

Boletín Mensual:
Women in Mining Argentina
#2 Julio 2020



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar



Carta Abierta
Ciudad de Buenos Aires, República Argentina

29 de julio de 2020

La importancia de la participación de la mujer en la industria minera



A través de un momento muy particular de nuestra historia donde es necesario pensar y actuar colectivamente.

En este contexto especial, desde Women in Mining Argentina queremos reafirmar nuestro rol como representantes de las mujeres mineras de nuestro país e invitar a las distintas instituciones, tanto públicas como privadas, a acompañar este camino que venimos impulsando y que busca aumentar la participación femenina en la industria desde todos sus sentidos.

La inclusión es un tema central

en la agenda de desarrollo global en el que cada actor puede y debe aportar lo mejor de sí. Por ello, es importante que cada vez más mujeres accedan a aquellos espacios desde donde se discute el futuro de esta industria y donde se ofrecen soluciones para enfrentar los múltiples desafíos que tenemos por delante como sector.

En este sentido, WiM Argentina es una organización preponderante y necesaria, surgida como un canal de apertura para que las mujeres relacionadas a la actividad minera se conviertan en líderes y portavoces de la industria, tanto interna como externamente.

Esperamos así que esta iniciativa continúe sirviendo de puente en la construcción de una industria equitativa y heterogénea en la que hombres y mujeres comparten los mismos espacios y gozan de las mismas oportunidades. Todo ello bajo el objetivo común de desarrollar integralmente a la minería en el país y generar riqueza genuina para la República Argentina.

Hay por delante una gran oportunidad para acentuar la participación de la mujer en el sector minero. Y creemos que es momento de encarar este desafío.

Comisión Directiva,
WiM Argentina



Más mujeres mineras para enfrentar la post pandemia



Antes de que esta situación sanitaria sin precedentes eclipsara el inicio de una nueva década y acelerara los desafíos del planeta hacia el futuro, algunos acuerdos globales ya proclamaban la necesidad de incorporar a más mujeres a las áreas de decisión y garantizar la igualdad de oportunidades sin distinción de género. Tal es así que desde 2015, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) promueve los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS), una herramienta de utilidad para conocer hacia dónde se dirige la agenda de desarrollo para los próximos años y sobre el que las mujeres mineras deberemos seguir haciendo hincapié para avanzar en futuras conquistas, especialmente en lo que respecta al ODS N°5, que busca, entre otros aspectos, "otorgar a la mujer derechos igualitarios en el acceso a los recursos económicos".

Como es visible, la agenda de género ya se encontraba en vías de consolidación previo a la pandemia; pero sin embargo, este acontecimiento histórico ha acelerado una transformación inequivocable. Hoy por hoy, ante una economía incierta y desafíos mayúsculos relacionados a la pobreza y el acceso a los recursos, se profundiza la necesidad de contar con más mujeres que hagan su aporte y colaboren profesional, intelectual y humanamente con una situación que nos engloba y motiva a aunar esfuerzos y capacidades en pos del bien común.

Hablar de la necesidad de incluir a la mujer no representa sólo un acto de justicia y equidad, sino que es un objetivo que debemos implementar cuanto antes ya que para enfrentar esta problemática global se precisará de nuevas miradas, de soluciones inteligentes y multidisciplinarias y un accionar que nos permita salir de la crisis sanitaria y volver hacia la senda del crecimiento. Todo ello se logra diversificando las voces y abrazando una concepción más pragmática y menos tradicionalista.

No debemos descuidar que, a lo largo de la historia, la mujer ha sido una pieza fundamental para el desarrollo de nuestro planeta. Desde Marie Curie a Valentina Tereshkova o Gertrude Elion, entre otras tantas mujeres que ayudaron al mundo con sus ideas -muchas desde el anonimato-, queda claro que sólo nos podremos reponer a la pandemia incentivando una mayor inclusión y haciendo posible que esas mujeres que tienen tantas ideas por aportar puedan integrar aquellos lugares desde donde se toman las decisiones.

Específicamente en el área minera, vemos que dentro de este contexto aún desconocido existen oportunidades nacientes. En lo interno pero también en lo externo. Es decir, en una suerte de efecto en cadena, el desarrollo de la minería colaborará también al desarrollo humano y de nuestras comunidades, atentos a una coyuntura asfixiante que ha reducido las posibilidades de crecimiento de los países y que

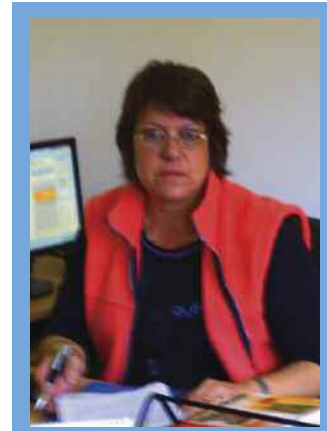
nos interpela para generar nuevas alternativas sociales y económicas. Una de ellas es la minería.

Ante este contexto, son cada vez más las mujeres en la industria que desde distintos ámbitos y con distintas responsabilidades sientan precedente y ayudan a que la minería se fortalezca desde sus cimientos. Por ello, es menester seguir avanzando en políticas sectoriales orientadas a multiplicar las voces y aprovechar el potencial de muchas mujeres que desde distintas partes del país quieren brindar su aporte y trabajar por una minería más inclusiva, desarrollada y alineada a los profundos desafíos que trajo esta nueva e inesperada década.

Existen sobrados espacios en los cuales es posible consolidar la participación femenina, y por ello el presente contexto debe servirnos como un punto de partida definitivo hacia la construcción de entornos más amplios. En los directorios, en las empresas y en las instituciones; en la mina y hasta en las salas de conferencias, es momento de empezar a trabajar sobre el nuevo mundo con el empuje de más y más mujeres.

El saldo que debe dejarnos esta situación histórica es el de una sociedad más justa, igualitaria y comprometida donde hombres y mujeres, miembros de una misma comunidad, son capaces de generar sinergias y dar lo mejor de sí para enfrentar un futuro dinámico, de desafíos y oportunidades crecientes en el que el trabajo conjunto es un imperativo.

Women in Mining Argentina lamenta el fallecimiento de Noemí López



El pasado 26 de julio, la industria minera argentina recibió con gran conmoción la noticia del fallecimiento de Noemí López, una mujer ejemplar que trabajó durante toda su vida para acercar la actividad a la provincia de San Juan. Desde WiM Argentina honramos su memoria y sostenemos: Noemí, no serás olvidada.

La partida de Noemí López dejará una marca imborrable en todos aquellos espacios donde participó y en los cuales impulsó la idea de una minería comprometida y cercana a la sociedad. Solidaria, humilde y siempre dispuesta a colaborar con las causas justas, nos deja una líder comprometida desde lo humano y lo profesional con el

desarrollo de nuestro país y de San Juan, su provincia adoptiva.

Noemí fue una convencida del rol de la minería y supo trabajar incansablemente por la comunidad sanjuanina. A lo largo de su vida, puso en marcha distintas iniciativas en las cuales motivó la participación comunitaria e impulsó la inserción de las mujeres en la industria, una de sus principales motivaciones.

Desde la Cámara Minera de San Juan aportó su experiencia como coordinadora general a la par de haber fundado en 2010 la asociación Manos Mineras, bajo la cual colaboró con mujeres de distintas regiones en programas relacionados a violencia de género, salud y capacitación profesional.

También, fue pionera en hablar de la importancia de la mujer en la industria y ayudó de manera desinteresada a la organización del primer foro de mujeres mineras realizado por FUNDAMIN hace ya más de 10 años, y que sirvió de punto de partida para el nacimiento de esta organización.

Su impronta quedará grabada para siempre en la memoria de quienes han tenido la dicha de conocerla.

Noemí, nos has hecho mejores.

Más sobre Manos Mineras y las iniciativas de mujeres de la CMSJ:

NOTA MINING PRESS
NOTA CONCIENCIA MINERA



Representantes iberoamericanas expusieron en el encuentro de mujeres mineras organizado por International Women in Mining



Con el propósito de compartir el plan de acción de las distintas organizaciones de trabajadoras mineras en la región iberoamericana, International Women in Mining (IWIM) organizó el pasado miércoles 8 de julio un “gran encuentro de mujeres mineras” del que participaron cerca de 300 personas de distintas partes del mundo. Se trata del primer encuentro virtual de una serie de eventos orientados a articular, de manera conjunta, las políticas de esta entidad internacional que profundiza su participación en la industria minera. Estuvieron presentes: WiM

Argentina, WiM Bolivia, WiM Brasil, WiM Colombia, WiM Ecuador, WiM México, WiM Perú y WiM España.

Bajo modalidad digital, el encuentro estuvo presidido por Bárbara Dischinger, fundadora de International Women in Mining, y Gladys Smith, responsable de IWIM en Iberoamérica, quienes ahondaron en los objetivos fundacionales de IWIM, entidad fundada para “representar a todas las mujeres que participan en la minería y fomentar la conexión entre las distintas organizaciones existentes”. En la actualidad, y

a partir de la voluntad de las mujeres mineras de distintas regiones, ya hay más de 100 organizaciones WiM formales e informales en 48 países, con más de 10.500 miembros en todo el mundo que trabajan para establecer políticas de equidad en el sector.

“Una de las razones por las que organizamos esta reunión virtual es para darle las gracias a todos los grupos WiM por el gran trabajo que están haciendo para cambiar el papel de la mujer en la industria”, señaló por su parte Gladys Smith, y recalzó que todavía existe un largo camino por recorrer, especialmente en lo respectivo al acceso laboral y el ámbito educativo, donde aún es necesario impulsar la participación de más jóvenes en carreras relacionadas directa e indirectamente con la actividad.

En esta línea, el encuentro concluyó con la necesidad de establecer una agenda global que permita dar servicio y asistencia a las mujeres mineras haciendo uso de esta nueva voz colectiva y “participando en la generación de políticas y prácticas más plurales”.

Nota realizada por Panorama Minero con el apoyo de WiM Argentina

“Sin exploración no hay desarrollo y hemos demostrado nuestra intención de continuar explorando en Argentina”

Ubicado en Santa Cruz, el yacimiento de oro y plata Cerro Negro es uno de los principales emprendimientos mineros del país con 1.400 empleos directos y 500 contratistas. María Eugenia Sampalione, gerente de Relaciones Externas de Newmont Argentina, dio a conocer más información sobre la operación de la mina y profundizó en las proyecciones de la compañía.



María Eugenia Sampalione,
Gerente de Relaciones Externas
de Newmont Argentina

¿Cuáles han sido los avances operativos y el desarrollo de Cerro Negro concretado en los últimos años? ¿Cuáles son las métricas productivas y los avances relacionados al potencial del proyecto?

Cerro Negro se encuentra en un proceso de mejora operativa continua. A través del método Full Potential, implementado por Newmont a nivel global, se busca instaurar nuevas formas de trabajar en una minería más ágil, con más tecnología, con equipos diversos y con nuevas habilidades en planificación,

toda la operación. Los cambios llevan tiempo y requieren además de un gran compromiso de todas las partes: la compañía, las personas que trabajan en ella, las autoridades, los gremios, los contratistas y la comunidad en su conjunto. A diferencia de otros sectores, los ciclos mineros se piensan a largo plazo, y es allí donde la disciplina en términos de procesos, seguridad y utilización del capital son claves para lograr resultados competitivos.

Teniendo en cuenta que este año está siendo algo excepcional debido a la crisis sanitaria,

la crisis sanitaria ha hecho muy complejo todo el proceso productivo, incluyendo la exploración. Sin embargo, estamos poniendo el foco en maximizar los esfuerzos en ese punto, ya que sin exploración no hay desarrollo.

¿Qué características posee la operación minera y cuánta mano de obra genera Cerro Negro en Santa Cruz?

Cerro Negro es un yacimiento de producción subterránea. Se trata de un sistema de depósitos de mineral -oro y plata- epitermal de baja sulfuración alojados en vetas de cuarzo. Al momento, hemos identificado cinco zonas mineralizadas: Eureka, Mariana Central, Mariana Norte, Bajo Negro y San Marcos; y la vida útil estimada de la mina es hasta 2028.

En materia de trabajadores contamos con más de 1.400 empleados en Cerro Negro y 500 contratistas entre locales, nacionales e internacionales.

operaciones, IT y capital humano.

Este método nos permitirá ser más eficientes en términos de productividad y rendimiento de

hemos tenido meses sin producción, y al momento no estamos en un 100% de capacidad operativa. Los objetivos que nos trazamos tienen un retraso del 55% a esta altura del año. La

“Hemos demostrado nuestra intención de continuar explorando a través de la adquisición de proyectos de exploración en el Macizo del Deseado en la provincia de Santa Cruz, que son relevantes para extender la vida útil de la mina”.



La mina Cerro Negro, un activo de relevancia en el portfolio de Newmont

En materia de inversión, ¿qué esfuerzos ha realizado la compañía en el país y cuál es la visión a futuro respecto a la participación de Newmont en Argentina? ¿Qué rol juega Cerro Negro en el portfolio global de Newmont?

Recientemente hemos demostrado nuestra intención de continuar explorando a través de la adquisición de proyectos de exploración en el Macizo del De-

compañía de oro del mundo.

En este sentido, Cerro Negro es una operación relevante para el portfolio de Newmont. Sin embargo, necesitamos una mejora significativa en nuestra productividad y somos conscientes de que llevar adelante esta mejora requiere de un trabajo conjunto con los gremios y las autoridades de manera que Cerro Negro siga siendo una alternativa de inversión competitiva.

"Hemos hecho un esfuerzo importante en adaptar toda la operación a protocolos de bioseguridad para hacer frente a esta pandemia".

seado en la provincia de Santa Cruz, que son relevantes para extender la vida útil de la mina.

Durante 2019, la compañía completó dos transacciones transformadoras: la adquisición de Goldcorp y el Joint Venture en Nevada, mejorando el desempeño de sostenibilidad para alinearse con el posicionamiento de Newmont como la principal

Cerro Negro es uno de los yacimientos más remotos de Newmont. ¿Qué desafíos en materia de seguridad y operatividad se presentan al desarrollar una mina de estas características y cuáles son las medidas implementadas por la compañía a partir de la crisis del COVID-19?

El principal desafío que tenemos por delante es la eficiencia de toda la operación, donde en cada acción y en cada tarea se vean reflejados nuestros valores de seguridad, integridad, sostenibilidad, inclusión y responsabilidad. Reconocer, evaluar y gestionar los riesgos, y elegir comportamientos más seguros que permitan un lugar de trabajo libre de fatalidades, lesiones y enfermedades está en nuestro ADN.

En el contexto actual de emergencia sanitaria, hemos tenido que readaptar toda la operación y en cada paso que fuimos dando esos valores estuvieron presentes. Hemos implementando protocolos de bioseguridad efectivos para la detección, aislamiento, atención y transferencia de casos sospechosos de COVID-19. A la fecha no hemos tenido registro de casos de personas infectadas en Cerro Negro. Sin embargo, nuestra operación se mantiene alerta y equipada para responder.

A su vez, la movilidad en los cambios de turno, en una operación que renueva su staff cada 14 días ha sido claramente un enorme desafío. Gracias al apoyo constante de las autoridades provinciales y municipales, y la activa participación de nuestros proveedores de logística y seguridad, hemos podido movilizar a nuestra gente de manera segura tanto a sus hogares como al yacimiento. Hoy nos encontramos en un nivel de producción del 70% y esperamos poder avanzar en los próximos 3 meses para acercarnos a nuestros niveles de producción normales previos al COVID-19.

La educación y capacitación en materia sanitaria y cuidados preventivos a través de programas interactivos está siendo clave para abordar la emergencia y los comportamientos de nuestros colaboradores.

¿Qué logros ha capitalizado la compañía en materia de sustentabilidad en Cerro Negro, y cómo se trabaja la licencia social?

Newmont ocupa el puesto 13 en la lista de Mejores Ciudadanos Corporativos publicada por 3BL Media (anteriormente Corporate Responsibility Magazine) pasando de la posición 20° en la lista del año pasado. Fuimos la única compañía minera en el top 20.

El desempeño de Newmont ha sido reconocido por varias organizaciones independientes: por quinto año consecutivo, Newmont fue nombrada la principal minera de oro en el Dow Jones Sustainability World Index (DJSI) en 2019; y somos la principal empresa minera en la lista 2020 de FORTUNE de las compañías más admiradas del mundo. A su vez, Newsweek incluyó a Newmont en su primera lista de las compañías más responsables de Estados Unidos en 2020 y obtuvimos una calificación "B" en el desempeño en Cambio Climático y Seguridad del Agua en 2019.

Por segundo año consecutivo, Newmont fue incluida en el In-



Estos reconocimientos son indicadores de lo importante que es para nosotros la cultura de la sustentabilidad y la transparencia de nuestras acciones.

Por otro lado, a fines de junio publicamos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2019 que denominamos "Más allá de la mina". Este informe tiene como objetivo hacer público el compro-

y TCFD, entre otros) y proporciona un mayor nivel de transparencia a través de divulgaciones detalladas y datos de rendimiento de las operaciones, estructurado en cuatro secciones principales: Gobernanza, Social, Medio Ambiente y Económico.

En relación al capítulo local, los resultados de Newmont Cerro Negro 2019, reafirman el trabajo basado en los valores de Newmont y la gestión responsable de nuestro negocio en los aspectos e impactos ambientales, sociales y de gobierno.

En el eje de gobierno, el informe destaca la participación y promoción de proyectos junto a la provincia de Santa Cruz, relacionados con la diversidad, la inclusión y la educación tales como el programa de becas a la excelencia educativa, del cual participaron 58 estudiantes secundarios y universitarios de Perito Moreno, y la finalización del Núcleo Educativo de Perito Moreno: una obra edilicia para los niveles inicial, primario y secundario.

La seguridad, una de las metas impuestas por Newmont en todos sus proyectos

"Hoy nos encontramos en un nivel de producción del 70% y esperamos poder avanzar en los próximos 3 meses para acercarnos a nuestros niveles de producción normales previos al COVID-19".

dice de Igualdad de Género (GEI) de Bloomberg en 2020 por sus esfuerzos para promover a las mujeres calificadas en el lugar de trabajo y ocupó el puesto 12 entre más de 200 compañías que fueron evaluadas según los criterios de desempeño de derechos humanos de la Corporate Human Rights Benchmark (CHRB).

miso de una gestión responsable de nuestro negocio y la relación con terceros interesados en lo referido a los aspectos e impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

El reporte sigue los lineamientos de los principales estándares y pautas de informes de sustentabilidad internacionales (GRI, SASB

En el plano social, se destaca el compromiso con el desarrollo de las comunidades principalmente de la ciudad de Perito Moreno y Los Antiguos, mediante proyectos de gran valor agregado e impacto, alcanzando a 1.200 beneficiarios directos a través de iniciativas como "Lazos de Oro", "Perito Emprende" y programas de acompañamiento y equipamiento de escuelas locales. Durante 2019 se brindaron más de 700 horas de capacitación a las comunidades en temáticas diversas tales como primeros auxilios, turismo, formación de competencias locales, idioma y refuerzo escolar. Y por último, el informe también destaca los índices de seguridad de la operación.

El compromiso de Newmont Cerro Negro con una minería responsable y sostenible se refleja también en el eje de medio ambiente, con indicadores ambientales destacables. En lo que respecta al manejo del agua, el 68,5% es reciclada y reutilizada en nuestra operación.

En el eje de economía del reporte de sostenibilidad 2019, se destaca lo referido a la inversión comunitaria y la contribución de financiación por parte de Newmont Cerro Negro a la provincia de

Santa Cruz para la construcción de la línea eléctrica de alta tensión que conectará a Perito Moreno con la red eléctrica nacional.

Los resultados reflejan el fuerte compromiso de Newmont con



"En lo que respecta al manejo del agua, el 68,5% es reciclada y reutilizada en nuestra operación".

una minería sostenible, creando valor y visión a largo plazo donde los principios de la empresa son los vectores que orientan nuestro trabajo de todos los días.

En paralelo a su cargo como gerente de Relaciones Externas de Newmont Argentina, también es vicepresidenta 2ª de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM). ¿Cómo observa la participación de la mujer en la minería, especialmente en puestos de liderazgo, y qué análisis realiza sobre su experiencia en el sector?

En Argentina la participación de mujeres en minería es del 6,4%, según datos comunicados días atrás en el lanzamiento de

Women in Mining Argentina. En Cerro Negro estamos en un 9%, superando en 3 puntos la media en Latinoamérica. Son datos que nos muestran que aún hay mucho camino por recorrer. Si bien en todos los sectores se están haciendo esfuerzos y asumiendo compromisos para mejorar las tendencias en materia de inclusión y diversidad, en minería es necesario un esfuerzo extra.

Siempre que tengo la oportunidad, me gusta recordar que han pasado 25 años de la adopción de la Declaración y Programa de Acción de Beijing sobre igualdad de género. Es necesario que hagamos un balance en todo el sector acerca de los progresos y desafíos que hemos tenido en este tiempo y cómo podemos mejorar la tendencia a futuro en temas de inclusión y diversidad. 🏞️

WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

La importancia del Compliance en la industria minera como uno de los pilares de la Sostenibilidad Empresaria



Por María Marta Di Lello Maurin¹ y Sabrina Cejas², con la colaboración de Dorothea Garff³, todas ellas miembros de **Women in Compliance Argentina ("WiC")**.

WiC nació en septiembre de 2017, cuando un grupo de mujeres profesionales argentinas involucradas en actividades y/o temáticas vinculadas a la ética decidió crear una red que abordara los temas de transparencia, compliance, anticorrupción, defensa de la competencia, equidad de género, diversidad, igualdad de oportunidades y derechos, así como también, trabajar juntas en el desarrollo y liderazgo femenino. El objetivo principal es trabajar en red para compartir conocimientos, novedades, experiencias y lograr el apoyo mutuo, tanto entre sus integrantes como entre sus múltiples par-

tes interesadas. Actualmente está integrada por más de 170 mujeres (www.womenincompliance.com.ar).

La industria minera y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de des-

arrollo sostenible con miras al 2030.

Es sabido que la gran minería es una industria global, con 6.000 compañías y 2,5 millones de trabajadores. A veces localizada en lugares remotos y menos desarrollados, la minería tiene capacidad de crear empleos e innovación, trayendo inversión e infraestructura a una escala que cambia el juego en un horizonte de largo plazo.⁴

Así entonces, los Objetivos de Desarrollo Sostenible ("ODS") proveen una arquitectura global de base consensuada que es altamente beneficiosa para la in-

1. Abogada, titular del estudio Di Lello Maurin y directora del Programa de Formación en Compliance, Ética & Sostenibilidad Empresaria en la Universidad del Aconcagua. Egresada de la Universidad de Mendoza con especialización en Derecho Empresario de la Universidad de San Andrés, con más de 18 años de experiencia como abogada de empresas. Auditora Interna ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno. Auditora líder de calidad ISO 9001:2008. Certificación Internacional en Ética & Compliance de CEMA IAAEC IIFCA. De 2012 a 2017, se desempeñó como abogada interna y coordinadora legal en la Argentina de Vale- Potasio Rio Colorado. Miembro del Instituto Argentino de Derecho Minero (IADEM) donde coordina la Comisión de Derecho Federal.

2. Abogada egresada de la Universidad Nacional de La Plata. Actualmente es Site Compliance Superintendent para Argentina en Newmont Corporation. Anteriormente, fue Directora de Transparencia y Ética Pública de la Oficina de Fortalecimiento Institucional de la provincia de Buenos Aires e Investigadora de la Dirección de Investigaciones de la Oficina Anticorrupción de la Nación. Es miembro de la Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC) y Compliance Officer con Certificación Internacional por la AAEC y la IFCA. Es egresada del Programa Ejecutivo de Prevención de Lavado de Dinero, Transparencia y Financiamiento del Terrorismo de la Universidad Di Tella y de la Diplomatura en Compliance de la Universidad Austral.

3. Abogada, asociada senior de Beccar Varela. Focaliza su práctica en procesos de start-up de empresas, en derecho corporativo general y en Compliance. Trabajó como gerente jurídico y Compliance/tecnología e innovación en la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK Argentina). Cuenta con Certificación en Ética y Compliance (AAEC/UCEMA/IFCA, 2016). Es miembro del Colegio Público de Abogados de la Capital Federal, de la International Bar Association y de la Asociación Jurídica Argentino-Germana.

4. http://www.editorialrn.com.ar/index.php?option=com_content&view=article&id=17653:atlas-mapeo-de-la-mineria-para-los-objetivos-del-desarrollo-sustentable&catid=14&Itemid=599

dustria. En efecto, la minería, por su presencia global, está en condiciones de poder liderar al sector privado en muchas áreas del desarrollo sostenible, siendo las metas planteadas por los ODS vitales instrumentos para manejar dichos objetivos, evaluar esfuerzos, alinear de acciones y para formar asociaciones en miras a su cumplimiento.

Relevancia de las Buenas Prácticas Internacionales en la materia

A nivel internacional existe variedad de publicaciones, recomendaciones, principios, herramientas y buenas prácticas aplicables a la minería que buscan promover los negocios éticos y transparentes para alcanzar el desarrollo sostenible.

En este orden de ideas, en julio de 2016, el Centro de Inversión Sostenible de la Universidad de Columbia ("CCSI" por sus siglas originales), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo ("PNUD"), la Red de Soluciones de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible ("SDSN", por sus siglas originales) y el Foro Económico Mundial, elaboraron el documento "Cartografía de la minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, un Atlas" (en adelante el "Atlas")⁵. Dicho documento expone una cartografía de las relaciones entre la minería y los ODS, mediante la utilización de ejemplos de buenas prácticas del sector y el aprovechamiento de los conocimientos y recursos existentes sobre desarrollo sostenible.

Teniendo en consideración la importancia vital que la minería y los metales tienen para la sociedad, el Consejo Internacional de Minería y Metales ("ICMM", por

sus siglas en inglés), en su compromiso con las prácticas comerciales éticas que apoyan al desarrollo sostenible y con el progreso hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y el Acuerdo de París sobre el cambio climático, definió sus Principios Mineros⁶ e instó – y continúa haciéndolo – a la industria a adherir a las políticas de ICMM.

Los mencionados Principios Mineros establecen los requisitos mejorados de buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza para la industria minera y metalúrgica, buscando maximizar los beneficios para las comunidades receptoras y minimizar los impactos negativos a fin de gestionar de manera efectiva los desafíos a los que se enfrenta la sociedad. Así las cosas, cabe resaltar el Principio 1 que promueve prácticas éticas de negocios a través de la implementación de sistemas sólidos de gobierno corporativo y transparencia para respaldar el desarrollo sostenible. Este principio en particular define las expectativas básicas de desempeño para una industria minera responsable, entre las cuales se destacan el establecimiento de sistemas que permitan garantizar el cumplimiento de la legislación aplicable, la prevención del soborno y la corrupción, con la implementación de políticas y prácticas dirigidas a prevenirlos, así como también la divulgación de las contribuciones políticas efectuadas, tanto financieras como en especie⁷.

El ODS 16 y su relación con el Compliance

Es importante poner de manifiesto que, a través del ODS 16 "Paz, justicia e instituciones sólidas", se busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para

el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir en todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. Algunas metas del ODS 16 son, por ejemplo, reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas; crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles, como también promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.

Tal como lo expone el Atlas referido anteriormente, la corrupción, los abusos contra los derechos humanos, los sobornos, la evasión de impuestos y los conflictos suponen una amenaza para el desarrollo inclusivo. Así entonces, allí se menciona que las compañías mineras pueden contribuir al logro del ODS 16 de diversas maneras y se expone como ejemplos que las empresas pueden fomentar la transparencia y evitar el debilitamiento de la integridad de las instituciones públicas luchando de forma activa contra los flujos financieros ilícitos vinculados a la minería a través de iniciativas de divulgación y presentación de información. Asimismo, pueden garantizar que no supondrán un peligro para las sociedades pacíficas evitando los conflictos entre las empresas y la comunidad, ofreciendo acceso a información, respetando los derechos humanos, apoyando un proceso de adopción de decisiones representativo y gestionando minuciosamente sus planteamientos de seguridad para garantizar que estos reduzcan la probabilidad de estallidos de violencia o conflictos.

A su vez, dicha publicación enfatiza que las empresas pueden comprometerse a garantizar la transparencia y facilitar información en relación con todas las actividades que afecten a la

5. https://irp-cdn.multiscreensite.com/be6d1d56/files/uploaded/Mapping_Mining_SDGs_An_Atlas-Spanish-FINAL-cover.pdf

6. <https://www.icmm.com/es/miembros-del-icmm/principios-mineros>

7. <https://www.icmm.com/es/miembros-del-icmm/principios-mineros/principio-1>

sociedad, desde la celebración de consultas iniciales sobre los posibles efectos positivos y negativos de un proyecto, hasta la adquisición de compromisos hacia las comunidades.

Importancia de la implementación de programas de integridad en las organizaciones que promueven la Sostenibilidad

En lo que respecta a las buenas prácticas internacionales en materia de Compliance (muchas de ellas receptadas en nuestra legislación nacional a través de la Ley N° 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas⁸, los Lineamientos de Integridad para el mejor cumplimiento de lo establecido en los Artículos 22 y 23 de dicha ley dictados por la Oficina Anticorrupción Nacional⁹ y demás normativa concordante), podemos decir que las mismas proveen una excelente herramienta para que las empresas alcancen aquellos objetivos de sostenibilidad corporativa tan necesarios para ejercer una industria tan compleja como lo es la minera.

En efecto, la corrupción es un fenómeno que está presente, en mayor o menor medida, en todos los países del mundo, tal como lo demuestran los sucesivos informes del Índice de Percepción de Corrupción emitidos cada año por Transparencia Internacional¹⁰. A nivel nacional, Poder Ciudadano expresa que la minería, al igual que sucede en

un sinnúmero de ámbitos productivos, no es ajena al lamentable flagelo de la corrupción y se evidencian situaciones en las que las prácticas corruptas no sólo benefician a algunos en detrimento de otros, sino que a largo plazo perjudican a la sociedad en su conjunto –incluyendo aquí tanto a las comunidades, las empresas, como al Estado en sus distintos niveles–¹¹.

Entonces, la implementación de políticas de integridad o Compliance a nivel corporativo brinda herramientas eficientes para la prevención de la corrupción en todos sus ámbitos. Su desarrollo otorga importantes beneficios para las compañías, lo que redunda en una mejor reputación en el mercado y ante clientes y proveedores; mayor integridad y transparencia interna; mejores herramientas para controlar el fraude interno y desarrollar herramientas de sostenibilidad. Adicionalmente, genera un compromiso más fuerte de los trabajadores con los intereses y valores de la compañía, atrayendo capital humano de calidad.

Es dable poner de manifiesto que las empresas con fuerte cultura de integridad tienen nueve veces menos posibilidades de tener casos significativos de mala conducta comercial. Asimismo, una empresa con cultura de integridad tiene 1,5 más probabilidades de reportar la mala conducta; como también aumenta la productividad en un 12% y se reducen notablemente las pérdidas comerciales y financieras¹².

Conclusiones

Cuando las compañías planifican la consecución de sus objetivos de desarrollo sostenible a fin de crear un impacto positivo en los ámbitos económico, ambiental y social, la implementación de políticas de integridad debe ser abordada necesariamente como uno de los pilares rectores sobre los que se construye dicha sostenibilidad y no como un asunto ajeno a la misma.

Es por ello, que las buenas prácticas en materia de Compliance constituyen una herramienta clave en un sector como el minero donde la prevención de conflictos entre las empresas y la comunidad, el apoyo y protección de los derechos humanos y el encabezamiento de iniciativas en favor de la transparencia - entre otras actividades - son ejes centrales de la industria para el cumplimiento del ODS 16 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

En definitiva, esto lleva a concluir que el impacto de una fuerte cultura de integridad en una empresa minera es alto, ya que, si concebimos a cada operación minera como una suerte de “pequeña comunidad”, en ellas -como en todo grupo humano- puede darse un terreno propicio para que sucedan prácticas no deseadas. Por lo tanto, si los colaboradores de un proyecto minero ven en sus líderes y colegas comportamientos éticos positivos, estas conductas ejemplares fomentan una cultura de integridad y ética organizacional, que debe convertirse en el eje rector del comportamiento corporativo.

8. <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/295000-299999/296846/norma.htm>

9. <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/310000-314999/314938/norma.htm>

10. Transparencia Internacional es una organización no gubernamental que promueve medidas contra crímenes corporativos y corrupción política en el ámbito internacional. Se fundó en 1993. Publica anualmente el Índice de Percepción de Corrupción, una lista corporativa de corrupción a nivel mundial.

11. <http://poderciudadano.org/poder-ciudadano-presento-su-informe-riesgos-de-corrupcion-en-concesiones-mineras/>

12. Fuente: Gartner CEBICELC.



Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar
 pfigueroa@wimargentina.com.ar
 cgonzalez@wimargentina.com.ar

EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIO COOPERATIVO

