

Boletín Mensual:  
**Women in Mining Argentina**  
 #15 Octubre 2021



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIOS COOPERATIVOS

SOCIOS BENEFACTORES



SOCIO ADHERENTE



MEDIAPARTNERS



Promoviendo el desarrollo de la  
 mujer en la industria minera



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)

[mrodriguez@wimargentina.com.ar](mailto:mrodriguez@wimargentina.com.ar) | [pfigueroa@wimargentina.com.ar](mailto:pfigueroa@wimargentina.com.ar) | [cgonzalez@wimargentina.com.ar](mailto:cgonzalez@wimargentina.com.ar)

Antonella es, para quienes más la conocen, una chica trabajadora que siempre ayuda a su familia y lucha por un mejor pasar para su localidad, sus vecinos y su entorno. Decidió estudiar la Tecnicatura Minera porque ve en la industria una excelente oportunidad de desarrollo personal.



## Antonella Córdoba

Estudiante Tecnicatura Minera. Comerciante

Conocé más historias de mujeres que inspiran  
Accedé al libro completo **AQUÍ**



**WIM**  
WOMEN IN MINING ARGENTINA



## WiM Argentina participó de una charla para impulsar la presencia de mujeres en la minería ante alumnos de la UBA

*Imágenes de jóvenes estudiantes de la Especialización en Geología Minera de la Universidad de Buenos Aires.*

La organización de mujeres mineras Women in Mining Argentina, junto a aliados y partners como Veladero, la Universidad Nacional de San Juan y Proyecto MARA, formó parte de la nómina de disertantes en una conferencia virtual organizada para el alumnado de la carrera de Especialización en Geología Minera de la Universidad de Buenos Aires.

El encuentro tuvo múltiples enfoques de actualidad y estuvo orientado no sólo a cuestiones informativas por parte de las distintas empresas y organizaciones participantes, sino también a las posibilidades de inserción que existen para la mujer en la minería a partir de carreras técnicas y otros ejes de utilidad a la hora de desmitificar la actividad. Esto es, el impacto sostenible de la minería en el futuro del planeta, la necesidad de contar con equipos heterogéneos y aumentar la nómina de mujeres, y la importancia de las instituciones educativas en



la búsqueda de la mejor evidencia y formación posible.

Fueron partícipes de la jornada por Women in Mining Argentina su presidenta, Silvia Rodríguez, la directora del Comité Asesor, Marita Ahumada, la directora RR.PP, Mercedes Rodríguez; Eduhina Muñoz y Pabla Tognoli. Por Proyecto MARA y Veladero se hicieron presentes, respectivamente, Cecilia Cosiansi y Florencia Giordano.

Desde la Universidad Nacional de San Juan, la jefa del Departamento de Ingeniería de Minas, Mónica Ramírez, dio a conocer la experiencia de las estudiantes de esa región en carreras afines, bajo el objetivo de generar sinergias entre ambas instituciones y extender a los alumnos de la UBA las historias de otros estudiantes ligadas a la minería, especialmente tratándose de una provincia muy cercana a esta actividad como San Juan.



## Newmont Cerro Negro recibió el premio AMCHAM a la Ciudadanía Empresaria por su gestión y aporte a la comunidad durante la pandemia

*El Programa VIDA (Visión Integral de Acción) de Newmont Cerro Negro fue reconocido por afianzar el trabajo conjunto entre la empresa y las autoridades, tanto provinciales como locales y gremiales, en la implementación de acciones preventivas que permitieron hacer frente a la pandemia. “Este reconocimiento es fruto del esfuerzo de un equipo multidisciplinario que puso en práctica el valor máspreciado que tenemos en Newmont: la seguridad de las personas”, señaló la Directora de Sustentabilidad y Relaciones Externas de Newmont y representante de la comisión directiva de WiM Argentina.*

*Por Newmont Cerro Negro*

EL COVID-19 interpeló a todas las personas desde varios aspectos. La solución ante estos desafíos era brindar respuestas eficientes para enfrentar retos complejos. Ese fue el caso del Programa VIDA “Visión Integral de Acción”, un conjunto de acciones implementadas por Newmont Cerro Negro que se centraron en mantener un contexto seguro y operativo, asegurar la continuidad laboral, brindar apoyo comunitario y crear un estricto protocolo de emergencia sanitaria.

Este Programa recibió de la Cámara de Comercio de Estados Unidos en Argentina – AMCHAM- el premio Ciudadanía Empresaria en la categoría “Contribuciones a la salud y bienestar” por las acciones realizadas desde lo sanitario, hasta medidas direccionadas a gene-

rar la certeza y tranquilidad de la continuidad laboral y el apoyo sostenido a toda la comunidad y a la provincia de Santa Cruz donde Newmont tiene sus operaciones.

“Este reconocimiento es fruto del esfuerzo de un equipo multidisciplinario que puso en práctica el valor máspreciado que tenemos en Newmont: la seguridad de las personas. Desde el primer día de la emergencia sanitaria, trabajamos en conjunto con las autoridades provinciales, locales, gremiales y sanitarias en la implementación de protocolos y acciones preventivas que nos permitieron mantener al yacimiento libre de contagios durante 8 meses, en los momentos más críticos. Además, el compromiso asumido por Newmont se extendió más allá de la mina, creando un programa de donaciones por

un millón de dólares con foco en equipamiento para la salud, resiliencia económica de pymes locales y programas sociales.”, aseguró María Eugenia Sampalione, a cargo de la Dirección de Sustentabilidad y Relaciones Externas en Newmont.

A través del Fondo Global Covid, Newmont Cerro Negro no solamente ayudó a empleados, comunidades anfitrionas y sus gobiernos, sino que también realizó una inversión de USD 1.000.000 destinada a ayuda sanitaria, proveedores y contratistas, pequeños negocios y seguridad alimentaria en la localidad de Perito Moreno y alrededores, Santa Cruz. Además, implementó la iniciativa “Más Emprendedores”, un programa de microcréditos para emprendedores residentes para fortalecer tanto las relaciones con la comunidad como a la comunidad en sí misma.

## En primera persona: “Trabajar en una mina ha sido un antes y un después en mi vida”



La Geól. Paloma Asprella, oriunda de La Plata, reconoce a las ciencias de la Tierra como una de sus primeras pasiones. Desde muy chica soñaba con viajar por todo el país trabajando en lugares remotos y hoy, a sus 27, ya tildó con creces ese casillero en su vida profesional: actualmente ejerce el cargo de Geóloga Jr. de Producción en la mina santacruceña Cerro Moro, operada por Yamana Gold, siendo responsable de las perforaciones diamantina y de aire reverso de una de las principales operaciones mineras de oro y plata del país. “Es fundamental el apoyo de organizaciones como WiM Argentina y la fuerza que están tomando las mujeres en la industria”.

**¿Cómo comienza la odisea de una joven de Buenos Aires amante de la geología hasta llegar finalmente a una mina del porte de Cerro Moro, en Santa Cruz?**

El camino comienza desde muy chica con una pasión que después se traduce en un camino de vida. Estudié en la Universidad Nacional de la Plata, en la Facultad de Ciencias Naturales y Museo donde me recibí de geóloga. Luego sumé un posgrado de Remediación Ambiental y soy ayudante en un posgrado

de Exploración y Explotación de Litio.

Siempre me gustó todo lo relacionado a las ciencias de la Tierra y soñaba con viajar por el país trabajando en lugares de montaña o zonas remotas. Hoy pude cumplir este objetivo motivada por el apoyo de WiM Argentina y sus representantes, en especial el de Ariana Carrazana di Lucía, a quien le compartí mi historia y me recomendó en la empresa tiempo más tarde. Después de años de preparación estoy trabajando en Cerro Moro en un área muy movida y dinámica donde constantemente aprendés cosas nuevas.

Actualmente soy responsable de las perforaciones diamantina y de aire reverso para el área de producción. Ha sido un gran cambio de vida tener que adaptarme a este nuevo régimen 14x14, con tantos días distanciada de mi casa y un equipo de trabajo muy grande en su mayoría integrado por varones. Sin embargo, cuento con un grupo muy lindo y el clima laboral es agradable y divertido. Es un desafío aprender a coordinar el trabajo con otras personas, convivir con las personas con las que trabajás y estar lejos de tus seres queridos, pero la verdad es que estoy muy contenta y los

días se pasan volando.

**El acceso al primer empleo resulta una temática compleja para los jóvenes en el inicio de la vida laboral. ¿Cuál fue tu experiencia en este sentido?**

Cuando terminé mis estudios en mayo de 2019 decidí viajar a Australia por unos meses para aprender inglés y conocer otras partes del mundo. Volví en febrero de 2020 con la idea de empezar a trabajar como geóloga en alguna mina en el Sur y lamentablemente la pandemia anuló esa posibilidad y no se dio lo que esperaba. Estuve más de un año buscando empleo bastante frustrada, como hoy por hoy le pasa a mucha gente. Recién en marzo de este año comencé a trabajar en una Beca Doctoral para la Comisión de Investigaciones Científicas de la Provincia de Buenos Aires. Sinceramente ese no era el trabajo que yo soñaba y en agosto apareció otra posibilidad en Yamana Gold. Para ese entonces la empresa buscaba geólogos jr; no lo dudé y envié mi currículum. A los pocos días me llamaron y realicé dos entrevistas. Luego, en la primera semana de septiembre me confirmaron que había sido seleccionada y al noveno día de ese mes emprendí viaje a Cerro Moro para co-



menzar a trabajar formalmente en la mina. Fue una gran aventura, todo se dio muy rápido y no tuve mucho tiempo para procesarlo y pensar de más. Valoro fuertemente haberme animado.

El primer día fue muy intenso, llegué al campamento en Cerro Moro y estaba asombrada y nerviosa, estuve dos o tres días sintiéndome un poco rara y perdida, con muchas capacitaciones y charlas de seguridad. Poco a poco fui integrándome al grupo y aprendiendo la dinámica colectiva de trabajo, cuáles eran mis responsabilidades, las reglas de convivencia y los protocolos de seguridad vigentes. Hoy en día ya estoy mucho más familiarizada con la actividad que hacemos y con las distintas áreas con las que nos vinculamos.

**Tenés una mirada directa de lo que es trabajar la minería en terreno. ¿Cómo se conjuga ser**

**mujer y minera? ¿Qué aspectos creés que es necesario seguir apuntalando desde el sector y cuáles son tus expectativas al respecto?**

En el área donde me desempeño somos alrededor de 15 personas y sólo dos somos mujeres, ambas geólogas. Mi compañera ha trabajado en Cerro Moro durante 11 años así que es un gran ejemplo para mí, sabe muchísimo y es muy respetada por todos en la mina.

Creo que en nuestro caso es un poco más difícil adaptarnos e integrarnos a estos trabajos, generalmente se debe a que los trabajadores son mayormente hombres por una cuestión cultural que viene desde hace tiempo, una tendencia que hoy está cambiando. Sigue siendo poco común ver mujeres en minería y creo que debemos hacer un esfuerzo doble en muchos casos para hacernos escuchar, que nos acepten y que valoren

nuestro trabajo al igual que el resto. Es un desafío enorme para nosotras. Por un lado por lo laboral y personal, y por el otro por 'tener que demostrar' que nosotras podemos y que tenemos las mismas capacidades que los demás. Esto puede significar hacernos fuertes y ponernos firmes frente a determinadas situaciones de trabajo con compañeros a los que, sin mala intención, se les hace difícil asimilar del todo que estamos ahí haciendo el mismo trabajo que ellos.

Mi expectativa es poder aprender, creo que la búsqueda se orienta a crecer como profesional y también como persona. Me incentiva la idea de aportar mi experiencia para que más mujeres se sumen a la actividad minera. Tenemos que hacer que nuestra participación sea más natural. Podemos complementarnos muy bien entre hombres y mujeres para formar equipos de trabajo diversos y dinámicos.

## “Las nuevas generaciones de mujeres ingenieras no deben pasar por las desigualdades que pasamos”



*Dra. Andrea Díaz*

**¿Cómo inició tu carrera profesional y especialmente qué experiencia has tenido en la gestión docente?**

Comencé mi actividad profesionalmente en el Instituto de Investigaciones Mineras (IIM) de la FI como becaria del CONICET para luego ingresar a la carrera docente en el Departamento de Ingeniería de Minas, ocupando diferentes cargos ganados por concurso como Jefe de Trabajos Prácticos, Profesora Adjunta, Profesora Asociada y Profesora Titular.

Con respecto a la gestión docente, siempre me gustó tener participación activa en las decisiones académicas de nuestra carrera de Ingeniería de Minas, es por ello que fui Consejera Departamental, Coordinadora de la Tecnicatura Universitaria en Beneficio de Minerales, Subjefa del Departamento de Ingeniería de Minas, Codirectora del Doctorado en Ingeniería en Procesamiento de Minerales y actualmente soy Vicedecana de la Facultad de Ingeniería.

Previo a mi función de Vicedecana organicé una jornada denominada “La Tarea de la Mujer

en Ingeniería”; y fue allí donde una historiadora, Luciana Tejada, me mostró su proyecto denominado “Historia, Ingeniería y Género, relatos de Mujeres de la Facultad de Ingeniería”. Me pareció tan interesante que le propuse que lo institucionalizáramos ya que de esa forma el proyecto tendría más fortaleza y sería el primero relacionado a perspectiva de género en la Facultad de Ingeniería.

En mayo del 2021 lo presentamos como un proyecto de investigación interno en la Facultad de Ingeniería y ya cuenta con resolución de aprobación del Consejo Directivo de la Facultad, siendo el Departamento de Ingeniería de Minas la unidad ejecutora. Esto es un gran logro ya que la comunidad de la FI comienza a visualizar el rol de la mujer en la ciencia, la docencia y en la gestión institucional. En este proyecto Luciana Tejada cumple una función esencial que es la organización de tareas, llamado de voluntarias y la comunicación, mientras que mi función como Directora del Proyecto es fundamentalmente de gestión, buscando los recursos económicos y físicos para llevar a cabo esta iniciativa.

**¿Cuáles son los objetivos del proyecto y los logros alcanzados hasta este momento?**

Al plantear el proyecto advertimos la importancia de aportar a la construcción de la historia de la Facultad de Ingeniería, a la valoración sobre la actuación de las mujeres en la institución desde una perspectiva de género. Desde el enfoque de la Historia Pública, el objetivo es promover la reflexión de la comunidad sobre la vinculación de las mujeres con la ciencia, el trabajo y la educación en el pasado, así como también sobre las permanencias y rupturas que se observan en el presente, con la finalidad de construir una idea en común del futuro hacia el cual se quiere avanzar.

Hasta este momento se ha trabajado realizando entrevistas a ingenieras jubiladas, a docentes, investigadoras y alumnas. Contamos con el material en crudo, el que es analizado por las distintas voluntarias del proyecto con el fin de identificar problemáticas pasadas basadas en una cultura patriarcal. Analizamos si estas problemáticas perduran en el tiempo, o si exis-



*Imagen de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan.*

te un cambio generacional más consciente que pone en valor el trabajo de la mujer en la ciencia.

**En tu rol actual de vicedecana de la Facultad de Ingeniería ¿creés que las mujeres, ya sea como docentes, no docentes y/o alumnas, están consideradas y valoradas tal como lo demanda la sociedad actual? ¿Qué podría modificarse?**

Como vicedecana y principalmente como mujer ingeniera, considero que hay un gran avance referido a la perspectiva de género, con respecto a 30 años atrás. Sin embargo, falta trabajar ciertas costumbres patriarcales muy arraigadas a nuestra cultura. Pienso que siempre las mujeres estamos en un lugar de permanente prueba, de permanente valoración con respecto a un varón. Muchas veces no se reconoce la tarea de la mujer si no demostramos el doble de lo que puede hacer un hombre.

En el ámbito docente universitario, en el cual me desempeño, algo que no está contemplado

es el reemplazo del cargo por maternidad. En esta instancia se otorga una licencia con goce de haberes, pero no existe el reemplazo de una licencia por maternidad, esto implica que muchas veces si tienes una mesa de examen, o dictas un tema muy específico en tu materia, y no hay quien te reemplace. Esto implica que no es posible completar tu licencia en su totalidad porque te ves en la obligación de cumplir funciones laborales. Lo mismo sucede con la investigación, nadie te reemplaza en una tarea de investigación. Estos son temas que requieren un análisis y una pronta respuesta.

**¿Qué acciones tiene pensado llevar adelante la Facultad de Ingeniería para propiciar que las mujeres sigan carreras STEM? ¿Cómo se puede motivar a las niñas para afrontar el desafío de estudiar carreras de este tipo?**

Los relatos resultantes del proyecto antes mencionado se plasmarán en un compendio escrito a modo de libro que sintetice el lenguaje de la His-

toria y la Ingeniería y también en micro audiovisuales que serán difundidos por televisión y redes sociales con la finalidad de promover la reflexión y la crítica del público. Este material podrá ser utilizado en la oferta educativa anual de la Universidad Nacional de San Juan como herramienta para promover la vocación de las mujeres en la ingeniería en particular, y de las carreras de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (CTIM) en general. Además, se promoverá su uso como material didáctico en las escuelas secundarias para motivar la vocación temprana de las niñas y adolescentes en la ciencia.

También podrán ser utilizadas en diversos contextos, dentro y fuera de la Universidad, con el fin de sensibilizar a la sociedad sobre las problemáticas de género en la ciencia, la educación y el trabajo, y así despertar la actitud crítica ante los estereotipos sobre hombres y mujeres de los que se participa de manera irreflexiva. Como dije anteriormente, pueden exponerse en la oferta educativa de la UNSJ y también en las Jornadas de Facultad Abierta que realiza la FI todos los años, para reflexionar con las y los aspirantes a carreras universitarias, y ayudarlos a realizar elecciones libres de los prejuicios que excluyen a las personas de determinadas profesiones.

Es importante que las nuevas generaciones de mujeres ingenieras no pasen por las desigualdades que pasamos muchas mujeres mayores de 40 años, demostrando que podemos romper ese techo de cristal a costa de un esfuerzo extremo. Considero que nuestra historia nos ayuda a reflexionar y poner en valor el lugar que ocupamos, sin tener que realizar elecciones que postergan parte de nuestra felicidad. Podemos ser ingenieras y disfrutar de nuestras vidas, con la plena libertad de nuestras elecciones personales.

## La geóloga que fusionó arte con minería y se lanzó a fabricar joyas con piedras semipreciosas de San Juan



Lic. Adriana Luna, creadora de "Calcita"

**E**n una nueva edición de la iniciativa de fomento a emprendedoras organizada por WiM Argentina, la Lic. Adriana Luna presenta el proyecto "Calcita", un original negocio de joyería artesanal cuyas piezas son elaboradas con minerales representativos de distintas regiones del país y especialmente de su San Juan natal. El emprendimiento comenzó con impronta hogareña, por herencia familiar, pero en 2016 y a partir de un programa estímulo de la cartera minera provincial, Adriana logró mejorar la oferta y escala de sus productos.

**Detrás de "Calcita" hay una historia ligada a las rocas y la minería. ¿Nos podés contar un poco más de tu experiencia de vida?**

La geología y este proyecto de fabricación de artesanías con minerales semipreciosos y rocas de aplicación me siguen desde joven. Soy geóloga, estudié en la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales de la Universidad Nacional de San Juan y aún sigo formándome porque considero que la capacitación es indispensable para seguir creciendo personal y profesio-

nalmente.

Por otro lado, adquirí el arte de la joyería principalmente por herencia de mi padre, quien me inculcó su amor por la fabricación de bijouterie y a quien solía ver en sus horas libres realizando trabajos con piedras y transformando la materia prima en joyas. Luego, al entrar a la facultad me topé con la materia Mineralogía y me interesé todavía más en los minerales y en todo lo que es el trabajo con piedras semipreciosas. Esos son los orígenes que derivaron en lo que soy hoy y lo que hago: una combinación de estos dos mundos; una geóloga que también es artesana y a la vez cumple horario en su oficina laboral.

**Como señalás, también trabajás en el Ministerio de Minería de San Juan y seguís capacitándote en carreras afines. ¿Cómo se dio este proceso?**

En 2018, época en la cual ya me conocían desde el Ministerio a causa de mi emprendimiento, fui convocada por el entonces ministro Hensel para formar parte del equipo aprovechando mi experiencia como geóloga. Actualmente soy evaluadora de

Informes de Impacto Ambiental y en paralelo estoy realizando un Doctorado en Ingeniería en Procesamiento de Minerales luego de haber terminado también una Diplomatura en Minería y Sustentabilidad a la que accedí a través del Fondo Especial para el Desarrollo Minero creado por la provincia. La minería está muy presente en mi vida e incluso a partir de las maquinarias que utilizo para mi proyecto ofrezco también una serie de servicios geológicos a empresas mineras o investigadores, como en el caso de CONICET, generando muestras petrográficas para ser analizadas en microscopio.

**¿Cómo nace "Calcita" y cómo evolucionó este emprendimiento con el tiempo?**

Calcita es el nombre de fantasía de un proyecto que surgió antes de 2016 y que forma parte de un recorrido inclinado a la elaboración de diseños con piedras semipreciosas y productos de bijouterie, todo ello bajo la dirección de mi padre. Se trata de un negocio que empezó como un hobby de él que luego continué y al que le adjudiqué el nombre "Calcita"



Algunos de los productos "Calcita": Roca carbonática, de Calingasta



Más imágenes del proyecto

porque es el mineral más representativo de la provincia de San Juan. En este sentido, cada creación lleva consigo una descripción del mineral que la compone y de dónde es extraído, en una idea mancomunada junto con los ministerios de Turismo y Minería. Creo que es una bonita forma de dar a conocer la belleza de los minerales sanjuaninos.

El proyecto pudo hacerse todavía más viable luego de resultar ganadora de un subsidio para emprendedores otorgado por el Ministerio de Minería en 2016. Esto nos permitió empezar a pensar en una escala más industrial ya que en un principio la concepción del proyecto era más que todo artesanal y con un espectro bastante más reducido. Con la convocatoria del Ministerio y tras resultar en una de las 64 ganadoras de una línea de crédito empezamos a pensar más en grande y tuvimos detrás el asesoramiento de la cartera minera provincial para ver cuán viable era poner Calcita en marcha. Inicialmente trabajaba con maquinaria muy primaria; mi padre cortaba la piedra, la reducía en tamaño y luego yo la trabajaba y pulía a mano. Toda esta dinámica cambió tiempo más tarde a medida que pudimos adquirir nuevas máquinas y empezar a pensar

en productos mayormente industrializados.

Actualmente toda la instalación del taller se encuentra en mi domicilio particular y distribuyo las horas de trabajo entre este emprendimiento y mi empleo formal en el Ministerio tratando de estar siempre activa en ambos frentes: el artístico y el de mi faceta como geóloga.

**"Calcita" sirve para mostrar otra cara de la minería, el costo artesanal y la pasión por los minerales; el valor de lo local. ¿Cuáles son los desafíos que observás desde el plano social y la relación de la actividad con las comunidades?**

La comunicación y la educación ambiental tienen que seguir siendo ejes transformadores. No podemos dejar a San Juan fuera de la minería, somos una provincia minera, nuestra producción es principalmente minera. Hay que apostar por la sustentabilidad, por el desarrollo económico y por el acceso a información de calidad. Así también, es importante apoyar estas iniciativas locales y dar visibilidad a las historias que forman parte del día a día de la minería. De ese esfuerzo diario y con esa pasión nace Calcita.



Pieza en Aguamarina de Valle Fértil, San Juan

# Horizontes Profesionales: Mujeres Mineras; Rol, Evolución, Importancia

Evento virtual organizado el pasado 20 de octubre por APHISEMA, la Asociación de Profesionales de las especialida-

des de Higiene, Seguridad laboral y Medio Ambiente. Por WiM Argentina expuso María Alejandra Jerez, Licenciada en Psicolo-

gía especializada en área clínica y laboral con perspectiva de género; miembro del Comité Asesor de Women in Mining Argentina.

**APHISEMA** **APHISEMA** **APHISEMA JUNIOR**

## HORIZONTES PROFESIONALES

# MUJERES MINERAS

### ROL - EVOLUCIÓN - IMPORTANCIA

**MODERADORA:** Pamela Wurtz  
Vicepresidenta de AMA

**Maria Alejandra Jerez**  
Miembro del Comité  
Asesor de WIM

**Romina Tejada**  
Licenciada en HyS  
Veladero

**Natalia Mazzeo**  
Técnica en prevención  
Veladero



WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



# Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar  
pfigueroa@wimargentina.com.ar  
cgonzalez@wimargentina.com.ar

## EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



## SOCIOS COOPERATIVOS

## SOCIOS BENEFACTORES



## SOCIO ADHERENTE



## MEDIAPARTNERS



www.wimargentina.com.ar