

Boletín Mensual:  
**Women in Mining Argentina**  
#7 Febrero 2021



**EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS**



**SOCIO COOPERATIVO**

**SOCIO BENEFACTOR**



**Promoviendo el desarrollo de la  
mujer en la industria minera**



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)

[mrodriguez@wimargentina.com.ar](mailto:mrodriguez@wimargentina.com.ar) | [pfigueroa@wimargentina.com.ar](mailto:pfigueroa@wimargentina.com.ar) | [cgonzalez@wimargentina.com.ar](mailto:cgonzalez@wimargentina.com.ar)

# Animarse a ser geóloga: mujeres compartieron experiencias sobre qué es romper la tradición

¿Qué significa romper con lo establecido en trabajos predominantemente masculinos y cómo podemos generar nuevas estructuras de trabajo más equitativas con perspectiva de género? Bajo estos disparadores, y en la antecámara del Día Internacional de la Mujer, WiM Argentina participó del foro "Mujeres que desafían la tradición" organizado por la consultora especializada en recursos humanos Whalecom. En representación de la organización se hizo presente la geóloga Cinthia Lamas, invitada por Women in Mining para contar su experiencia en campo dentro de la industria minera y cómo logró desarrollarse a nivel profesional.

Del evento también se hizo presente la secretaria para la Igualdad de Género del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, Marisa Bircher, quien pidió "colaborar a que se potencie la participación de las mujeres, siendo el rol del estado un punto clave para facilitar el acceso de la mujer a espacios poco tradicionales". En sintonía, contaron sus vivencias mujeres de distintos sectores: Cinthia Lamas, Gahela Cari; activista trans y ambientalista, abogada de Perú, la ingeniera química

Mariana Elizondo y María José Ibarrola, corredora y martillera pública nacional a la vez de directora en Maquinarias Ibarrola.

Por su parte, Cinthia Lamas, quien es geóloga de control de calidad de mineral en Minera Santa Cruz y profesor adjunto de la cátedra Geomorfología por la Universidad nacional de Catamarca y de La Rioja, contó en profundidad lo que significa trabajar en una mina, una actividad desconocida para muchos y con una gran responsabilidad relacionada a la ejecución de tareas en terreno.

"Desde niña rompí con las tradiciones. Soy nieta de mineros, de abuelos que trabajaron en Mina Aguilar e hija de un padre que también trabaja en mina. En un principio, recuerdo que como vivía en una mina, ver rocas era algo familiar a la vez que me despertaba mucha curiosidad. Cuando le planteé a mi padre minero que quería estudiar ingeniería en minas me dijo: 'Cinthia, ¿no es mejor geología que tiene más posibilidades?'. Pero cuando llegué a Catamarca vi la carrera de geología y me interesó. 'Es más abierto', pensé. Finalmente elegí la especialidad en minería y cuando me recibí



mi papá no lo podía creer. Así empezó mi carrera", reflexionó Cinthia.

Su primer empleo fue en mina Alumbreira y luego pasó por Minera Santa Cruz, aunque con vivencias contrapuestas. En Alumbreira, tratándose de una explotación a cielo abierto, podía ver con frecuencia mujeres operando camiones, perforando y enfrentando las mismas condiciones climáticas y de seguridad del open pit. "Las diferencias estaban dadas quizás en puestos jerárquicos, como es lo más usual, pero no me sentí menos incluida. Distinto fue el caso cuando me animé a experimentar la minería subterránea y abandoné mi zona de confort: aquí encontré varios obstáculos pero la fuerza de voluntad y la curiosidad me hicieron salir adelante. Hoy en Minera Santa Cruz somos dos mujeres bajando al interior de la mina".



Cinthia Lamas. Geóloga de control de calidad y minera argentina.

# Minería y compliance en el encuentro mensual de WIC



La organización Women in Compliance, en colaboración con Women in Mining Argentina, desarrolló el pasado 24 de febrero su encuentro mensual relacionado al liderazgo femenino en entornos complejos y no convencionales.

## Las especialistas encargadas de las disertaciones fueron:

- **Mónica Arrese**, geóloga y trabajadora en Cerro Negro
- **Erika Bistrain Meza**, bióloga. Gerente medioambiental, SOWITEC México
- **Alejandra Cazula**, supervisora de Operaciones Superficie en Cerro Negro
- **Verónica Nohara**, CEO en Minera Don Nicolás



- **Andrea Ruiz Díaz**, bióloga y gerente General de Sowitec Colombia

- **Sabrina Cejas**, gerente de Compliance Newmont Argentina

Entre los distintos ejes trabajados en la jornada, ligados principalmente a las experiencias profesionales de cada una de las ponentes, la audiencia pudo preguntar por los trabajos que realizan las especialistas en su quehacer diario y los desafíos a los que se enfrentan trabajando en una industria de las dimensiones de la minería. ¿Se puede pensar en el género cómo ventaja? ¿Cómo unen la vida personal con la profesional ante las exigencias que conlleva trabajar en minería? Fueron algunos de los interrogantes planteados durante el evento, realizado en modalidad virtual.

## Sobre Women in Compliance

Actualmente, Women in Compliance está integrada por más de 170 mujeres y es una organización que busca contribuir con la igualdad de oportunidades, visibilizar el liderazgo femenino y lograr apoyo mutuo, tanto entre sus integrantes como con sus múltiples partes interesadas.

# Global WiM Summit 2021: éxito en el encuentro internacional de mujeres mineras



**D**urante dos jornadas, las distintas organizaciones WiM a lo largo del mundo se dieron cita en un simposio virtual organizado por International Women in Mining (IWIM). Global WiM Summit 2021 fue la reunión inaugural en línea de líderes WiM, plataforma mediante la que se busca explorar nuevas oportunidades para las trabajadoras mineras a escala global.

La Cumbre Global de WiM representa un hito en el camino hacia la definición y articulación de una agenda minera global relacionada a la temática de igualdad y género. A través de esta iniciativa, que será replicada todos los años, se busca abordar los desafíos que enfrenta el sector mediante talleres que invitan a la reflexión y mesas redondas colegiales, todas orientadas a la creación de una hoja de ruta común.

Entre los temas de discusión que formaron parte de esta edición se profundizó en los resultados de la reciente encuesta de líderes de organizaciones WiM, incluida la necesidad de adoptar modelos y sistemas de mentores para las mujeres en la minería argentina. Asimismo, se puso en análisis la escasez global de datos sobre las mujeres en la minería y la urgencia de atraer y

retener mujeres en carreras STEM, considerando, según estimaciones de la UNESCO, que sólo un 30% de las mujeres se especializan en algún área de la ciencia en todo el mundo.

Bajo este marco, la representación de WiM en Argentina llevó a cabo una mesa redonda sobre role models y mentorías para mujeres en minería. La falta de modelos femeninos a seguir se cita a menudo como un desafío para el reclutamiento y la retención de mujeres en esta industria, situación que también puede obstaculizar el acceso a roles de liderazgo. “A medida que el sector busca mejorar en términos de diversidad e inclusión, celebrar las contribuciones y los roles de las mujeres será clave para reflejar su creciente aporte a la industria”.

Esta mesa redonda discutió dis-

tintas iniciativas exitosas que muestran modelos de roles femeninos y brinda a las mujeres en la minería un apoyo para definir y realizar sus ambiciones de liderazgo, incentivándolas a aumentar su interés de competir por la promoción y cerrar la brecha de género en la industria.

***“El progreso hacia la diversidad y la inclusión también requiere de la construcción de un consenso orientado a la disrupción y la creación del valor resultante. En materia de género e inclusión, los hombres son necesariamente parte de la conversación como aliados y actores del cambio. También pueden promover el papel y el liderazgo de las mujeres en la minería, en particular a través de la tutoría, que es particularmente útil para las mujeres y su avance profesional”.***





## Socios estratégicos

# La Fundación EcoConciencia realizó la primera mesa de diálogo de la serie "Hechos, No Palabras", con las comunidades y la empresa Livent

**E**ste encuentro tan importante para el bienestar de la comunidad estuvo organizado por la Fundación EcoConciencia, y su objetivo fue fortalecer vínculos para trabajar en pos de una minería más transparente.

La productora de litio Livent participó de la primera mesa de diálogo para conversar con la comunidad sobre el futuro del proyecto de expansión. Bajo la organización de la Fundación EcoConciencia y la entidad del sistema de Naciones Unidas, Cifal Argentina, el objetivo de la misma fue generar un espacio en el cual todas las partes puedan exponer puntos en común y buscar soluciones en conjunto en pos de seguir trabajando por una actividad más responsable y beneficiosa para el desarrollo local.

Del encuentro participaron representantes del Gobierno Provincial y Municipal, el equipo de Livent y los vecinos de las comunidades de Antofalla, Los Nacimientos, Ciénaga Redonda y Trapiche. La reunión estuvo liderada por el Presidente de la Fundación EcoConciencia, Rodolfo Tarraubella.

"Este fue el inicio de una serie de Mesas de Diálogo denominadas "Hechos, No Palabras" entre las comunidades locales, la empresa Li-

vent y el Gobierno, quienes expresaron sus inquietudes en paz y libertad, manifestando sus necesidades por escrito tanto a la empresa, el Gobierno Provincial y local, como así también a la Fundación y a la entidad del sistema de Naciones Unidas Cifal Argentina. Esto fue un claro ejemplo de respeto y tolerancia, donde participaron el desacuerdo y el disenso, significando que se pueden expresar ideas diferentes sin agresiones", afirmó Tarraubella.

En la jornada los presentes pudieron dialogar sobre la compañía y de los aspectos claves del proyecto de expansión y del proceso de agua, de la mano del equipo técnico de la empresa. A su vez, se dio espacio para que los miembros de las comunidades realicen preguntas que comenzarán a verse en profundidad en los siguientes encuentros.

"Este es el inicio de una serie de encuentros que queremos tener con nuestras comunidades, para aumentar el acercamiento con cada uno de sus miembros, conocer sus necesidades y llevarlas a la realidad a través de acciones concretas", dijo Juan Carlos Cruz, Vicepresidente de Asuntos Públicos de Livent.

Por su parte, representando al Ministerio de Minería provincial, estuvieron la ministra de Minería, Fernanda Ávila; y la secretaria de Desarrollo Minero, Teresita Regalado. Por parte del Ministerio de Agua, Energía y Medio Ambiente, la secretaria de Agua, Florencia Zaraus.

"Celebramos la iniciativa que tuvo la compañía de comenzar con esta serie de encuentros, ya que resultan acercamientos muy positivos para todas las partes involucradas, principalmente para nuestras comunidades. Desde el Gobierno seguiremos presentes para relevar necesidades e inquietudes, que nos servirán para trabajar en conjunto con todas las ramas del Estado y la compañía", dijo la Ministra de Minería catamarqueña, Dra. Fernanda Ávila.

"La empresa continuará participando de los encuentros, profundizando y dando respuesta a cada una de las necesidades y las oportunidades de mejora que se conversaron en esta primera instancia. A su vez, como lo vienen haciendo hasta el momento, la Fundación seguirá relevando necesidades y trabajando con cada una de las comunidades de la zona", concluyeron desde Livent.

Actualidad

# Análisis nacional: la brecha salarial entre hombres y mujeres supera el 20%



## Información de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Es uno de los datos que revela el informe sobre la situación de género del 3er trimestre de 2019 del departamento de Estudios Estadísticos de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT).

El informe, que abarca el escenario respecto a la exposición a riesgos, cobertura, accidentabilidad y litigiosidad, marca que la participación de hombres y mujeres en el mercado laboral continúa estructuralmente condicionada por el género.

Los hombres cobran un salario 20,2% mayor que las mujeres. El salario bruto promedio de los trabajadores de unidades productivas es de \$51.203, y el de las trabajadoras de \$42.585. Las explicaciones se encuentran en la concentración de mujeres en sectores económicos como administración pública, defensa y seguridad social, enseñanza y comercio.

Los estereotipos continúan reproduciéndose en la división de

tareas en el mundo del trabajo. La división entre las actividades masculinizadas, en sectores como la construcción, la minería, las manufacturas, el transporte y el agro permanecen concentradas en los hombres. En tanto que, los sectores de servicios, fundamentalmente en sanidad y educación, son en los que se centralizan las mujeres. La naturalización de las tareas de cuidado, confección de prendas de vestir, tareas domésticas sigue teniendo correlación con lo que sucede en el plano laboral.

En términos generales la población de varones es más joven, más heterogénea en su distribución por actividad económica y mantienen esa heterogeneidad a lo largo de todas las edades, lo que no ocurre con las mujeres. Hay 4 actividades que concentran el 58,5% de las trabajadoras. El 29,5% de las mujeres registradas y cubiertas se concentra en administración pública, defensa y seguridad social obligatoria, el 13% en Servicios de hogares privados que contratan servicio doméstico, el 12,4% en Enseñanza y un 3,6% en salud humana y servicios sociales.

La construcción de edificios y sus

partes modifica el escenario de manera concluyente. Las mujeres cobran en promedio un 40% más que los hombres. Sin embargo, hay 20 hombres cada 1 mujer, y representa el 0,3% de las mujeres cubiertas.

En el 3° trimestre de 2019 fallecieron 141 trabajadores por accidentes laborales: 120 hombres (85,1%) y 21 mujeres (14,9%). El 90,5% de los casos mortales de trabajadoras mujeres fueron accidentes in itinere, mientras que en la población de hombres el 54,2% fue por accidentes de trabajo, y el 45,0% por accidentes de trayecto

Se notificaron un total de 17.204 juicios al Registro Nacional de Litigiosidad. En el 79,9% de los casos los demandantes son hombres, y de éstos, prácticamente el 100,0% son trabajadores de unidades productivas. El 29,2% de los expedientes judiciales en los que la demandante es una trabajadora, la contingencia reclamada es por un accidente in itinere, y en el 40,8% de los casos es por accidentes de trabajo. En los hombres las demandas por accidentes de trabajo representan el 53,4% de los juicios, mientras que por accidentes in itinere el 15,5%.

## Educación

# Abre la primera convocatoria 2021 del Programa Nacional de Becas Estratégicas Manuel Belgrano

Desde marzo se dará inicio a la inscripción a las Becas Estratégicas Manuel Belgrano para carreras científicas y técnicas 2021, otorgadas por la Secretaría de Políticas Universitarias (SPU) del Ministerio de Educación de la Nación.

Las Becas Manuel Belgrano tienen como principal objetivo proporcionar un incentivo económico en forma de Beca de estudio para que jóvenes provenientes de hogares de bajos ingresos realicen una carrera universitaria o una técnica en una disciplina considerada estratégica para el desarrollo económico y productivo del país.

Se consideran estratégicas las disciplinas pertenecientes a las siguientes áreas: Alimentos, Ambiente, Computación e Informática, Energía, Gas, Minería, Movilidad y Transporte, y Petróleo.

### ¿Quiénes pueden postularse?

Argentinos/as nativos/as o natu-

ralizados/as con DNI.

Estudiantes regulares de universidades nacionales y provinciales de gestión pública que ingresen en el primer semestre del año 2021 o que estén cursando al momento de la inscripción alguna de las carreras universitarias de grado o pregrado definidas por el PROGRAMA que puede visualizarse en la web oficial

Estudiantes ingresantes entre 18 y 30 años de edad y estudiantes cursantes hasta 35 años de edad

Postulantes con alguna discapacidad o de pueblos originarios sin límites de edad.

### Condición socioeconómica

Al momento de la adjudicación, los/las postulantes deben tener ingresos del hogar menores a 3 salarios mínimos, vitales y móviles (SMVM). Si viven con sus familias, las mismas condiciones se aplican al grupo familiar (padre, madre o pareja conviviente). Se

reconoce como grupo familiar autónomo a los/as jóvenes con hijos/as. El monto del SMVM a partir del 1 de marzo de 2021 es de \$21.600.

### Cantidad y Monto de las Becas

El programa entregará un máximo de 12.000 becas



La Beca tienen una duración de 12 meses, renovables según las condiciones establecidas en el Reglamento General.

El monto mensual de la Beca es el equivalente a la remuneración neta de 2 (dos) ayudantías de segunda simple ajustable anualmente con el acuerdo paritario docente. El valor (neto) de 1 (una) ayudantía de segunda simple al día de la fecha es de \$8.810,50. Es decir que el monto total mensual es de \$17.621, quedando sujeto al ajuste paritario.

La fecha de asignación de las Becas es el 15 de mayo de 2021.

# “Mujeres de nuestra tierra, mujeres que inspiran”

Descargá el libro de WiM Argentina en homenaje a todas las mujeres mineras argentinas.

Women in Mining Argentina (WiM Argentina) editó su primer libro: "Mujeres de nuestra tierra, mujeres que inspiran", donde

podrán encontrar historias de vida de muchas mujeres que, desde el anonimato, luchan por un país mejor. ¡No te lo pierdas!

(clic en la imagen para descargar)



## Encuesta

# Situación actual de la participación de mujeres en la industria minera argentina

Desde Women in Mining Argentina queremos invitarte a participar de esta encuesta anónima con el fin de recabar información sobre el estado actual de empleabilidad y situación laboral de las mujeres en la industria minera de la República Argentina.

Contar con esta información nos permitirá trazar objetivos, estrategias y programas que nos conduzcan a resolver los desafíos que nos plantea el mercado laboral en cuestión de género.

Por favor comparte esta encuesta con todas las mujeres que

están relacionadas con esta industria, ya sea de manera directa o indirecta. Recuerda que los campos con asterisco (\*) son obligatorios, el resto, optativos. Esta encuesta debe ser rellenada sólo por mujeres residentes en Argentina.



## WIM Argentina: Mujeres en Minería

Situación actual de la participación de mujeres en la industria minera argentina

(CLICK EN LA IMAGEN PARA ACCEDER A LA ENCUESTA)

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA



## Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar  
 pfigueroa@wimargentina.com.ar  
 cgonzalez@wimargentina.com.ar

### EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



### SOCIO COOPERATIVO



### SOCIO BENEFACTOR



www.wimargentina.com.ar