

## MIEMBROS WIM



Promoviendo el desarrollo de la  
mujer en la industria minera

# 8M

## DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

GRACIAS A LAS  
MUJERES MINERAS  
ARGENTINAS  
POR SEGUIR  
CONSTRUYENDO  
FUTURO.

SOMOS

**#ORGULLOSAMENTE  
MINERAS**

**WIM**  
WOMEN IN MINING ARGENTINA



Por WiM Argentina

## 8 de marzo: Una jornada de reflexión y reconocimiento a la labor de la mujer

**E**n un nuevo 8M, WiM Argentina se une a esta jornada de reivindicación a las mujeres que día a día tratan de hacer del mundo un lugar más próspero y equitativo. Especialmente a las mujeres mineras, que enfrentan escenarios desafiantes y siguen derrumbando barreras y estereotipos, gracias por su valioso aporte y por motivar a las más jóvenes a optar por esta industria como un camino de desarrollo personal y profesional.

En tiempos donde impera una revolución en torno al fortalecimiento de la participación de la mujer en la industria, observamos con alegría -y sin perder de vista el largo camino que aún queda por recorrer- cómo cada vez más empresas e instituciones apuestan por la paridad de género y la conformación de equipos heterogéneos

dentro de un nuevo paradigma en el que todos ganan. No se trata solamente de un acto de igualdad, sino también de tomar la mejor evidencia posible para construir futuro: un futuro que precisa de más mujeres en acción aportando su capacidad y talento para dar solución a las múltiples problemáticas que enfrenta la humanidad en el actual período de la historia.

Desde WiM Argentina se-

guiremos impulsando este camino de inclusión en dos vías, enfatizando, como en anteriores oportunidades, en la importancia de la unidad y el trabajo en equipo como la herramienta primordial para construir alianzas sólidas y con visión de largo plazo.

En este sentido, seguiremos incentivando a más mujeres a ser parte de la industria, brindándoles el apoyo necesario para promover su inserción en un sector productivo que creemos central y en el que hay mucho todavía por brindar. En sintonía, Women in Mining Argentina seguirá profundizando los espacios de contacto, el intercambio intrasector y el diálogo permanente con aquellos actores que ejecutan las políticas ligadas a género. ●

**En el Mes de la Mujer, somos orgullosamente mineras.**



## Mujeres mineras participaron del video conmemoración por el 8M realizado por WiM Argentina

Bajo el lema #OrgullosamenteMineras, Women in Mining Argentina reunió en un video el saludo y las historias de distintas mujeres que forman parte de la actividad minera en el país. El testimonio de todas ellas en el marco del Día Internacional de la Mujer. ●



*Orgullosamente Mineras: El video de WiM.*



## Con la visita a mina de WiM y referentes mujeres se lanzó el Comité de Género y Diversidad en Veladero

**V**eladero lanzó su Comité de Género y Diversidad en el Día Internacional de la Mujer y en ocasión de una visita especial a mina de un grupo de mu-

jer referentes de distintos ámbitos del país y de San Juan, quienes recorrieron la operación y saludaron a las mineras en el desarrollo de sus tareas. La operación, em-

plazada en el departamento Iglesia, en San Juan, cuenta hoy con 150 trabajadoras. Desde tierras sanjuaninas, Marcelo Álvarez, director ejecutivo de Relaciones Gu-



La jornada en video

bernamentales para Sudamérica de Barrick, señaló que se trata de “un nuevo e importante paso en el cambio que estamos impulsando por una minería con más oportunidades para los jóvenes y especialmente para las mujeres, buscando el sueño de que Veladero sea el paradigma de esta transformación”.

Según precisiones del diario local El Zonda, la creación del Comité sigue lineamientos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y se propone, a través de la colaboración y el trabajo en equipo, asegurar la generación equitativa de oportunidades y planes que promuevan el respeto por el género y la diversidad. Los integrantes serán miembros que se postulan voluntariamente, de todas las áreas, y contará con el asesoramiento externo de WiM Argentina y el programa “Formar Igualdad” del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad Argentina.

### Una visita especial del programa “Mina Abierta”

El pasado 7 de marzo un grupo de mujeres referentes de la minería argentina comenzó la visita especial con una parada en Iglesia, donde interactuaron con los proyectos de incubadoras de empresas con mujeres de la comunidad como antesala de la subida. El 8 de marzo, en consonancia con el Día Internacional de la Mujer, fue-

ron recibidas por los líderes de la mina con la presencia del gerente general Michael Zivicic y la gerente de Recursos Humanos, Vanina Grizzutti, recorriendo lugares icónicos como la operación, el taller de camiones y el área de proceso.

Del recorrido participaron autoridades como Gladys Bernabéu, concejal del departamento Iglesia, Cintia Aballay, concejal del departamento de Jáchal, mujeres relacionadas a la industria como Silvia Rodríguez, presidenta de WiM Argentina, y Mercedes Rodríguez, directora RRPP, junto a Silvina Bellizia, representante de la Cámara de la Construcción.

Del ámbito académico se sumaron María Caroprese, representando a la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ), y Cecilia Mugas, en tanto, por la Facultad de Ciencias Exactas. También fueron partícipes algunas integrantes de la prensa sanjuanina como Federica Mariconda de Canal 5 Telesol, Marcela Silva de Canal 8 San Juan y Luz Ochoa del diario Tiempo de San Juan.

“El lanzamiento del Comité de Género y Diversidad fue la actividad final donde el grupo pudo compartir las experiencias vividas en el recorrido y sobre todo su visión sobre el Día Internacional de la Mujer y los avances en género en todos los ámbitos de la sociedad”, concluyeron desde Veladero. ●

# Así vivió WiM Argentina el 8M en Proyecto MARA

Por Lic. María Alejandra Jerez y  
Dra. Karina Viña, Women in Mining Argentina

**E**n la semana del 8M fuimos invitadas a participar como asesoras en perspectiva de género en representación de WiM Argentina como parte del proyecto "Buenas Prácticas para la Igualdad, Equidad e Inclusión en la industria Minera".

Estuvimos acompañando al grupo de mujeres trabajadoras y proveedoras del Proyecto MARA, encontrándonos, como dijo Gabriela Uriburu, su responsable de Legales, "para conmemorar el Día de la Mujer y también para celebrar este encuentro de unidad entre mujeres".

Fueron dos días donde se compartieron experiencias de vida y proyectos pensados para la mejora del ámbito laboral y el relacionamiento con la comunidad, uno de los tópicos más resonantes en las distintas conversaciones y reflexiones que tuvieron lugar en esta aventura.

En esta línea, no nos queda más que agradecer a Gabriela y Valeria Rocha, asistente de Administración en Yamana Gold, y a todo el hermoso grupo de mujeres ca-

paces y apasionadamente mineras que lideraron estas jornadas y que tuvimos la suerte de conocer.

El primer día incluyó un cálido almuerzo seguido de un taller dedicado a temáticas de género, donde se atravesaron lineamientos como "masculinidades" y "tareas de cuidado" contando con la participación activa de todas las presentes.

La segunda jornada estuvo acompañada por Mario Hernández, vicepresidente de Relaciones

Institucionales de Yamana Gold para Argentina, quien compartió información del proyecto y su potencial de impactar positivamente a la comunidad. El compromiso ambiental fue el tema principal de esta visita en la que se volcaron también distintos interrogantes sobre el presente y futuro de MARA en Catamarca.

Entendemos que estos espacios de diálogo y acercamiento facilitan la construcción de entornos laborales saludables y de mayor desarrollo. Por ello, celebramos y





agradecemos la oportunidad de compartir esta experiencia con todo el equipo de MARA.

### Reviví las fotos y los detalles del encuentro por el Día Internacional de la Mujer en el Proyecto MARA

Desde Catamarca, las mujeres que integran el Proyecto MARA, la integración minera de Agua Rica y Alumbrrera, fueron reconocidas por la empresa y compartieron un almuerzo con el equipo de trabajo en el marco del 8M.

Allí, se pusieron en relieve distintas reflexiones e historias en primera persona sobre el rol que juegan las mujeres en ese proyecto y fueron agasajadas con regalos y saludos por parte de sus colegas.

“Para muchas de nosotras, o para todas, esta es nuestra segunda casa. MARA es una familia y hoy estamos justamente para eso, para compartir en familia”, manifestó al respecto Gabriela Uriburu, responsable de Legales y primera mujer en ser electa presidenta de la Cámara Minera de Catamarca. ●

### Un repaso en fotos



## 8M en Exar: Jornada de concientización y prevención en Susques

Para el Día Internacional de la mujer, la empresa Minera Exar, en Jujuy, colaboró con el Hospital de Susques en una acción de prevención de cáncer de útero y de mama, educación sexual, prevención de ETS y planificación familiar. “En una instancia que se caracterizó por la participación y la empatía, la empresa brindó soporte logístico y organización, logrando la atención de 47 mujeres de Huancar, Pastos Chicos, Puesto Sey y Pórtico de los Andes”, precisaron desde Exar.

Con la intención de generar acciones que marquen la diferencia en cuanto a la conmemoración de este 8 de marzo, Minera Exar se planteó, desde su Comité de Género y Diversidad y el área de Relaciones Comunitarias, acciones para todo el mes de la mujer. Entre ellas se destaca como más importante lo que fue la jornada sanitaria de prevención y concientización enfocada a las mujeres de las comunidades. En dicho contexto, el miércoles 9 de marzo se coordinó con el Hospital de Susques, la atención de 47 mujeres.

Al respecto de la actividad, Mónica Echeñique, jefe de Relaciones Comunitarias de Minera Exar, comentó: “A partir de la pandemia comenzamos a coordinar algunas acciones con la Dirección del Hospi-



tal para llevar a los médicos hacia las comunidades. Queríamos colaborar para que se pueda llegar a todos los pueblos con el personal del Hospital, cubrir asistencias médicas y facilitar el acceso a las personas. A partir de esas experiencias, empezamos a armar -en forma conjunta- campañas orientadas a las comunidades que están en el área de influencia del proyecto, pero también a otras más que están en la incumbencia del hospital”.

En éste caso el Comité de Género y Diversidad de Minera Exar también se puso a disposición para la organización del evento. La coordinadora del Comité, Natalia Gimenez, destacó que “la campaña consistió

principalmente en traer a las mujeres desde los pueblos al hospital y brindarles contención mediante actividades educativas saludables”.

“Minera Exar ya tuvo las experiencias de proveer soporte sanitario de distinto tipo, tanto al hospital como a las comunidades, acercándolos y colaborando para que se continúe con este gran trabajo que realiza el nosocomio. Esta institución y sus médicos tienen un seguimiento minucioso de las mujeres, y saben los motivos y tiempos en los cuales ellas deben realizarse las distintas atenciones. También aprovechamos desde el Comité para que algunas de nuestras colaboradoras que, habitualmente, trabajan en

San Salvador, tengan la posibilidad de participar en territorio, interactuar con las mujeres de la zona y acompañarse, viviendo una jornada de conmemoración del 8M distinta y generando un impacto social positivo”, explicó Giménez.

Natalia Gimenez, quien es Gerente de Medioambiente y Desarrollo Sostenible, también recalzó que: “Generamos algunas actividades saludables para que ésta instancia y la espera sean un poco más llevaderas. Hace más de 8 años que la empresa está trabajando en territorio y la gente que vive aquí ya reconoce estas campañas. Hoy, nuevamente, tenemos otra oportunidad de apoyar y de acercarnos, de hacer algo que asocia a la comisión municipal, a las comunidades, a la gente, al hospital y a la empresa”.

Por parte de la entidad encargada de la atención, la doctora Marina Vargas, Directora del Hospital de Susques, comentó que la jornada consistió en hacer prevención de cáncer de cuello de útero, Papanicolaou y HPV; también procreación responsable, colocación y control de DIU e implantes, y estudios a la mujer: “Con la empresa Minera Exar venimos trabajando hace tiempo. Desde la época de pandemia veníamos trabajando en estas campañas, no en el hospital sino saliendo a los puestos de salud en las comunidades: Pastos Chicos, Puesto Sey, Huancar, Jama, San Juan de Quillaques, El Toro, Barrancas, Olaroz y a cada puesto que corresponde al área programática de éste nosocomio. La empresa nos ayuda con la logística, llevarlas, traerlas y proveerles alimentación para la jornada, generar actividades recreativas, educación saludable y bueno, la cuestión logística que muchas veces es una dificultad para éstas campañas. Nos organizamos entre Minera Exar, los comisionados, las comunidades aborígenes. Todos ponemos un granito de arena para llevar adelante ésta actividad”.

## 8M en Cerro Moro: Minería y mujer, esa sinergia que gana terreno

*Por equipo de Cerro Moro*

Orgullosa de ser parte de este cambio tan significativo para nosotras las mujeres como lo es la inclusión real en minería”. Esta frase, tan simple pero tan cargada de significado, de justicia y de verdad, fue dicha por una joven minera deseadeña llamada Melisa Zeballos González y es una síntesis concreta de lo que el Mes y el Día de la Mujer implicaron para Puerto Deseado, comunidad adyacente a Mina Cerro Moro, operada por Yamana Gold – Estelar Resources.

El Mes de la Mujer, con especial énfasis en el día 8 de marzo, no pasó desapercibido en la localidad costera. El mundo está cambiando, está tomando conciencia. El protagonismo y la verdadera inclusión femenina se van manifestando con mayor presencia, en todos los ámbitos sociales y el equipo de Mina Cerro Moro

fue denominador común en muchas de las actividades propuestas.

### EmpoderarTE

Fue en el contexto descrito que desde la Secretaría de Desarrollo Social de la Municipalidad de Puerto Deseado, a través de la Dirección General de Niñez, Adolescencia, Familia y Políticas de Género, se agasajó a 19 mujeres de Puerto Deseado, con el propósito de visibilizar sus logros y homenajearlas por sus labores, aportes y crecimiento dentro de la comunidad.

El evento EmpoderarTE fue diseñado y puesto en marcha “para seguir reflexionando sobre la importancia del rol de las mujeres y disidencias como miembros fundamentales de la sociedad, y que a través de sus acciones dan cuenta del avance en el reconocimiento



de sus derechos"; y permitió, como se detalló previamente, distinguir a mujeres de Puerto Deseado por los logros obtenidos en el desarrollo de sus tareas. Emotivos y justos reconocimientos en diversos ámbitos sociales tales como la salud, la milicia, el deporte, la identidad de género, la seguridad,

la educación, el comercio, la industria, el campo, la solidaridad y también la minería, un espacio impensado años atrás para una distinción con estas características. Pero la sorpresa no terminó ahí, puesto que fueron dos las mujeres mineras agasajadas, cuestión que enorgullece y mucho.

### Melisa Zeballos González

Melisa lleva ya cuatro años haciendo minería santacruceña, es uno de esos casos que siempre son motivo de alegría y de orgullo, una chica del pueblo que según cuenta siempre miró a la actividad minera con especial interés. No le fue fácil, debió capacitarse, ser paciente y esperar por más de dos años el momento oportuno, pero finalmente tuvo su chance y no la desaprovechó. La vocación, el esfuerzo y la capacitación permanente le permitieron hallar su vocación y la posibilidad genuina de desarrollarse profesionalmente e ir ganándose su propio espacio en un contexto muy masculinizado, cuestión que le permitió también hacer historia y convertirse en la primera



mujer explosivista de la Patagonia en minería subterránea.

### Carina Zini

Su trayectoria, capacidad y liderazgo le permitieron incursionar en ámbitos laborales mayoritariamente masculinos, tanto en el ámbito público como en el privado, donde obtuvo importantes logros fruto de su arduo trabajo, llegando a ocupar cargos jerárquicos en los que ha demostrado la importancia de trabajar con perspectiva de género. Actualmente se desempeña como superintendente de Relaciones Comunitarias e Institucionales en mina Cerro Moro, una posición que desde la puesta en operaciones de dicho yacimiento fue ocupada por hombres. Desde sus inicios en la actividad, Carina ha desarrollado diversas acciones que han servido de incentivo para el desarrollo de la equidad, promoviendo de esta forma la

participación e incorporación de mujeres en distintos sectores de la empresa minera.

### Salud integral con M de mujer

En el marco de las actividades dispuestas para conmemorar el 8M también participamos de la disertación abierta destinada a toda la comunidad y organizada por el equipo del Hospital Distrital de Puerto Deseado.

Las diferentes charlas permitieron abordar temáticas vinculadas al cuidado de la salud, entre las cuales se habló de la gingivitis asociada al uso de anticonceptivos orales, embarazo y salud bucal, a cargo de la odontóloga Alejandra Reyes; mientras que también se profundizó en la difusión de la denominada “Ley de los 1000 días” cuyas disertantes fueron la farmacéutica María del Carmen Torres y la Licen-

ciada en Trabajo Social, Jesica Llanca. La doctora Sofía Estada, por su parte, desarrolló la temática vinculada al hipotiroidismo en la mujer y finalmente la jornada culminó con la exposición de la Lic. en Obstetricia, Laura Cáceres, quien capacitó a los presentes sobre el uso de diferentes métodos anticonceptivos. Finalizado el evento se entregaron kits para la prevención del embarazo y enfermedades de transmisión sexual y folletos informativos vinculados a los temas desarrollados.

### “Ellas ruedan”

Si hablamos de prevención de la salud, es casi imposible no hablar de deporte. Aquí también, las mujeres mineras de Cerro Moro dijeron presente. El cicloturismo recreativo fue otra de las actividades previstas en conmemoración al Mes de la Mujer y un nutrido grupo de alrededor de 40 participantes se dio cita para compartir un grato momento de camaradería, esparcimiento y turismo en el imponente escenario que proveen los cañadones de la ría deseado. La actividad, que fue organizada por el grupo “Bikers de la Ría” y contó con el apoyo de Yamana Gold – Estelar Resources, se llevó a cabo el sábado 12 y contó con la presencia de ciclistas de Puerto San Julián, Caleta Olivia y Fitz Roy. El grupo de deportistas partió de las inmediaciones del cañadón Giménez y recorrió alrededor de 26 kilómetros de agrestes senderos rurales, visitando pintorescos lugares y fantásticos paisajes. ●





María Laura Delgado, directora de Política Minera de Buenos Aires, en el diario El Popular

## “Queremos mostrar que las mujeres están dentro de la industria y estamos peleando por más presencia”

**D**e profesión geóloga, Laura Delgado se recibió en 2008 y en 2009 comenzó a hacer investigación apuntada a la minería de la Provincia de Buenos Aires, sobre todo en lo que refiere al manejo de arcillas. “En eso estuve trabajando hasta 2016. En el camino pude hacer algunos trabajos en Santa Cruz, viendo otro tipo de minería, siempre haciendo exploración y trabajos previos que son los que se hacen antes de empezar la explotación”, cuenta.

**“Históricamente se piensa a la minería a partir de los hombres porque se la piensa a partir de la fuerza.**

**Pero a medida que la tecnología ha ido avanzando, ha permitido que la fuerza no sea aplicada por un cuerpo sino que sea aplicada por una maquinaria. Eso permitió de a poco que tanto varones que no han tenido mucha fuerza se hayan podido desarrollar en la actividad, pero también la posibilidad de que las mujeres empezaran a vincularse; sobre todo teniendo en cuenta que la actividad no solo es una actividad extractiva sino que para llegar a esa actividad extractiva se**

**necesitan un montón de trabajos previos que son trabajos de detalle, donde ahí también participan y han participado muchas mujeres”.**

En 2016 comenzó a desempeñarse en la secretaría de Minería de la Nación, también como geóloga. Allí, hasta el 2020 trabajó apuntalando, controlando y auditando proyectos mineros un poco más grandes, tales como la minería del litio o la del oro y plata. Ese mismo año, el Subsecretario de Minería de la Provincia, Federico Aguilera, la convocó para ser parte de su gabinete como Directora de Política Minera.

## Visibilizar a las mujeres

“Hay que visibilizar a las mujeres de la industria”, sentencia Laura Delgado desde La Plata, donde decidió vivir desde que se fue a estudiar en la universidad.

Nacida en el Conurbano bonaerense, más precisamente en Lanús, la geóloga es la primera generación de universitarios de su familia. “Vengo de una familia muy humilde. Vine a estudiar a La Plata y me quedé”, cuenta.

Además, expone que “lo que queremos mostrar es que es una posibilidad laboral, que es una posibilidad de desarrollar una profesión, y por eso estamos también llevando adelante un programa educativo que busca demostrar en las escuelas primaria y secundaria justamente esto: que es una posibilidad de trabajo y que las mujeres podemos meternos en esa posibilidad”.

La propia Delgado es un ejemplo de eso porque además “a veces hasta es una cuestión de miedo familiar”: “Mi papá quería que yo estudiara mecánica dental, decía que me iba a morir de hambre y quería que fuese algo más rápido y que me diera solvencia, era su preocupación como papá. Pero ahí en esa zona centro como Olavarría, donde ya hay generaciones y generaciones que han trabajado en la industria minera, no pasa como en el Conurbano que es más desconocida”.

# WiM Argentina selló dos acuerdos de colaboración en el marco del Día Internacional de la Mujer

La organización de Mujeres Mineras Argentinas, WiM Argentina, selló el pasado 8 de marzo una alianza estratégica con la Cámara Argentina de Proveedores Mineros (CAPMIN) y la Red de Mujeres Mineras Latinoamericanas.

En vísperas del 8M, los acuerdos prevén, por un lado, el trabajo alineado

junto a los proveedores mineros argentinos para impulsar la participación de la mujer y aumentar el número de trabajadoras en este segmento. Por el otro, en esta misma sintonía, la alianza con la Red de Mujeres Mineras Latinoamericanas, encabezada por María Alejandra Araya, busca alentar las sinergias entre sendas instituciones



WIM  
WOMEN IN MINING ARGENTINA





y potenciar los espacios de diálogo para “seguir difundiendo los avances de la mujer en la industria”, a la par de coordinar conjuntamente actividades de relacionamiento.

“El documento tiene como objetivo la cooperación cultural, educativa y comunitaria entre ambas instituciones nacionales, generando espacios de encuentro y difusión directa con diferentes actores”,

indicaron desde CAPMIN a la par de agregar que “desde la Cámara Argentina de Proveedores Mineros propiciamos el trabajo conjunto que se generará hacia adelante con Women in Mining Argentina; nos amalgamamos con el rol que lleva adelante esta institución y la importancia destacada de las mujeres como referentes y protagonistas de la actividad minera de Argentina y del mundo”.

Por su parte, desde la Red de Mujeres Mineras Latinoamericanas, Araya explicó que la entidad “es una asociación civil que nació en San Juan y que tiene como objetivo trabajar en capacitaciones, formación y empleabilidad para la mujer para que ocupe puestos de trabajo en todas las etapas de producción minera como gestión, perforista y manejo de camiones e ir rompiendo estereotipos que son reales”. ●



## Minera Exar inauguró en Jujuy la Escuela Ckuri

La compañía de litio Minera Exar anunció la puesta en marcha de la Escuela Ckuri. Se trata de una casa de altos estudios desarrollada con el apoyo de la Universidad Nacional de Jujuy (UNJU) y equipada con dos aulas con capacidad para 60 alumnos por roster siendo el total de 120 alumnos en esta primera etapa -que se extenderá por

los próximos cuatro meses-.

En este primer estadio se dictarán cuatro módulos: matemática, química, física y tecnología, y estarán acompañados por docentes de la UNJU quienes liderarán este programa conjuntamente con tutores de Minera Exar "Ckuri" significa "Viento Gran Espíritu" y la empresa

ha recurrido al Kunza, el dialecto atacameño ancestral, para darle nombre a esta escuela. Cuenta la historia que en la lengua original los nativos atribuyeron al Viento Gran Espíritu "Ckuri" el legado de la lengua y el conocimiento, transmitidos a los hombres gracias a la acción mediadora de chamanes y magos. ●



Ing. Marina Romero, Universidad Nacional de San Juan (UNSJ)

## “Las nuevas generaciones traen un cambio de mentalidad sobre la valoración de sus propias potencialidades y eso hay que seguir impulsándolo”

Con 37 años, Marina Romero posee el título de ingeniero agrimensor y es también docente e investigadora en la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ). Se desempeña profesionalmente en el área de los recursos naturales vinculados a la minería desde antes de graduarse, una industria en la que, según su visión, la mujer ha ganado mucho espacio en los últimos años: “Tenemos que seguir difundiendo las historias de aquellas mujeres que han sido grandes influencias; romper el techo de cristal es una forma de cambiar la mirada social sobre ciertas carreras”.

**¿De qué manera ha evolucionado la presencia de mujeres en carreras científicas y qué opciones exis-**

**ten para fomentar la inserción femenina en este tipo de sectores?**

Observo que la participación de la mujer se ha incrementado en estos últimos años. En este sentido, la tarea de difusión es central para que las estudiantes mujeres conozcan todas las posibilidades que tienen para desarrollarse en el ámbito científico. Por eso es muy importante dar a conocer los ejemplos de grandes investigadoras y docentes que nos han formado y nos han impulsado a ir más allá de las barreras socialmente impuestas y cambiar la mirada que se tiene sobre la ingeniería como un sector enteramente masculino.

En estos últimos años la Fa-

cultad de Ingeniería ha hecho muy participativas las ofertas académicas y los estudiantes pueden recorrer los distintos laboratorios y tener charlas con los docentes, lo que favorece a que las jóvenes conozcan que somos muchas profesoras las que nos desempeñamos en este tipo de trabajos. También es relevante mostrar que en la actualidad gran cantidad de mujeres ocupan lugares importantes de gestión a nivel autoridad, tanto en el ámbito universitario como en el Estado, y son ejemplos claros que impulsan y motivan a las estudiantes.

**A partir de tu formación como ingeniera en agrimensura, ¿cómo comenzaste a relacionarte con la actividad minera y cómo ha sido**



### tu crecimiento profesional como ingeniera mujer en este medio?

Mi interés en la temática de los recursos naturales surgió cuando terminé de cursar agrimensura y me vinculé con la Dra. María Angélica Matar, quién dirigía el área de exploración del Instituto de Investigaciones Mineras (IIM). Había que acreditar cierta cantidad de horas de cursos para terminar la carrera y ella dictaba, junto con la Dra. Valentina Soria, la asignatura “Cartografía Temática y SIG” en el Departamento Ingeniería de Minas. En esa instancia también fue de fundamental importancia la compañía y apoyo de mi papá, quien trabajaba en el Instituto de Ingeniería Química de la Facultad de Ingeniería en UNSJ y se vinculaba a través de trabajos a terceros y de investigación con el Instituto

de Investigaciones Mineras. Una vez que terminé de cursar me presenté a una beca de estudiante avanzado, la cual desarrollé en el mencionado instituto. Cuando me recibí tuve la posibilidad de unirme a las cátedras relacionadas con la topografía de la carrera Ingeniería de Minas, donde continúo hasta la actualidad.

Como ingeniera, siento que siempre he tenido un lugar y he podido ir desarrollando distintos objetivos profesionales y académicos; pero aún al día de hoy creo que hay situaciones donde es necesario ponerse firme y hacerse respetar.

### ¿Cuáles son las actividades que forman parte del itinerario de una profesional de la ingeniería en agrimensura tanto en el ámbito de la docencia como en el de la investigación?

Actualmente desarrollo mi tarea docente en dos cátedras de tercer año de la carrera de Ingeniería de Minas: “Topografía General” y “Topografía de Minas”. Estar al frente del aula ante estos cambios que hemos transitado con la virtualidad y la bimodalidad se ha vuelto un importante desafío, pero hemos tenido muy buenos resultados con la vuelta a las prácticas presenciales. En adición a esto, participo también como docente del posgrado de la Escuela de Caminos de Alta Montaña (EICAM) dictando clases de

Topografía Subterránea en la especialización en túneles.

Mis tareas de investigación están vinculadas a diversos proyectos en los que me desempeño como directora, y también trabajo en el Laboratorio de Mecánica de Rocas del IIM, el cual posee instrumental único a nivel país y desde el año 2017 certifica Normas ISO 9000. Allí se desarrollan tareas de transferencia a grandes empresas mineras y otras vinculadas a la minería.

Por último este año también ha surgido la posibilidad de codirigir becarios en la categoría de estudiante avanzado, lo cual ha sido muy gratificante.

### ¿Cuánto ha mejorado la visibilización de la mujer y su aporte profesional en el ámbito académico ligado a industrias como la minería?

Durante el 2021 tuve la oportunidad de participar de los comités de organización de las XV Jornadas Argentinas de Tratamiento de Minerales (JATRAMI), una reunión de muchísima importancia a nivel latinoamericano, y también fui partícipe de la I Jornada de Comunicación, Extensión e Investigación de la Facultad de Ingeniería. En ambos eventos se puso en evidencia un hecho clave que es que muchos proyectos y trabajos son llevados a cabo por investigadoras y los equipos de trabajo cuentan hoy con una amplia partici-

pación femenina. Estos son los ejemplos a los que, insisto, se tiene que dar más difusión. En este ámbito la mujer ha ganado muchos espacios y es muy emocionante ver ese crecimiento en el sector académico y de investigación.

### ¿En qué medida se ha favorecido la inclusión de mujeres en diversos cargos en la UNSJ?

Es un aspecto que se ha trabajado fuertemente dentro de la UNSJ durante los últimos años. Creo que se debe

a que el rol de la mujer ha sido reconocido verdaderamente y ver ahora mujeres en lugares clave de la gestión universitaria favorece a que las niñas se acerquen a las ciencias duras y que cada vez más estudiantes mujeres puedan optar por carreras ligadas a la ingeniería. Personalmente creo que el motivo fundamental es la revalorización del rol de la mujer en todas las áreas de nuestra facultad, ya sea al frente del aula, comandando equipos de trabajo, dirigiendo proyectos o siendo jefas de departamento o directoras de

los institutos de investigación. Veo cada vez más mujeres desempeñándose en este tipo de cargos.

Como última reflexión, me gustaría destacar la importancia de que los jóvenes que deseen estudiar alguna carrera de ingeniería sientan que sus padres y sus familias los apoyan para concretar esas metas. Creo que las nuevas generaciones ya traen un cambio de mentalidad sobre la valoración de sus propias potencialidades y eso hay que seguir impulsándolo. ●



# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el  
desarrollo de la mujer  
en la industria minera

## Contactos

mrodriguez@wimargentina.com.ar

pfigueroa@wimargentina.com.ar

cgonzalez@wimargentina.com.ar

## MIEMBROS WIM



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)