | categorías | opinión | nacionales | provinciales | internacionales | más | más

Este miércoles se realizará el Lanzamiento oficial de WIM Argentina



El próximo 24 de junio a las 16 hs se realizará el lanzamiento oficial de WIM Argentina. Desde la organización nacional de WIM, una ONG que traza por el desarrollo de la mujer en la industria minera, presentaremos nuestra misión a futuro y las distintas acciones y estrategias colaborativas para fortalecer la atención de más mujeres en la minería.



TECINMINERIA | INGENIERÍA | EMPRESA | INNOVACIÓN | CALIDAD DE VIDA | DESARROLLO

WIM ARGENTINA: PROMOVER EL ROL DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA MINERA





Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar

pfigueroa@wimargentina.com.ar

cgonzalez@wimargentina.com.ar

EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



www.wimargentina.com.ar