

Boletín Mensual:
Women in Mining Argentina
 #17 Diciembre 2021



WOMEN IN MINING ARGENTINA

¡Felices fiestas!



EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIOS COOPERATIVOS

SOCIOS BENEFACTORES



SOCIO ADHERENTE



MEDIAPARTNERS



Promoviendo el desarrollo de la
 mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

**¡Conocé los resultados
de la Encuesta de
Empleabilidad Minera!**

"PRIMER ENCUENTRO DE EMPLEABILIDAD MINERA"

WOMEN IN MINING ARGENTINA



Por Mercedes Rodríguez,
WiM Argentina

Women in Mining Argentina despide el 2021: El trabajo en conjunto sigue siendo la respuesta

Concluye un 2021 con muchas inquietudes respecto a los últimos sucesos que acontecieron en la minería argentina tras el conflicto en Chubut y los distintos hechos de violencia que tuvieron en vilo a la provincia.

Dolor es la palabra que surge ante los distintos actos de injusticia a los que se enfrenta nuevamente una industria legítima y dadora de desarrollo como la minería, aunque hoy, como nunca, es necesario seguir trabajando y comunicando -hacia dentro y sobre todo puertas para afuera- los valores que poseemos quienes formamos parte de esta actividad.

Hacia adelante, se vuelve imprescindible actuar sin importar a qué organización pertenecemos o la bandera política que nos representa; porque después de todo, la ilusión de una Argentina desarrollada sólo puede ser concretada dejando atrás las posiciones parciales, la violencia y las falsas creencias que terminan por condenar a los argentinos a destinos inciertos.

En paralelo a estas inquietudes, no queremos dejar de destacar y agradecer a cada una de las mujeres que acompañaron a WiM Argentina y apoyaron las distintas iniciativas desarrolladas por la organización en dos años, el 2020 y el 2021, que resul-

taron especialmente desafiantes. A todas aquellas que nos contaron sus historias tanto en el "Programa Empezar" como en la sección "Educación, Mujer y Minería", gracias por animarse a ser parte. Como siempre decimos, juntas es el camino.

Agradecemos a cada mujer que con su historia logró inspirar a otras en este camino hacia la equidad, agradecemos a aquellas que superan barreras, aquellas mujeres que no se detienen y nos dan fuerza y esperanza. Sus historias dan vida a la minería que anhelamos: una industria plural, federal y en la que los ciudadanos forman una parte activa. Por un próspero 2022.



Por Marita Ahumada

Marita Ahumada sobre Chubut: “Vemos con mucho dolor e impotencia cómo se le cierran las puertas a comunidades enteras”

Los pasados 2020 y 2021 han representado un gran desafío para la actividad minera en todas sus categorías debido a la pandemia COVID-19 y a la crisis económica global.

Grupos radicalizados de nuestro país siguen adoctrinando e

insistiendo en el “no por el no” a pesar del llamado de Naciones Unidas -y otras instituciones internacionales- a la minería a ser la “clave” para el cambio de paradigma energético.

Mucho se exige a las empresas mineras en cuanto a desempeño

ambiental, y es correcto, pero, ¿cuánto se le exige al gobierno nacional o a gobiernos provinciales en cuanto a sostener los mínimos parámetros institucionales o democráticos? ¿O cuánto se le exige a la ciudadanía y los formadores de opinión en ser consumidores responsables o en dejar de lado los miedos impuestos por el eco-terrorismo e informase seriamente antes de opinar?

Las mujeres hemos dado un gran paso colaborativo en la industria minera y estamos dispuestas a seguir capacitándonos para ocupar diferentes puestos de trabajo en las áreas operativas, de seguridad y gerenciales. Así como se nos abrieron las puertas en la madre de industrias, vemos con mucho dolor e impotencia de qué manera se las cierran a comunidades enteras a través de una lucha muy despareja. Es inaceptable ver cómo la violencia y la barbarie pueden más que una decisión tomada democráticamente.

Mucho se puede decir sobre la falta de cohesión o las deficiencias comunicacionales del sector, de la falta de apoyo del gobierno nacional alegando que los recursos son de las provincias. Pero nada justifica las manifestaciones violentas que poco tienen de base ética, técnica o científica.

Brindemos por más minería y por más mujeres mineras.
¡Felices Fiestas!

#NoALaViolencia #SíAlDesarrollo



WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA

Gran convocatoria de WiM en el primer Encuentro de Empleabilidad Minera realizado durante el seminario Argentina Oro, Plata y Cobre 2021

Un espacio central tuvo el análisis de la situación laboral de la mujer en el Seminario Internacional: Argentina Oro, Plata y Cobre 2021 organizado por PANORAMA MINERO el pasado 14 y 15 de diciembre. Bajó la dirección de Women in Mining Argentina,

se realizó en la Ciudad de Buenos Aires el "1° Encuentro de Empleabilidad Minera" donde la organización, junto a actores encargados de definir las políticas sectoriales ligadas a la equidad y género, compartieron información y experiencias relacionadas al estado de parti-

cipación de la mujer en minería: "En la actualidad representan el 16% de las personas empleadas en el sector minero, hemos logrado un crecimiento sostenido durante los últimos cinco años, aunque no significa que el trabajo esté cumplido", señaló en este sentido María Eugenia Sampalione, moderadora del encuentro.

La primera edición del Foro de Empleabilidad Minera registró una afluencia de más de 100 personas en nivel presencial, previa realización de testeos COVID-19 en sitio, y contó con las alocuciones introductorias de Silvia Rodríguez, presidenta de WiM Argentina, Ariana Carrazana di Lucía, también por WiM, Franco Mignacco, presidente de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM), y Natalia Casadidio, miembro del consejo directivo del Observatorio Argentino para el Desarrollo Sostenible (OADES). En este marco, Women in Mining Argentina pre-





Maria Eugenia Sampalione, Corporate & External Relations de Newmont Corporation y miembro de Women in Mining Argentina

Mignacco, Rodríguez y Casadidio durante la apertura

sentó también los resultados de la encuesta anónima realizada durante todo 2020-2021 a más de 500 mujeres, creada con el objetivo de recabar información cuantitativa que permita poner en práctica estrategias para fortalecer la presencia femenina en un rubro tradicionalmente masculinizado como el minero.

Desde la ONG de mujeres mineras, Silvia Rodríguez destacó que es fundamental contar con datos a la hora de diseñar y planificar políticas: "De esa forma podemos viabilizar la participación de las mujeres, en un esfuerzo que tenemos que hacer entre públicos y privados ya que este objetivo no puede concretarse en solitario, se precisan muchas voces para poner en valor ese inmenso potencial que tienen las mujeres en un auspicioso contexto que atraviesa la minería desde lo global. Hay que acompañar también las necesidades que tienen las empresas y tratar de acercar esos perfiles que la industria precisa; sabemos que hay mucho talento que tenemos que ir a buscar

y capacitar a esas mujeres para que puedan acceder a un mejor futuro".

Desde la Cámara Argentina De Empresarios Mineros, Franco Mignacco, su actual presidente, enfatizó en que la cuestión de género es de interés federal y que involucra a todos los rubros productivos, siendo éste un sector que capitaliza una cifra cercana al 16% de presencia femenina según datos arrojados por la Secretaría de Minería de la Nación, un porcentaje mayor al de Chile (12,2%) y Perú (7%) y apenas por debajo de Australia (18,6%) y Canadá (17%), referentes de la minería a nivel mundial.

Respecto al lugar que ocupa CAEM en torno a la conformación de políticas y acciones ligadas a la igualdad de género, Mignacco agregó: "Cumplimos un rol social en las comunidades donde nos desarrollamos y tenemos la responsabilidad de conseguir desarrollo económico para los pueblos y las regiones, esto incluye también cambiar la realidad de miles de mujeres. El

rol de CAEM es institucionalizar estos esfuerzos y dar el apoyo necesario para que las iniciativas de inclusión se concreten. Uno de los grandes desafíos que tenemos es que la diversidad forme parte de los esquemas de trabajo de las empresas, los privados aquí tenemos un rol ineludible para transformar la realidad de muchas mujeres que viven en las regiones donde esta actividad se desarrolla. Ellas ocupan un rol fundamental en el tejido social y debemos acompañar la transformación cultural actual eliminando obstáculos y poniendo sobre la mesa las problemáticas que aún persisten en la industria sobre la base de un diálogo sostenido y articulado".

Por su parte, Natalia Casadidio, miembro de la Red de Académicos por una Minería Sustentable y representante de OADES, especialista en gestión social minera y ambientalista, compartió su experiencia sobre la articulación entre gobiernos, empresas y sociedad civil. "El gran sueño a 2030 es lograr la igualdad de género y la minería está colabo-

rando a que esto suceda, lo más maravilloso que tiene esta actividad es que se desarrolla en lugares donde al Estado le cuesta llegar. Pero también tenemos que ir viendo las causas por las cuales alcanzar este objetivo no es tan simple, especialmente en las áreas de operación donde muchas veces se vuelve incompatible poder conciliar la vida laboral con la familiar, especialmente en los roster 14x14. En estos casos tenemos que repensar los sistemas familiares, las políticas de las empresas y también la política pública”, señaló Casadidio, quien agregó que otro eje central es el incentivo a las mujeres para inclinarse a carreras STEM (acrónimo de los términos en inglés Science, Technology, Engineering and Mathematics).

En un segundo bloque, y desde el sector privado, representantes de distintas empresas mineras del país extendieron a la audiencia algunos casos de éxito y actividades llevadas a cabo en zonas de influencia para fomentar la participación femenina y generar iniciativas que den acceso a la mujer tanto en roles jerárquicos como operativos. Por Minera Exar, Natalia Giménez, superintendente de Medioambiente y Desarrollo Sostenible, comentó a los presentes cómo se llevó a cabo la conformación de un comité de género y diversidad dentro de la empresa de litio con operaciones en Jujuy, actualmente desarrollando el proyecto Cauchari-Olaroz. En tanto, por Mansfield, a cargo de la mina Lindero, en Salta, se hizo presente Romina Tisti,

gerente de Desarrollo Humano y Organizacional; mientras que también fueron de la partida David Díaz, gerente de Recursos Humanos en Newmont Cerro Negro, Verónica Cunto, gerente de Relaciones Comunitarias en proyecto Josemaría; y Laura Hernández, supervisora de Comunicaciones de Veladero, en San Juan.

Allí, los expertos coincidieron en que se percibe un crecimiento en torno a la presencia femenina en la industria, pero que el punto de quiebre en términos de empleabilidad se dará también a medida que los distintos proyectos avanzados se materialicen y comience a acentuarse la necesidad de contar con más recursos humanos para satisfacer la demanda de las distintas minas y proyectos operativos. Para ello, es necesario empezar a preparar a los equipos de trabajo y las estructuras directivas hacia estos nuevos requerimientos y necesidades que tendrá la actividad minera en un futuro donde, por un lado, la minería jugará un papel preponderante en el desarrollo económico-sustentable de las sociedades y, por el otro, irán creciendo las responsabilidades en torno a la conformación de equipos mixtos y el desarrollo integral de la mujer a nivel personal y profesional, tal como pregona el Objetivo para el Desarrollo Sostenible N°5: lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



"PRIMER ENCUENTRO
DE EMPLEABILIDAD MINERA"

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Más sobre los resultados de la encuesta a mujeres presentada por Women in Mining Argentina

Durante el Primer Encuentro de Empleabilidad Minera realizado el 14 de diciembre, WiM Argentina presentó las conclusiones de una encuesta realizada a 554 mujeres con el objetivo de conocer su realidad y la situación general de participación femenina en la industria minera argentina. En la siguiente nota, un repaso por los resultados.

Este primer sondeo, que aún sigue vigente y puede completarse en la web de WiM Argentina, cuenta con 17 preguntas y tuvo su primer corte a las 554

respuestas tomando en consideración los resultados desde el 4 de enero al 20 de noviembre pasado.

La ubicación geográfica de las encuestadas se divide en un 37% en el NOA y un 26% en el Cuyo, siendo un 17% oriundas de la provincia de Salta y un 16% de la provincia de San Juan. De esta población, el 52% tiene hijos, un 71% tiene una edad de entre 28-48 años y el 58% posee familiares mineros. Dichas mujeres se encuentran principalmente vinculadas a la actividad metalífera, en un por-

centaje del 48,9%, aunque un 33,2% reconoce estar familiarizada con todo tipo minería.

A su vez, quienes participaron de la encuesta indicaron en un 29,3% que llevan entre 15 a 20 años vinculadas a la actividad, mientras que un 22% registra de 10 a 15 años de cercanía y un 11,1% menos de un año de participación en el sector. De estas cifras, las principales áreas de participación están relacionadas al sector de recursos humanos, administración y tareas vinculadas a la exploración minera y relaciones comunitarias respectivamente. La principal ocupación señalada, en tanto, es la de geóloga.

Por último, respecto al tipo de relación laboral y contractual con empresas mineras, un 57% de las respuestas fueron brindadas por mujeres contratadas de manera directa y un 56,3% en planta permanente. El porcentaje de participación indirecta señalado es del 26,4% mientras que un 17,2% declara no poseer relación contractual alguna.

PRÓXIMOS PASOS

WOMEN IN MINING ARGENTINA

- Análisis detallado de la información por provincia,
- Profesión de las mujeres desempleadas y posibilidad de generar bases de datos para RRHH,
- Compatibilidad del cargo ocupado según profesión/formación/capacidades,
- Mujeres en edad de jubilación dentro de la industria minera,
- Mantener encuesta anualmente para evaluar evolución de los datos,
- Llegar a 1000 mujeres encuestadas dentro de lo posible,





Por María Alejandra Jerez, Licenciada en Psicología, especializada en el área clínica y laboral con perspectiva de género

El valor de la información cuando hablamos del trabajo en red

Todas y todos sabemos la importancia de contar con información confiable. Es por eso que debemos progresar en este camino de conocernos y comunicarnos más.

En estos días hemos visto las nefastas consecuencias que puede llegar a acarrear la desinformación, tergiversándose la realidad y llegando a niveles inconcebibles de violencia; una realidad a la que como industria es necesario hacer frente a través de datos fiables y certeros.

En el último evento minero del año organizado por Panorama Minero, Argentina Oro Plata y Cobre 2021, un punto de análisis que estuvo más que presente fue la necesidad de compartir información y ahondar en el conocimiento de las condiciones en las que se llevan adelante las actividades mineras.

En este sentido, desde WiM estamos trabajando con los datos que surgen de las primeras encuestas realizadas a lo largo del año pasado y cuyos resultados se hallan en la nota que precede estas líneas. Esperamos contar el próximo año con el aporte de muchas de ustedes, aporte que nos permitirá conocer y proyec-

tar más en profundidad acciones efectivas que permitan ampliar nuestra red de contactos y poner en marcha estrategias para seguir impulsando la inserción femenina en la industria. Ante el contexto que atravesamos, comunicarnos e intercambiar experiencias se vuelve una acción central.

Desde una perspectiva de género, debemos ejercitar la práctica cotidiana de mirarnos a nosotras mismas en el plano laboral, familiar y social. Hacer este análisis de nuestra realidad hoy nos permitirá a futuro mejorar las condiciones y el posicionamiento de las

mujeres en la actividad minera.

En el encuentro de WiM se compartieron múltiples experiencias, realizadas con compromiso y profesionalismo por mujeres representativas del sector que buscan superar aquellos obstáculos que impiden una participación equitativa y diversa.

Pudimos compartir los testimonios de mujeres que históricamente trabajan en minería, siendo activas protagonistas de los cambios que hoy podemos vivir pero que sabemos que todavía no son suficientes.



Karen Fretes, la primera trabajadora del Programa



El 15 de diciembre pasado, el medio especializado PANORAMA MINERO realizó en Buenos Aires y ante más de 400 personas su clásica cena de cierre de año de la industria donde se distingue la labor de los distintos actores relacionados a la minería. En esta ocasión, Karen Fretes, operadora múltiple de equipos mineros y brigadista en Minera Don Nicolás, recibió el premio Enrique Miguel González a la Mujer Minera del Año por su desempeño y capacidad.

En video, el testimonio de las nominadas al premio

Reviví la historia de Karen Fretes como parte del Programa Empezar 2021



Vanesa Lucia Bazán Brizuela

“Tenía el sueño de ser científica y lo logré”

Por WiM Argentina con el apoyo de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ)

Vanesa Lucia Bazán Brizuela, doctora en Ciencias de la Ingeniería con mención en Metalurgia Extractiva e ingeniería química, alcanzó el puesto de jefa de Laboratorio Químico del Instituto de Investigaciones Mineras en UNSJ y es directora del Departamento de Postgrado de la Facultad de Ingeniería. En la siguiente entrevista, nos cuenta más de su sólida actividad profesional y la importancia de no abandonar aquello que se ama: “En todo ámbito, no hay que permitir que otras personas se burlen de nuestras metas más profundas, hay que intentar seguir adelante, buscar alternativas, es posible llegar a la meta deseada”.

¿Qué detalle posee tu actividad como profesional y cómo se combina con tu vida personal?

Desde el año 2008 soy Investigadora del CONICET y actualmente dirijo un grupo de incipientes investigadores abocados a las diferentes problemáticas de las tecnologías verdes de la minería.

He desarrollado diferentes tareas en el área de docencia, investigación y gestión dentro de la universidad, y pertenezco a redes de metalurgia de países latinoamericanos, los cuales se ven reflejados en intercambios con universidades tanto nacionales como internacionales. En paralelo, soy autora de dos libros referidos al procesamiento a altas temperaturas y de diferentes investigaciones a nivel nacional e internacional en revistas con referato.

Conjuntamente con estas actividades académicas y del ámbito investigativo, van de la mano aquellas muy importantes como la del ser mamá de una nena de 11 años, acompañándola en todo momento en su trayectoria de vida. Así también, trato de dedicar tiempo para el bienestar y la salud, que en algunos momentos se ha visto fuertemente deteriorada. Siempre con el objetivo de seguir adelante con la práctica de algunas rutinas de gimnasio y recomendaciones médicas; como se dice, “mens sana in corpore sano”.

Como investigadora del Ins-

tituto de Investigaciones Mineras (IIM) de la Facultad de Ingeniería (FI), UNSJ y del CONICET, ¿cuál es tu opinión con respecto al rol de la mujer en la ciencia e investigación y más específicamente en su relación con la actividad minera?

Como investigadora del área de minería me siento orgullosa del camino realizado y obtenido hasta el momento dentro de mi país, así como en otros países en donde he podido perfeccionarme y también dictar cursos de la temática en la que soy especialista.

En Chile tuve la oportunidad de ser la primera mujer que ingresaba a una fundidora ubicada en la localidad de Chagres como ingeniería en Desarrollo e Investigación; fue un desafío importante ya que no estaban acostumbrados a ver mujeres dentro del procesamiento de altas temperaturas. Fue un reto llegar, hacerme un lugar y ganar el reconocimiento que me fue dado en ese momento.

Con respecto a la permanencia

del CONICET, al principio fue muy difícil ya que dentro de la institución no había personas en carrera y fue abrir un camino en el cual estamos en pleno crecimiento creando un grupo incipiente de jóvenes investigadores. A mi forma de ver, esto tiene un futuro muy prometedor debido al gran empuje del equipo, con el que me siento totalmente apoyada y respetada.

Estudiaste en la UNSJ y tuviste la oportunidad de realizar tu posgrado en Chile, ¿notaste alguna diferencia en la participación femenina en ambos países? ¿Cuáles fueron esas diferencias?

En ambos países el cupo femenino en esta área, ya sea de minería o de metalurgia, es menor con respecto al género masculino. En ambos casos me he sentido aceptada por mis colegas e incluida en las mismas tareas y desafíos planteados.

Mi opinión se basa en que las capacidades y el intelecto pueden sortear cualquier obstáculo, del menor hasta al mayor. Si bien en Chile el ámbito es más duro con respecto a la participación de la mujer y por lo tanto cuesta la inclusión de la misma en un entorno por años gobernada por el sexo masculino, en mi humilde parecer yo fui aceptada como un par más, sin mayor inconveniente. Actualmente sigo siendo invitada para colaborar pese a trabajar en Argentina, y el respeto que se ha logrado con mis pares chilenos es de total reconocimiento.

¿Cuáles son tus responsabilidades en los diversos cargos tanto en la UNSJ como en CONICET? ¿Cómo es posible incentivar desde esos puestos la participación femenina en las llamadas "ciencias duras"?

Dentro mi puesto como jefe de Laboratorio del Instituto así también como investigadora en CONICET, mi sugerencia para todas aquellas personas que puedan dedicarse a la investigación toma una frase de nuestro querido Albert Einstein: "Hay una fuerza motriz más poderosa que el vapor, la electricidad, y la energía atómica: la voluntad". Por tal motivo, creo que todas aquellas personas que se fijan un objetivo de vida, por más obstáculos que se presenten, con voluntad pueden sortearlo y llegar a concretar aquello que anhelan. No es fácil el camino, seguramente que no, pero las satisfacciones personales valen la pena.

Como directora del Departamento de Posgrado de la Facultad de Ingeniería en UNSJ, ¿qué indican las estadísticas sobre la participación de la mujer en las carreras que se imparten y en particular las vinculadas con la minería?

Si bien en la carrera de grado de Ingeniería de Minas y Metalurgia predomina el género masculino, la formación de posgrado lleva a ser más llamativa esta temática en las mujeres, ya que nuestro plantel de egresados en los últimos años ha reflejado este cambio de enfoque profundamente,

permitiendo así que tanto hombres y mujeres puedan formarse en distintas áreas de posgrados como cursos de especialización, maestrías y doctorados. Aspiramos prontamente a tener más ofertas educativas en la temática de minería para seguir formando profesionales y seguir brindando este servicio a la comunidad universitaria.

Tomando en consideración tu importante experiencia como investigadora, ¿creés que Argentina está preparada en términos educativos y de capacitación para hacer frente a los nuevos desafíos tecnológicos?

Creo que el fuerte que tienen nuestros investigadores es el ingenio, que es admirable, resolutivo y eficaz. Confío plenamente que nuestras capacidades pueden llegar a enfrentar cualquier tipo de desafío aunque no nos encontremos con las mismas posibilidades tecnológicas de otros países desarrollados.

Hemos demostrado en diferentes circunstancias que podemos sortear problemas y llegar a soluciones brillantes con pocos elementos debido al ingenio que tienen nuestros investigadores.

Sin embargo, están en desventaja por encontrarse con menores desarrollos, equipamientos e infraestructura. Esto se vuelve un factor limitante para el desarrollo total del sistema científico de nuestro país, además de señalar que los incentivos a los científicos se ven cada vez menos reconocidos.

Considero en este sentido que las instituciones gubernamentales deberían apoyar con mayor énfasis el desarrollo de tecnología, el apoyo en equipamiento, y sobre todo el incentivo a aquellos científicos que hemos decidido quedarnos en nuestro país y aportar el conocimiento al servicio del crecimiento de Argentina.



Emprender para ayudar a los demás: conociendo el Centro Crisoles y la historia de cuatro profesores que lo dan todo por la inclusión

La última edición del año del programa de difusión Emprender, desarrollado por Women in Mining Argentina, nos traslada a Jáchal, a 170 km de la ciudad de San Juan, donde cuatro profesores formados en educación especial y discapacidad se unieron para montar un centro que brinda atención a 25 niños de 45 días a 5 años y 8 jóvenes y adultos con discapacidad entre 6 a 40 años. Una historia de superación y lucha desinteresada que tiene a la inclusión e integración como principal motor.

Antes de profundizar en el proyecto, es necesario poner nombres e historias a su relato. ¿Podrían contarnos un poco de la vida de cada uno y cuáles son sus actividades en el Centro Crisoles?

Mirtha Navarro: En el Centro Crisoles somos un equipo conformado por maestras de educación especial en discapacidad mental, sorda e hipoacúsicos y un profesor de educación física. En mi caso, estoy domiciliada en el departamento de Jáchal con 30 años de edad y tengo una hija de cinco años. Soy docente de Educación Especial, especialista

en deficiencia mental, con varios cursos de especialización en diferentes áreas del desarrollo. Además, trabajo en educación especial hace tres años y cumpla funciones de docente en la escuela de educación especial del Departamento. Principalmente, mi desempeño en Centro Crisoles es en el servicio de apoyo a la Inclusión y también trabajo en la línea de Taller Artístico Recreativo para personas con discapacidad, donde se aborda de manera integral cada actividad con nuestros alumnos.

Lucía Del Castillo: Yo también soy jachallera, tengo 36 años de edad y una hija de 12. Soy docente de Educación Especial, especialista en sordos e hipoacúsicos y Acompañamiento en la Primera Infancia. En paralelo, estoy capacitada en Artes Industriales, y trabajo en educación especial hace nueve años. También cumpla funciones de docente en la escuela de educación especial del departamento.

Juana Cortez: Tengo 37 años de edad y dos hijos de 11 y 8 años. En mi caso soy docente de Educación Especial, especialista en discapacidad mental, postitulada en Acompañamiento en la Primera Infancia y capacitada en

diferentes áreas del desarrollo tanto en niños, jóvenes y adultos con discapacidad. Trabajo en educación especial hace 14 años y cumpla funciones de vicedirectora en una escuela de educación especial del Departamento. En el Centro atiendo una diversidad de patologías y doy clases en los tres servicios que abordamos.

Javier Figueroa: Domiciliado en Jáchal con 34 años de edad, tengo dos hijos de dos y siete años. Soy profesor de Educación Física y me desempeño como profesor en el Área de Especialidad Psicomotricidad de la escuela de Educación Especial Múltiple de Iglesia hace tres años. Hace ocho que trabajo con personas con discapacidad de manera independiente en recreación y estimulación intelectual, motriz y sensorial y en ese tiempo estuve a cargo por cinco años de las colonias de verano para personas con discapacidad del departamento. Mi desempeño en Centro Crisoles es abordar actividades de estimulación motriz, intelectual y sensorial en los tres servicios.

¿Cómo surge el emprendimiento y de qué manera lograron financiarlo?

MN: El emprendimiento surge a través de la línea San Juan Lab donde participamos y resultamos beneficiados, lo que nos ayudó a desarrollarlo y ponerlo en marcha convirtiéndose en la única alternativa que brinda este servicio en Jáchal. Se trata de un programa estímulo para proyectos innovadores de jóvenes residentes en la localidad, financiado en este caso por Minas Argentinas junto con el apoyo de la Agencia Calidad San Juan, el Ministerio de la Producción y el Ministerio de Minería.

¿Qué actividades se realizan en el Centro Crisoles?

LDC: La atención de las personas que asisten se divide en tres líneas de trabajo. Por un lado, ofrecemos servicios de Atención a la Primera Infancia para personas con y sin discapacidad de 45 días a cinco años. También tenemos una segunda línea de apoyo a la inclusión para niños de seis a 14 años, esto seguido de un taller artístico recreativo y de formación laboral para jóvenes y adultos con discapacidad.

Bajo esta dinámica, los principales objetivos que abordamos se centran en acompañar el desarrollo de los infantes otorgando las estrategias necesarias para insertarse en la comunidad, tanto al niño como a su familia. También buscamos potenciar al máximo sus capacidades, habilidades y destrezas y favorecer la igualdad

de oportunidades, proporcionando un servicio individualizado que atienda a sus necesidades, gustos y capacidades. Por último, con los más grandes buscamos que puedan iniciarse en la cultura laboral fomentando oficios útiles para la vida diaria.

¿Cuáles son los beneficios que reciben los alumnos?

JC: Los primeros años constituyen un periodo de la vida caracterizado por el crecimiento, la maduración y el desarrollo, es una etapa especialmente crítica ya que en ella se van a adquirir las habilidades motrices, perceptivas, lingüísticas, cognitivas y sociales que posibilitarán el desarrollo personal y social del niño. En este sentido, la privación de los estímulos y de las experiencias que proporciona el entorno o las afectaciones tempranas, como consecuencia de enfermedades, discapacidades o síndromes, pueden comprometer el curso evolutivo, por lo que aprovechar la plasticidad neuronal de estos primeros estadios resulta crucial para favorecer el aprendizaje.

Es por ello que en Centro Crisoles se decide dar respuesta a la demanda de la población abriendo y poniendo a disposición del niño y sus familias una sala de atención temprana, acompañando en el desarrollo al infante y su familia, a través de un equipo conformado por nosotras, tres maestras de

educación especial diplomadas en atención a primera infancia, y Javier, profesor de educación física.

El servicio de apoyo a la inclusión aborda actividades lúdicas, pedagógicas, sociales, de atención, percepción y memoria que acompañan al alumno a trazar una trayectoria escolar en escuelas de modalidad común, fomentando sus capacidades y trabajando en conjunto con equipo docente de escuela en donde asiste el alumno, la familia y el Centro.

Los fundamentos para dar respuesta a la población joven y adulta se centran en la realización de tareas para favorecer su desarrollo, potenciar la autoestima, ayudar a alcanzar el máximo grado de autonomía personal y, en definitiva, potenciar el reconocimiento de la individualidad creando hábitos para la inserción laboral.

En paralelo al trabajo con cada alumno, ¿qué interacción existe entre el Centro, las familias y el entorno?

JF: Respecto a la familia el objetivo es favorecer su implicación en todo el proceso de intervención alentando una participación activa en todas las actividades de la vida diaria y aquellas específicamente lúdicas. Además, ayudamos a superar el tránsito que supone la aceptación de un trastorno del desarrollo e integrarlo en la dinámica familiar. Respecto al entorno el objetivo es alcanzar el mayor grado de integración social, facilitando la adquisición a los entornos familiares y sociales de cada persona. Tratamos de favorecer ambientes en los que los niños y niñas, adolescentes y adultos tomen la iniciativa en la interacción y la selección de actividades.





WOMEN IN MINING ARGENTINA

¡FELIZ 2022!
Gracias
#MujeresMineras



Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar
pfigueroa@wimargentina.com.ar
cgonzalez@wimargentina.com.ar

EMPRESAS MINERAS ASOCIADAS



SOCIOS COOPERATIVOS

SOCIOS BENEFACTORES



SOCIO ADHERENTE



MEDIAPARTNERS



www.wimargentina.com.ar