

Boletín Mensual:
Women in Mining Argentina
19 Febrero 2022



MIEMBROS WIM



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar

mrodriguez@wimargentina.com.ar | pfigueroa@wimargentina.com.ar | cgonzalez@wimargentina.com.ar

**¡Conocé los resultados
de la Encuesta de
Empleabilidad Minera!**

"PRIMER ENCUENTRO DE EMPLEABILIDAD MINERA"

WOMEN IN MINING ARGENTINA

La organización de mujeres mineras WiM Argentina celebra la creación de la MEMAC y el SIACAM

Por WiM Argentina

Tras el anuncio del Ministerio de Producción de la Nación respecto a la conformación de la Mesa Nacional sobre Minería Abierta a la Comunidad (MEMAC) y el Sistema de Información Abierta a la Comunidad sobre la Actividad Minera en Argentina (SIACAM), la organización de mujeres mineras Women in Mining Argentina expresa su beneplácito por la puesta en marcha de ambos programas, cuyos ejes persiguen la apertura de la industria minera a la comunidad y una profundización del diálogo y el intercambio de conocimiento e información entre los distintos actores que integran la industria minera argentina.

En tiempos donde la minería comienza a tomar un rol cada vez más trascendental en el crecimiento social y económico del país, se

vuelve de vital importancia la ejecución de este tipo de iniciativas que permiten a empresas, sindicatos, organizaciones científicas y comunidades pautar un camino común hacia futuro y considerar la visión de cada una de las partes que integran el necesario diálogo en busca del desarrollo federal de la República Argentina.

Asimismo, estamos convencidas de que esta apertura se

traducirá en una mejora en el acceso y la participación de la mujer en la industria y permitirá seguir reforzando las acciones relacionadas a la temática de equidad y género en el sector minero. Con el apoyo de la industria toda, estos avances serán verdaderos agentes de cambio y transformación para muchas mujeres de nuestro país que ven en la minería una oportunidad de crecimiento personal y profesional.



Junto a AbraSilver y Minas Argentinas, WiM realizó los dos primeros espacios de encuentro para compartir sobre temáticas de género

La iniciativa contempla un llamado a la acción y el diálogo conjunto con empresas mineras y del arco privado para aumentar la presencia de la mujer en el sector, mejorar el ámbito laboral, analizar cómo evoluciona la inserción femenina en las principales operaciones del país y establecer lineamientos comunes respecto a la temática de equidad y género. A su vez, dicho espacio ofrece una capacitación y estrategias posibles para abordar iniciativas claras en materia de diversidad, adaptadas a la necesidad de empresas y comunidades.

El programa es dictado por representantes de Women in Mining Argentina y tuvo sus primeros dos encuentros en modalidad virtual con las empresas AbraSilver Resource Corp., desarrolladora del

proyecto Diablillos, en Salta, y Minas Argentinas S.A, a cargo de la operación Gualcamayo en San Juan.

Ambas reuniones tuvieron como eje el desarrollo de buenas prácticas para la igualdad de género en el sector privado y contaron con la presencia de directivos, trabajadores y responsables del área de diversidad de cada empresa. Por Women in Mining Argentina fueron de la partida la Dra. Karina Viñas, representante de WiM La Rioja, y la Lic. Alejandra Jerez, psicóloga y miembro del Comité Asesor de WiM. Las especialistas brindaron un asesoramiento integral en temáticas relacionadas a perspectiva de género desde un abordaje jurídico, psicológico y social.

“A partir de acá llevaremos a cabo un diagnóstico de situación, un gran punto de partida que facilitará una adecuada gestión de los recursos humanos atendiendo tanto a las necesidades del personal como a las de la actividad empresarial. Como resultado se podrán reducir las brechas de género, un aspecto clave a considerar para las empresas mineras a la hora de ejercer las mejores prácticas posibles”, extendió Karina Viñas, en sintonía con la palabra de Alejandra Jerez, quien enfatizó que este programa genera expectativas sobre las que siempre se puede discutir y aprender: “Apuntamos a generar un proceso de aprendizaje continuo, trabajando sobre las diferencias que siempre posibilitan oportunidades, visibilidad y equidad. Nos quedan dos encuentros donde trabajaremos en campo con el equipo completo y de los que iremos compartiendo detalles esperando que más empresas del sector se sumen a este desafío 2022”.

“Con esta iniciativa, tratamos de poner sobre la mesa el trabajo que las empresas vienen realizando en relación a género, pero también tratamos de conocer sus inquietudes, cómo desarrollan internamente esta temática, qué problemáticas encuentran en el día a día y cómo podemos ayudar desde WiM Argentina en aquellos aspectos donde hay capacidad de mejora”, señaló por su parte Mercedes Rodríguez, directora RR.PP.



Programa

Buenas prácticas para la Equidad de Género en el Sector Privado





Ing. Graciela Castro

“Me hubiese gustado desempeñarme en una mina pero no fue posible, hoy los tiempos son otros”

La Ing. Graciela Castro es -ni más ni menos- que la quinta egresada mujer de la carrera de Ingeniería de Minas en la Universidad Nacional de San Juan. Profesional cuyana y profesora titular de diversas asignaturas en dicha carrera, hoy cuenta su experiencia en el sector, las posibilidades que brinda el desarrollo académico, y reflexiona: “Al graduarme, la actividad minera en Argentina estaba poco desarrollada, había pocos puestos de trabajo y para cubrirlos optaban por hombres. Actualmente, en la carrera de Ingeniería de Minas casi la mitad de los estudiantes son mujeres”.

Sos una de las primeras egresadas como ingeniera de minas en la UNSJ. ¿Por qué elegiste esta carrera, antes reservada a los hombres, y cómo fue transitarla como alumna?

Siempre me gustaron las ciencias duras, tanto matemáticas como física o química, por lo que ya desde muy joven tenía la visión de continuar estudiando este tipo de carreras. En la escuela secundaria tuve una gran amiga, Alicia, con intereses muy

parecidos y el agregado de que su padre era Ingeniero de Minas. En quinto año me dijo que seguiría esa carrera y me comentó detalles que me interesaron mucho. Fue una decisión difícil de tomar ya que no tenía la base suficiente por el tipo de escuela en la que estudiaba. No obstante, decidí probar y animarme a estudiarla. Durante los primeros dos años, correspondientes al ciclo básico, sufrí mucho con materias como dibujo y geometría. En esos años tuve compañeras mujeres, pero cuando comencé a cursar materias propias de la carrera me encontré que era la única mujer. Siempre estudié con compañeros hombres y en ese entorno siempre primó el respeto y la colaboración.

Cuando me recibí, en el año 1992, era difícil la inserción en empresas mineras, la actividad aún estaba en sus inicios. Siendo alumna comencé a trabajar en el Instituto de Investigaciones Mineras (IIM) y al graduarme me dieron la oportunidad de seguir en esa unidad con cargos de investigación y obtuve una beca de iniciación del CONICET. Siempre me gustó todo lo rela-

cionado con el mercado de los minerales, tema en el que me pude especializar con la mencionada beca. Un día me propusieron participar en las cátedras de “Mineralogía I” y “Mineralogía II”, y luego de un largo período de capacitación y formación, soy la profesora titular de esas materias y también tengo a cargo las asignaturas “Gestión Empresarial” y “Evaluación de Proyecto Mineros”.

En lo que respecta a investigación, he participado activamente como integrante, codirectora y directora de diversos proyectos que se desarrollaron en el Instituto de Investigaciones Mineras (IIM) de San Juan sobre estudios de mercado, y últimamente abordé lo relacionado con la mineralogía en apoyo al procesamiento de minerales. En paralelo, estoy realizando mi tesis de posgrado en el Doctorado en Ingeniería en Procesamiento de Minerales y además soy la Directora Técnica del Laboratorio de Mineralogía del IIM.

Además de docente te desempeñas como investigadora en el IIM. ¿Cómo ves la

participación femenina en estas actividades y especialmente en el laboratorio que se encuentra bajo tu dirección?

En mis años de cursada el laboratorio de mineralogía estaba a cargo de ingenieros de minas varones, la participación de mujeres era casi nula. Esto ha evolucionado y en la actualidad casi la mayoría del equipo de trabajo está conformado por mujeres, quienes tienen una amplia participación conformando un equipo interdisciplinario con especialistas de otras ramas de las ciencias de la tierra, como la geología y la geofísica. Con orgullo puedo decir que en este laboratorio la participación femenina es muy relevante, al igual que en casi todo el IIM.

¿Qué actividades realizan en el laboratorio de mineralogía del IIM? ¿Tienen vinculación con las empresas privadas?

El laboratorio de mineralogía, perteneciente al Instituto de

Investigaciones Mineras de la FI-UNSJ, tiene como función principal realizar estudios de caracterización mineralógica, herramienta fundamental en todo el campo de la minería, apoyando a las diferentes etapas del desarrollo minero (exploración, explotación y beneficio/procesamiento del mineral). El laboratorio está conformado por tres áreas: Microscopía Óptica, Microscopía Electrónica (SEM – EDS) y Área de Difracción de Rayos X (DRX). Los servicios que brinda este laboratorio son utilizados tanto por el personal académico y técnico en sus proyectos de investigación, como así también por estudiantes de pregrado y posgrado durante el desarrollo de sus tesis; además, ofrece sus trabajos a terceros. Con respecto a este tema, es importante resaltar que es un servicio muy demandado por empresas mineras de todo el país, por lo que la relación con ellas es muy estrecha. Aunque en el IIM ya hay varios laboratorios que poseen certificación ISO 9000, nosotras estamos en los primeros pasos para lograr

dicho certificado.

¿Considerás que tu condición de mujer ha limitado en algo tus expectativas de crecimiento como ingeniera de minas?

En la época en la que me gradué nos encontrábamos como país en un nivel muy incipiente de desarrollo minero. La actividad estaba poco desarrollada, había pocos puestos de trabajo y para cubrirlos preferían a hombres. Me hubiese gustado desempeñarme en una mina pero no fue posible. Afortunadamente en la Universidad Nacional de San Juan pude trabajar en lo que me gusta y para lo que me preparé con dedicación, voluntad y mucha determinación.

A raíz de esa experiencia personal, parte de una época donde se impedía la participación de la mujer en la mina, ¿qué avances ha logrado materializar la industria?

Hoy las mujeres se encuentran capacitadas para desempeñar cualquier rol en la actividad minera, hablamos desde puestos gerenciales hasta operarias de máquinas, tanto en la minería subterránea como en la minería a cielo abierto. En la carrera de ingeniería de minas casi la mitad de los estudiantes son mujeres y creo que es un desafío enorme para ellas. Tienen que seguir demostrando que pueden y que tienen las mismas capacidades que un hombre.

En este año que comienza, la propuesta de WiM es poner en marcha acciones eficaces que reflejen nuestro deseo más profundo: hacer y trabajar para garantizar la participación de más mujeres en la industria. ¡Pongamos manos a la obra!



MARA: El proyecto de revegetación de 270 hectáreas que es parte del cierre de la mina La Alumbreira

El Proyecto Integrado MARA (Minera Agua Rica-Alumbreira), en Catamarca, es un caso único en el mundo de minería sustentable con control comunitario y foco en el cuidado ambiental.

A más de 2.600 metros sobre el nivel del mar, y con lluvias escasas, no crecen árboles. Apenas crecen arbustos. En el semidesierto de altura de la precordillera catamarqueña, todo es cielo y piedra. La vegetación nativa es rústica, achaparrada. Así aguanta las heladas, los vientos y los soles de los cerros que alguna vez fueron parte del Imperio Inca.

Ahí, a 400 kilómetros de Catamarca capital, en plena montaña, a pocos kilómetros de Belén

y de Santa María se instaló la minera La Alumbreira a mediados de los 90. Después de casi tres décadas de explotación, la mina va cumpliendo su ciclo. Sus instalaciones se utilizarán para procesar el mineral de Agua Rica, un yacimiento cercano. Será el Proyecto Integrado MARA (Minera Agua Rica-Alumbreira), un caso único en el mundo de minería sustentable con control comunitario y foco en el cuidado ambiental.

En minería todo es de largo plazo: se piensa a 30, 40, 100 años. Por eso en los 90, ya los ingenieros y geólogos de La Alumbreira previeron que, décadas más tarde, una vez retirada la roca con mineral, habría que revegetar las zonas donde hubo movimientos de suelos para dejarlas lo más parecidas posi-

bles a como estaban originalmente. Llegó el momento: las 270 hectáreas de roca removida (los botaderos) se cubren ahora con una capa de tierra capaz de recibir y hacer germinar vegetación de la zona, se preparan los plantines y comienza la plantación.

¿Cómo se hace?

La Alumbreira contrató una empresa del oeste catamarqueño, Yokavil, cuyo personal es originario de las comunidades cercanas a la mina: Belén, Santa María, San José y Quilmes. Trabajan codo a codo un ingeniero agrónomo, una ingeniera paisajista y cinco viveristas. Su tarea es producir plantines de vegetales autóctonos en viveros

especialmente diseñados, a la vez que preparan los suelos de los antiguos botaderos.

Luego, artesanalmente, uno por uno, se colocan los plantines y los riegan hasta que prenden. Son especies nativas que forman parte del ecosistema local (retama, cachiyuyo, jarilla, romerillo y suncho) que se seleccionaron por su presencia en la zona y su facilidad para reproducirse en invernaderos. Ya llevan plantados 13.700 y al final del proceso, en 2026, serán más de 700.000.

Rodrigo Fidel Yapura, oriundo

de Santa María, explicó: “El guano (que se usa como fertilizante) se compra a pobladores de la localidad de Paloma Yaco, departamento Santa María, y se lo utiliza para echar a las plantas que nosotros trabajamos”.

Hugo Escudero, de la localidad de El Tesoro, aseguró: “Vamos muy bien y avanzados con el tema de las plantas. Traemos las semillas desde El Cerrillo, Punta de Balasto o El Desmonte. Estamos agradecidos con la Madre Tierra, porque venimos de una zona en la que siempre hemos respetado a la Pachamama. Nosotros, antes de hacer la plantación, pagamos y damos

gracias a la Pachamama y de ahí hacemos las plantaciones. Nos sentimos orgullosos de nuestro trabajo y esperamos que continúe mucho más”.

Los cóndores cruzan la inmensidad del cielo catamarqueño. Abajo, piedra. Pero ahora asoman manchones verdes de retama, jarilla o suncho.

El video completo:

<https://youtu.be/dd27vnSd4Uk>





La asociación gremial celebró elecciones y destacó inclusión de jóvenes y mujeres

Mediante declaraciones concedidas a la prensa de la provincia de San Juan, el secretario general de la Asociación Obrera Minera Argentina se refirió al proceso electoral que comenzó este año y determinará las autoridades que conducirán el gremio a nivel nacional y en cada seccional por los próximos cuatro años. También llamó a los jóvenes y las mujeres a sumarse al gremio de los mineros.

Héctor Laplace confirmó al periodismo cuyano que desde el pasado 6 de enero “hemos iniciado el proceso electoral a los efectos de poder regularizar la situación de A.O.M.A.”, tras la suspensión de la renovación de autoridades efectuada en el año 2020 por el Ministerio de Trabajo. “Cabe resaltar que se tomó tal decisión como consecuencia de la emergencia sanitaria que padecía el país como secuela de la pandemia mundial por el COVID-19”, resaltó Laplace en este sentido.

Por tal motivo el dirigente resaltó que el proceso electoral en la institución se desarrollará “en el primer semestre del año en curso” para lo cual “vamos a estar inmersos en la instancia electoral en toda la República Argentina, no solamente en el Consejo Directivo nacional”, explicó. En ese marco solicitó a los trabajadores sanjuaninos y del resto del país que “traten

de arrimarse a la asociación sindical, que siempre tenemos los brazos abiertos para que vengan a colaborar, y que sepan que nosotros les estamos dando todo el respaldo a la conducción local de la seccional San Juan que lidera Iván Malla junto a todos los compañeros que conforman esa prestigiosa comisión directiva” de esta provincia.

El referente sindical envió paralelamente un mensaje a los jóvenes y mujeres que trabajan en la actividad diciéndoles que se arrimen a la industria: “Nosotros queremos la participación de todos. Sin duda lo venimos demostrando a través del tiempo, donde priorizamos la participación de la mujer en la actividad minera y de hecho esto conlleva a que participen en la organización sindical”. También les recomendó a este segmento del ámbito laboral que “se animen” y si es nece-

sario “saquen un poco los codos afuera, busquen su lugar, y AOMA los estará recibiendo con los brazos abiertos”. Ya que a su entender, con esa participación activa, “terminarán tomando las mejores decisiones para que en el futuro obtengan el mejor beneficio para todos los trabajadores y sus familias”. En relación a quienes serán los dirigentes que renueven mandato o intenten conducir el gremio, les recomendó a los afiliados que “elijan a quienes consideren que son los mejores para representarlos; las conducciones se pueden cambiar cada 4 años, así que tienen que tomar la mejor decisión”. También reflexionó que desde la entidad gremial “se busca una mejor calidad de vida de nuestra gente, así que son ellos los que tienen la oportunidad una vez más de elegir a los mejores hombres y las mejores mujeres para que los representen”.



San Juan será sede del Encuentro Nacional de Mujeres Mineras Latinoamericanas

La provincia, líder en minería a nivel nacional, recibirá el Encuentro Nacional de Mujeres Mineras Latinoamericanas de la Red de Mujeres Mineras Latinoamericana. Se realizará en el marco de la celebración del Mes de la Mujer entre los días 9, 10 y 11 de marzo. Incluirá actividades de capacitación en comunicación, liderazgo y formación de equipos de trabajo

La presidenta de dicha organización, Alejandra Araya, y la directora de Política y Género, Silvana Fontivero, dieron los detalles en una entrevista en el programa Diario 35 de Zonda TV.

“El objetivo es la inserción de la mujer en la empleabilidad de la minería. Una inversión genuina donde uno tiene que interpelar más allá de las coyunturas de salud y política con un enfoque

para visibilizar situaciones de la mujer y de su capacitación y formación para lograr la empleabilidad”, expresó Araya.

“Tendremos la posibilidad de hablar de nuestro modelo minero, mostrarlo, exportarlo como una forma sustentable de hacer minería. Todas las provincias están muy interesadas en venir, ver nuestro modelo y replicarlo. Se trata de tejer redes, compartir vínculos y contactos”, añadió.

“Hablar de capacitación es hablar de diálogo, de interpelar un paradigma normalizado. No venimos ni a pelear ni confrontar, sino a visibilizar situaciones que a lo mejor han estado ocultas por una cuestión cultural, porque no hay otro elemento. Esa visibilización implica una gran responsabilidad por parte de nuestra institución”, explicó.

Fontivero agregó que lo que se va a desarrollar en el encuentro será la capacitación y formación de habilidades blandas. “La comunicación, el liderazgo, la conformación de equipos viene a incorporar a la mujer porque es un territorio que a nosotras nos cuesta. En diálogos con empresarios y sectores mineros una de las trabas es el rol de madre, el momento del embarazo y las licencias. A lo que nosotras decimos: le demos la posibilidad, veamos la forma de articular sus habilidades. Estamos abriendo un territorio donde hay disponibilidad de trabajo y posibilidades”, justificó.

Araya profundizó en la necesidad de trabajar en ese sentido porque hay datos estadísticos de la Dirección de Información y Transparencia Minera de la Nación que indican que en el último trimestre del 2021 el porcentaje de empleabilidad de mujeres en la minería en Argentina es de 9,18% frente a un 90,14% de los varones y el salario promedio de una mujer es de \$176.300 y el del hombre \$196.800. Frente a esos datos tenemos que accionar”, indicó.

“La red viene a abrir caminos, a invitar a todas las mujeres a que se sumen. Hay que hacer un camino y esta deconstrucción del género también es propia de cada una de nosotras”, concluyó.



WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

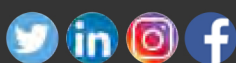
Promoviendo el desarrollo
de la mujer en la industria
minera



Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar
pfigueroa@wimargentina.com.ar
cgonzalez@wimargentina.com.ar

MIEMBROS WIM



www.wimargentina.com.ar