



WOMEN IN MINING ARGENTINA

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina
#25 agosto 2022



MIEMBROS WIM



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar
mrodriguez@wimargentina.com.ar

DÍA DE LA PACHAMAMA

UNA CELEBRACIÓN ANCESTRAL DE GRATITUD A LA MADRE TIERRA



WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA

Balances: concluye el primer mandato de WiM Argentina



POR SILVIA RODRÍGUEZ
PRESIDENTA, WiM ARGENTINA

En el cierre de su gestión, la actual presidenta de WiM Argentina, Silvia Rodríguez, dejó su mensaje a las integrantes de la organización y a las trabajadoras mineras, “quienes, con capacidad y sorteando obstáculos, han logrado instalar en la industria la temática de equidad y género como un paradigma indispensable para construir el futuro minero sustentable”.

Todos los plazos se vencen y hoy llegó el momento de despedirme. Como todo cierre, es un momento que amerita algunas reflexiones sobre las actividades que hemos desarrollado durante estos dos años en los que he tenido el honor de presidir la institución.

El camino recorrido de compañerismo, de apertura al cambio, de aprendizaje, de res-

ponsabilidades y entusiasmo reflejado en cada actividad realizada nos llevó a alcanzar algunas de nuestras metas propuestas y pudimos, con mucho esfuerzo, construir una imagen transparente sin identificaciones parciales. También, logramos profundizar el diálogo dentro y fuera del sector y avanzamos en la generación de estrategias entre mujeres de esta y otras industrias sin dejar de vincularnos con distintos actores sociales que adhirieron a la visión de WiM manteniendo como bandera el respeto por la diversidad.

A partir de estos valores compartidos pudimos convertir a WiM en una referencia nacional, fortaleciendo en el transcurso nuestra identidad como mujeres y el liderazgo femenino en el ámbito laboral a nivel minero. En paralelo, se avanzó en la difusión de información validada por la comunidad científica y la apertura de nuevos espacios de debate y redes de contención que resultan claves para el propósito final de ser cada día más y mejores. Todo ello consolidado por un grupo que, desinteresadamente y con un gran valor humano, ofreció su tiempo y es-

fuerzo en cada actividad realizada.

Hoy termina un primer período lleno de grandes satisfacciones donde los proyectos plasmados se cumplieron y donde WiM Argentina pudo sellar su compromiso por llevar adelante distintas iniciativas enfocadas en tratar las problemáticas ligadas a la participación de las mujeres en el mundo minero. Personalmente fue una gran experiencia en la nunca estuve sola y con la que aprendí que si las metas y los proyectos se comparten con personas de grandes valores, los resultados positivos se multiplican.

A su vez, quiero agradecer especialmente a la directora de WiM, Celeste González, a Mercedes Rodríguez, directora de Relaciones Institucionales, a Marita Ahumada, directora de la Comisión Asesora, y a cada una de mis compañeras miembros de WiM. En ellas encontré apoyo, ideas maravillosas y un acompañamiento incondicional, fortaleciendo aún más nuestros lazos de compañerismo y amistad para asegurar que este proceso transformador permita impulsar nuevas oportunidades para ser cada día más las mujeres mineras argentinas. ●

La visión del Comité Asesor en el cierre de la primera gestión



POR MARITA AHUMADA
DIRECTORA DEL COMITÉ ASESOR, WiM ARGENTINA

En 2020, el inicio de las actividades del Comité Asesor y el equipo de WiM estuvo marcado por dos grandes desafíos: por un lado, continuar con las bases sentadas por FUNDAMIN, la Fundación para el Desarrollo de la Minería Argentina y primera impulsora de lo que es hoy esta organización; y por el otro, potenciar las sinergias entre mujeres en tiempos donde el COVID-19 dificultaba las posibilidades de relacionamiento y amenazaba con tirar atrás los logros alcanzados en materia de género.

El camino recorrido

En estos dos años de gestión se ha apoyado a la Comisión Directiva y trabajado codo a codo con el equipo de

Relaciones Institucionales, habiendo realizado numerosas actividades virtuales y presenciales que han permitido el crecimiento de esta red a nivel nacional y ayudaron a establecer contacto entre mineras de todo el país, Latinoamérica y también España.

En sintonía, se realizaron numerosas actividades a partir de las necesidades captadas por WiM Argentina en cuanto a capacitación, trabajo, visibilización y género. Entre las más relevantes, se realizó una Jornada para Estudiantes en el marco de la Expo San Juan Minera 2020, el Primer Foro de Empleabilidad Minera, el libro "Mujeres que Inspiran", un repaso por las historias de vida de las mujeres mineras de nuestro país, la Encuesta Sobre Actualidad de la Mujer Minera, que permitió recopilar estadísticas clave sobre la presencia femenina en el sector, y numerosas charlas y mesas de diálogo que acompañamos en este camino hacia una minería más inclusiva.

Los datos recabados por Women in Mining Argentina facilitaron un primer conocimiento de la situación actual de la mujer en minería, destacándose como puntos cen-

trales las necesidades de atracción de mujeres a carreras afines a la actividad (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) y la retención de estudiantes, el establecimiento de políticas para la facilitación del trabajo a las madres y el apoyo permanente a las trabajadoras para que puedan desarrollarse profesionalmente en un ámbito de igualdad de oportunidades basado en sus capacidades.

Más allá del trabajo profesional interdisciplinario de todas las voluntarias que integran el Comité Asesor, se destaca el maravilloso grupo humano que se ha formado. Un equipo dispuesto y siempre atento a evaluar tanto las necesidades de las trabajadoras, consultoras, proveedoras, docentes y estudiantes como las de aquellas mujeres interesadas en formar parte de la "madre de industrias".

En este recorrido que recién comienza, sigamos tendiendo la mano a otras mujeres para que puedan sumarse a esta noble actividad.

Gracias por acompañar esta primera gestión de Women in Mining Argentina. ●



Eventos: WiM Argentina tendrá un espacio privilegiado en la Expo San Juan Minera 2022

El medio periodístico y principal organizador de eventos del sector, Panorama Minero, invitó a Women in Mining Argentina a llevar adelante el Encuentro Nacional de Mujeres Mineras en el marco de la Exposición Internacional San Juan Minera 2022, evento que se realizará en el Costanera Complejo Ferial de Chimbas

del 12 al 14 de octubre, en la provincia de San Juan y con presencia de referentes locales, nacionales e internacionales.

"Queremos que la integración de la mujer, las comunidades y los más jóvenes sea uno de los puntos centrales del evento. No se trata sólo de un espacio de negocios, sino también de una iniciativa que busca acercar

la actividad minera a la sociedad y mostrar los beneficios que puede generar la minería especialmente en los próximos años por sus proyecciones más que positivas", señaló desde Panorama Minero el director periodístico, Alejandro Colombo, quien amplió que "se precisarán nuevos profesionales y que el acceso de más mujeres y la capacitación desde edades tempranas en carreras relacionadas permitirá atender esa nueva demanda de personal".

El Encuentro Nacional de Mujeres Mineras está pautado para la jornada del viernes 14 de octubre de 15:00 a 17:30 hs en la carpa principal de conferencias de la Expo, y se realizará conjuntamente con un encuentro destinado a estudiantes y jóvenes profesionales interesados en minería, a cargo de Eficiencia Empresaria.

La entrada a la exposición es libre y gratuita y se espera una afluencia de más de 7.000 personas que podrán acceder a actividades variadas de tipo comercial, informativas, de entretenimiento, educativas y de capacitación. ●

Sociedad: Finalizó en Catamarca el proceso de consulta pública de cara a la expansión del proyecto de litio Fénix



Comunidades locales apoyaron el desarrollo del proyecto de litio Fénix.

El pasado 12 de agosto se realizó la última audiencia en el Salar del Hombre Muerto, en Catamarca, con más de 150 miembros de las comunidades antofagasteñas que integraron el proceso de consulta pública. El proceso consistió

en una serie de charlas técnicas orientadas a las comunidades y una audiencia pública final para dar a conocer la nueva fase de expansión del proyecto de litio Fénix. Una amplia mayoría de los participantes se manifestaron a favor de aprobar esta nueva instancia

para beneficio del departamento.

Ahora, el Ministerio de Minería provincial deberá evaluar lo recabado y emitir la autorización respectiva para que inicie la nueva etapa de expansión del único productor de litio que tiene la provincia. Los antofagaste-

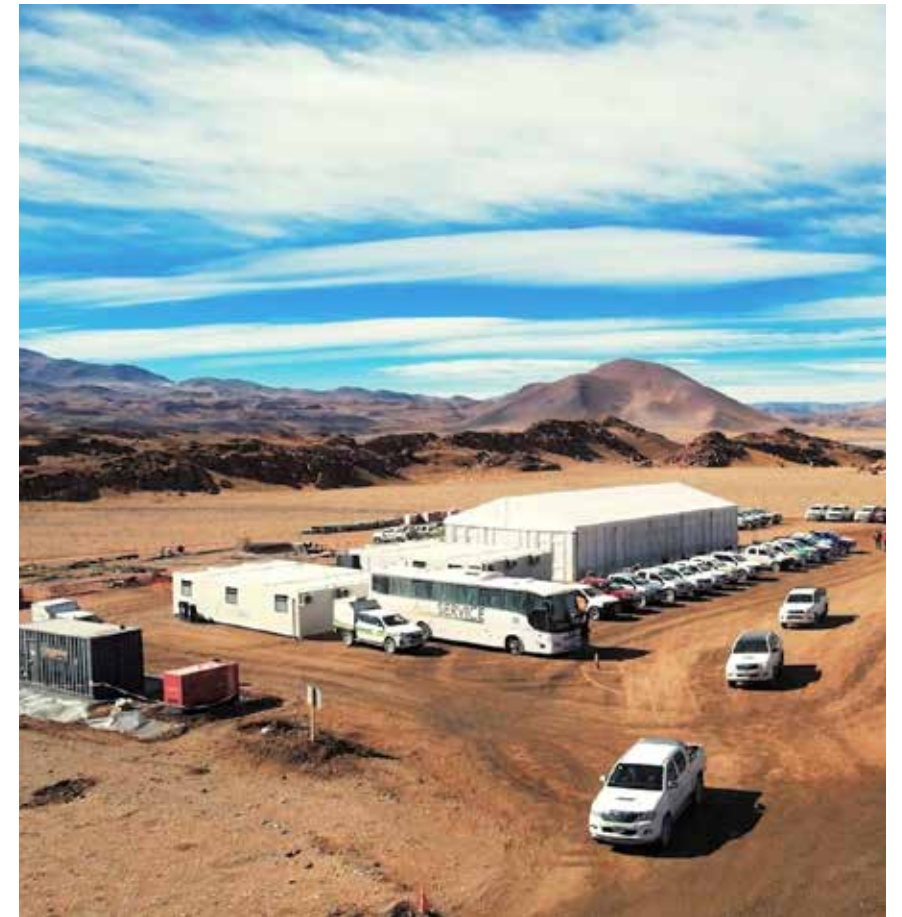
ños solicitaron a la empresa la contratación de mano de obra local y capacitaciones, a la par de fortalecer los aportes económicos para obras en el departamento y proteger los recursos naturales de la región.

El proceso de Participación Ciudadana consulta y audiencia pública para la fase 2 del proyecto de expansión de Livent concluyó con una audiencia pública realizada en cercanía al río Los Patos, con el objetivo de que las comunidades aledañas al proyecto sean las protagonistas del encuentro. De este modo, participaron y tomaron la palabra, representantes de Los Nacimientos, El Peñón, Salar del Hombre Muerto, Antofalla, Ciénaga Redonda y la Villa de Antofagasta, quienes por amplia mayoría se manifestaron a favor de aprobar la expansión de la compañía.

Participaron por parte del Gobierno provincial las direcciones de Planificación de Recursos Hídricos de la Secretaría de Agua, y de Gestión Ambiental de la Secretaría de Ambiente, ambas del Ministerio de Agua, Energía y Ambiente; el Departamento Arqueología de la Dirección de Antropología del Ministerio de Cultura, Turismo y Deporte, la Dirección de Derechos Humanos del Ministerio de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos; y el Ministerio de Minería.

La audiencia se dividió en tres partes: una explicativa del proyecto a cargo de Livent en donde se presentó el Informe de Impacto Ambiental; otra instancia de preguntas escritas por parte de todos los asistentes; y la tercera parte de la jornada consistió en exposiciones del intendente Julio Taritola y del equipo técnico de la Municipalidad de Antofagasta de la Sierra, y la palabra de los voceros de las cinco comunidades mencionadas.

“Comenzamos este proceso con el objetivo de establecer un diálogo genuino y transparente con nuestros vecinos, escuchar sus necesidades y demostrarles la importancia de este proyecto de expansión para el desarrollo de cada uno de ellos. Si Livent crece, también lo harán las comunidades” dijo Ignacio Costa, director de Asuntos Públicos y Legales de Livent. “Estamos orgullosos del trabajo que realizamos para llegar a esta instancia, y queremos seguir este camino mediante el compromiso con la gente y el cuidado del medioambiente”, agregó el ejecutivo.



Previo a la audiencia pública, se realizaron tres charlas técnicas participativas en Ciénaga Redonda y en la Villa de Antofagasta de la Sierra, sobre: el proyecto, aspectos socioeconómico, cultural y arqueológico; y agua, biodiversidad, impactos y plan de medidas. También se realizó una fiscalización interinstitucional, realizada por técnicos de las instituciones públicas involucradas, el municipio de Antofagasta junto a la comunidad y la empresa, que consistió en un relevamiento en terreno de los aspectos ambientales donde se emplazarían los componentes del proyecto evaluado.

De todas estas actividades interactivas entre comunidades, empresa y Estado -que culminaron en la audiencia pública- se concluyó que los actores están de acuerdo con la expansión del proyecto y la propuesta que se evaluó en el proceso de consulta e instancia participativa, y se solicitó que “se lleve adelante de manera responsable y con cuidado ambiental”.

El proyecto de expansión

Se trata del segundo programa de expansión en Fénix, que contribuirá con 20.000 toneladas métricas adicionales de carbonato de litio en Argentina. Luego de esta expansión, que se espera que esté completa antes de fines de 2025, las operaciones de Livent en Argentina tendrán una capacidad total anual de carbonato de litio de 60.000 toneladas métricas, así como una capacidad de 9.000 toneladas métricas de cloruro de litio.

En marzo del 2022, Livent anunció al Gobierno Nacional de Argentina que este proyecto tendrá una inversión total de US\$1.100 millones, de los cuales hasta ese momento se habían invertido US\$640 millones.

A su vez, reconociendo la importancia de la extracción de litio responsable y sustentable, esta expansión implementa tecnologías que reducen significativamente la intensidad del uso del agua tanto en las futuras operaciones como en las existentes. ●



Minera Exar presentó su Informe de Sostenibilidad 2021 y el Informe de Impacto Socioeconómico del proyecto Cauchari-Olaroz

En la búsqueda de visibilizar las actividades que se vienen desarrollando en Jujuy en términos económicos, ambientales y sociales, se presentó el Reporte de Sostenibilidad y el Informe de Impacto Socioeconómico de Minera Exar,

responsable del proyecto de litio Cauchari-Olaroz, emplazado en esa provincia. En este sentido, el presidente de la empresa local, Franco Mignacco, ratificó la importancia de estas herramientas de comunicación "cuyo objetivo es impulsar la transparencia y

la relevancia del proyecto".

El evento contó con la participación del gerente general, Marcelo Cabral, Ignacio Celorrio (presidente de Lithium Americas Corp. en Latinoamérica), Natalia Gimenez (gerente de Medio Ambiente y Desarrollo Soste-

trabajo en la compañía y 1.700 generados de empresas contratistas. En este sentido es importante destacar que la empresa cuenta con un 16,14% de fuerza laboral femenina, más del doble de la media del sector.

Por su parte, Natalia Giménez, gerente de Medio Ambiente de la empresa, expuso sobre los trabajos que se vienen realizando en el proyecto y remarcó la fuerte adhesión, como línea guía, de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible. También comentó algunas de las actividades que se realizaron desde el área, destacando que "la contribución ambiental es una de las actividades en la que se enfoca arduamente y en donde se desarrollan monitoreos ambientales participativos, físicos y biológicos para auditar el impacto que tienen las actividades".

Minera Exar desarrolla también un Programa de Gestión de Residuos, posibilitando una economía circular, en donde se reciclaron 184.000 kg. de residuos plásticos HDPE junto a la empresa PRONOA con un total de 43.000 kg. de residuos orgánicos compostados. "También se vienen realizando campañas de cuidado del agua para poder generar buenos hábitos en cuanto al uso responsable del agua", amplió Giménez.

Informe socioeconómico

En el marco de esta presentación se expuso también el Informe Socioeconómico de la

compañía para dar cuenta de la relevancia en términos económicos y laborales del proyecto para la región. El informe contó con la colaboración del economista Mariano Lamothe, quien cuenta con una larga trayectoria en finanzas y además fue Subsecretario de Desarrollo Minero de la Nación.

En cuanto a la compra de bienes y servicios, representa para la economía argentina una inversión de US\$570 millones, de los cuales US\$230 millones corresponden a empresas radicadas en Jujuy generando 2.576 puestos de trabajo en promedio y un amplio desarrollo para la región.

En este sentido es que Franco Mignacco destacó el crecimiento para el desarrollo de proveedores, ya que "en el 2017 solo se contrataban a cuatro proveedores de las comunidades por US\$480 mil y en 2021 fueron 31 los emprendedores de las comunidades que proveyeron al proyecto por casi US\$4 millones, lo que demuestra un gran compromiso social".

Por último, el ministro de Desarrollo Económico y Producción de la provincia refirió a la importancia del trabajo que viene desarrollando Minera Exar y precisó que "hay que trabajar más fuerte para que cada vez haya más impacto en la economía jujeña", destacando los beneficios que está brindando la industria del litio, "un sector que genera empleo en la provincia y beneficios para nuestras comunidades". ●

nible), Exequiel Lello Ivacevich (ministro de Desarrollo Económico y Producción de la provincia), Miguel Soler (secretario de Minería e Hidrocarburos de Jujuy), y referentes de las comunidades de influencia del proyecto sumado a colaboradores de Minera Exar.

El Informe de Sostenibilidad 2021 ratifica la adhesión de Minera Exar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) brindando detalles del trabajo en cuanto a aspectos operacionales, económicos, de seguridad, sociales y ambientales; así como también los vínculos con las comunidades de la zona y el desempeño de sostenibilidad, marcando el compromiso con la sociedad a través de programas de desarrollo que se vienen gestando y generan valor agregado en el territorio de influencia.

Como parte fundamental del informe se destacaron los aspectos sociales vinculados a la empleabilidad: durante el período se generaron más de 409 nuevos puestos de



Cerro Vanguardia lanzó el programa "Creciendo juntos, tu mamá más cerca"



El lactario en Cerro Vanguardia, parte del proyecto Creciendo Juntos

El Comité de Diversidad y Género de Cerro Vanguardia, creado en 2021 y formado por mujeres y hombres de distintas áreas y posiciones de la empresa, detectó que uno de los puntos críticos está relacionado a la maternidad, y por ello se puso en marcha un programa para brindar respuesta a las mujeres que atraviesan la etapa de lactancia.

Desde la empresa, María Noé Román, responsable de Comunicaciones, explicó

que Cerro Vanguardia lanzó esta iniciativa durante la Semana de la Lactancia con el objetivo de concientizar sobre la temática y buscar nuevas vías para garantizar la buena alimentación de los bebés a la vez de la salud emocional y física de las madres.

A través de este programa se implementará en la compañía una licencia de cuatro meses por maternidad, un beneficio que se hace

extensivo a toda la empresa ya que hasta la fecha las trabajadoras de las oficinas de la localidad de San Julián (Santa Cruz) disponían de tres meses.

Una vez reincorporadas a la jornada laboral, las nuevas madres recibirán un kit de lactancia y se les facilitará, durante su estancia en el yacimiento, la extracción de la leche para depósito en un lactario acondicionado a nuevo. Se coordinará, a su vez, el envío de la leche materna a las distintas localidades en conjunto con el equipo de logística del campamento.

Si la mamá es oriunda de la localidad de San Julián, el envío de la leche es diario, y ese mismo día le llega la leche a su bebé. Si la madre es de otra localidad, por lejanía, la leche se congela y se envía cada tres o cuatro días. Para ello, el lactario cuenta con heladeras y freezers con una capacidad de almacenar 85 litros de leche y destinadas sólo para este uso. Por su parte, las madres que trabajan en las oficinas de San Julián podrán salir a amamantar a media mañana y a media tarde.

Este programa, extensivo para empleadas y contratistas de la empresa, es hoy una realidad en marcha junto con la campaña "No cruces la línea", que apunta a denunciar si-



tuaciones de acoso sexual y brinda a las víctimas acompañamiento psicológico. "Tenemos que seguir trabajando desde todas las áreas bajo los ejes de la equidad, el respeto y la inclusión", concluyó María Noé Román. ●



Estrenó Mujeres Mineras, una docuserie que cuenta la historia de las trabajadoras de Santa Cruz

VÍA LA OPINIÓN AUSTRAL

El ciclo de entrevistas hace un repaso por el ámbito laboral y la vida de las mujeres que trabajan en las minas de la provincia. Consta de 11 capítulos que se emitirán cada 15 días en YouTube, Instagram y Facebook. "Escuchar las voces de tantas mujeres contando sus historias es fuente

de inspiración para que otras se animen y vayan en busca de sus sueños", indicó Andrea Rodiño, directora del proyecto.

El pasado 15 de agosto se estrenó el primer capítulo de "Mujeres Mineras: Historias de fuerza santacruceña", una serie documental que

refleja las sensaciones, desafíos y oportunidades de las trabajadoras en la minería de Santa Cruz.

El proyecto audiovisual, que cuenta con el apoyo de la Jefatura de Gabinete del Gobierno de Santa Cruz, consta de 11 capítulos en el que a través de entrevistas se va descubriendo el mundo de las mujeres mineras en su ámbito laboral. Desde los distintos roles y cargos que desempeñan hasta las responsabilidades y funciones de las opera-

doras y de quienes tienen posiciones de conducción. Todo ello sin dejar de lado el aspecto personal y familiar que las atañe.

El primer capítulo cuenta la historia de Noelia Velázquez, operadora de la empresa Cerro Vanguardia. "Cuando ingresé a la mina y vi los camiones, en ese momento me enamoré, fue una sensación linda y dije: 'yo quiero esto, esto es para mí y sé que se puede'. No por el hecho de ser mujeres significa que no podamos hacer un trabajo que siempre lo hicieron los hombres. No es impedimento alguno", expresa Velázquez acerca de sus sensaciones y vivencias en este mundo laboral.

Andrea Rodiño, directora de la docuserie, hizo hincapié en la importancia de la comunicación de las voces de las protagonistas al realizar el documental, y manifestó que "las mujeres fuimos avanzando en la conquista de derechos, especialmente en la industria minera y en nuestra provincia". "Estamos viviendo un momento histórico como matriz productiva y de inclusión. Tenemos a nuestra gobernadora Alicia Kirchner, a Silvina Córdoba como Ministra de la Producción, a Agustina Mora como Ministra de la Igualdad, a Verónica Nohara como Presidenta de la Cámara Minera de Santa Cruz, y así podría seguir enumerando".

"Nuestro objetivo con Mujeres Mineras es ser difusores de experiencias para alcanzar la igualdad de oportunidades a la hora de insertarnos en la industria. Escuchar las voces de tantas mujeres contando sus historias es fuente de inspiración para que otras se animen y vayan en busca de sus sueños", agregó. ●

"Mujeres Mineras: Historias de fuerza santacruceña" estrenará un capítulo distinto cada 15 días, a través de sus plataformas de Youtube, Instagram y Facebook



Edith Flores y su hija Lucía Valero en los medios

Una cantera y un proyecto audiovisual donde las trabajadoras mineras son protagonistas

La Patrona de Carbonato Calcita y Caliza" es una empresa sanjuanina, con base en la localidad de Los Berros, enfocada en la extracción de minerales utilizados en la industria de la construcción o, por ejemplo, en la fabricación de fertilizantes, entre otros usos. La compañía está dirigida por Edith Flores y su hija Lucía Verónica Valero, de 21 años, quienes hace tres retomaron el negocio familiar junto a un equipo tercerizado de siete personas que se encargan de la extracción.

Edith ejerce desde hace tiempo la docencia como profesora de geografía. Antes de retomar su trabajo en la empresa tenía

mucho miedo porque, según afirma, le costaba insertarse en las reuniones mineras, mayoritariamente de varones. Decidió no hacerle caso a sus temores y, con el apoyo y empuje de su hija Lucía, buscaron un equipo de confianza y respeto con el que luego desarrollaron el trabajo en mina junto a un ingeniero que las asesora.

Así se insertaron nuevamente en el ámbito minero, que sumado a la trayectoria de la empresa y la familia en la industria, las posicionó localmente y les abrió muy rápidamente un nuevo mundo laboral. Los miedos empezaron a desaparecer, Edith se encontró con mujeres de la misma co-

munidad que la inspiraron, que trabajan en distintos ámbitos y empresas y que lideran distintos proyectos: mujeres que, al igual que ella, se animaron a dar el salto. A partir de allí, comenzaron a hacer alianzas y eso las fortaleció, empujó y consolidó como un equipo junto a otras pares de la región.

Luego, a partir de su experiencia como docente y su liderazgo en la empresa familiar, en plena pandemia creó la Consultora EBF, un proyecto paralelo a su trabajo diario que tiene por objetivo conectar y capacitar mujeres en la industria, fortalecer su formación cultural y destacar su rol en el ámbito minero.

Entre otras propuestas, EBF desarrolla hoy el proyecto "La mujer en la minería" de la mano de Laila Díaz, Claudio Roncoli, la agencia Mainproject y el apoyo de instituciones locales. Su objetivo es reconstruir, a través de un libro, una biblioteca digital y una película Clase A la historia de la mujer en la década de los años 1970 en Los Berros; un pueblo industrial que se destaca por ser uno de los mayores productores de cal. Para ello, se recopilarán testimonios de mujeres que acompañaron a sus familias y a sus maridos mineros, rememorando la interacción que se generaba entre ellas frente a un contexto en el que los hombres estaban ausentes por su

realidad laboral.

Con este proyecto, señala Edith, buscan dejar un mensaje a la mujer contemporánea para animarla a derribar prejuicios y permitir que se reconozca en pares que fueron y son luchadoras de la vida, protagonistas de sus historias personales y familiares.

Lucía, parte de la nueva generación de la cantera "La Patrona de Carbonatos Calcita y Caliza", apoya incondicionalmente a Edith y destaca que "es una mujer sin miedos, bien formada y consciente de que no hay diferencias en términos de género" logrando encuentros y contactos con empresas sin ningún tipo de temor o limitante.

"Hay que formar a las nuevas generaciones para que ellas elijan, no para que se tengan que quedar en un lugar por obligación. Y es lo que veo que pasa cuando trabajamos en red y visibilizamos el aporte que cada una hizo o hace desde su lugar", sintetiza por su parte Edith, quien imagina un futuro mucho más plural en la industria. ●



Edith Flores, Lucía y el equipo a cargo del documental

Filman el primer documental con la historia de las mujeres sanjuaninas en la minería

VÍA LA OPINIÓN AUSTRAL

Así será el proyecto audiovisual que incluirá el testimonio de las mujeres de la localidad de Los Berros, un punto importante de la minería sanjuanina.

El primer documental grabado íntegramente en la provincia se está filmando desde el mes de mayo pasado. Con la recopilación del testimonio de las protagonistas en la actividad desde la década del '70, se busca dar a conocer el importante rol que cumplieron cada una de ellas, ya sea de manera directa o indirecta con la actividad. Esperan poder estrenarlo para el año que viene.

Con el correr de los años, la mujer fue ganando terreno en el mundo de la minería y hoy trabaja de igual a igual, pero esta realidad no siempre fue así. Hay una lucha desde hace mucho tiempo para lograr ser reconocidas en el ámbito. "Estamos llevando adelante el primer documental clase A para una película, con la recolección de información con la gente de Los Berros. La reconstrucción de la historia, con fotos, documentos y escritos donde está plasmada la historia de vida de cada una de las mujeres que fueron parte de la historia minera del departamento", explicó Edith Flores, autora del proyecto "La mujer en la minería" a DIARIO HUARPE.

El inicio de las mujeres mineras de Los Berros no fue de manera directa en la actividad. El documental busca retratar la actividad desde los años '70 cuando, principalmente, en el departamento era una actividad más artesanal. "En ese tiempo, el desarrollo de la minería era más rudo, se usaban hornos criollos a leña y luego llegaron los de carbón. Era muy sacrificada y poco tecnificada, por lo que las oportunidades fueron escasas, por requerir mucho esfuerzo físico. Muchas de ellas eran las mamás, hermanas y esposas de los mineros, y solamente de esa manera podían estar ligadas, ayudando, por ejemplo, a cargar los camiones de carbón", contó.

Otro rol importante que desarrollaban las mujeres mineras de Los Berros estaba

ligada a un aspecto más indirecto, pero que era sumamente necesario. "Muchas de ellas nunca tomó real dimensión de su aporte a la minería, si bien no podía con la parte pesada, muchas de ellas se encargaban de la confección de la ropa o la colocación de una goma especial a las botas usadas. Otras tantas eran las encargadas del tratamiento y la cura de las heridas o quemaduras producto de la actividad," comentó la autora.

Actualmente, muchas de las mujeres que hacen de su actividad económica este rubro, pueden ocupar lugares no sólo en lo administrativo, sino también al frente de los hornos caleros, herrería y metalúrgica. "Queremos que la mujer tenga la posibilidad de ir formándose en la actividad desde joven y que sea por elección. Que quiera trabajar de esto y no tenga que elegir por una necesidad económica, como pasa en algunos casos", aseguró la mujer.

Si bien la mujer logró un gran reconocimiento dentro de la actividad, aún queda un sector que no mira con buenos ojos la

presencia femenina dentro de una mina. "Muchas de las dificultades que tienen las mujeres mineras es el contexto familiar que se rehúsa al desarrollo de la actividad, por eso es importante la formación de ellas. Lo que nosotras también hacemos con las capacitaciones que brindamos, es darle las herramientas a la hora de elegir para que sea exactamente como cualquier mujer que elige ser médica o policía, que ellas puedan manejar un fuera de ruta y estar preparadas para lidiar con el entorno", mencionó Edith. Con la recolección del testimonio de las mujeres más longevas relacionadas con la actividad en el departamento de Sarmiento, combinados con los pensamientos y opiniones de la mujer actual, el proyecto audiovisual busca no solo dar a conocer una parte de la historia sanjuanina, sino también la posibilidad de reconocer el rol de la mujer dentro de la minería y que se pueda continuar trabajando en la igualdad de oportunidades en capacitación y puestos laborales..●



Archivo fotográfico: la vida de las mujeres de Los Berros.

FEIM: 33 años de trayectoria en la lucha por la igualdad de género

POR MABEL BIANCO
FUNDADORA Y PRESIDENTA DE FEIM

En el año 1989, junto a un grupo de mujeres profesionales especialistas en género, se creó la Fundación para el Estudio e Investigación de la Mujer (FEIM) con el fin de promover que mujeres, niñas y adolescentes tengan iguales oportunidades de acceso y disfrute de sus derechos.

Desde el comienzo nos centramos en promover los derechos sexuales y reproductivos así como el derecho a la participación igualitaria en el trabajo y en la representación política y social.

En los comienzos nos vinculamos con organizaciones feministas del país y la región desarrollando programas, investigaciones y capacitaciones sobre la igualdad entre mujeres y hombres, el pleno respeto de los derechos humanos con el fin de garantizar el acceso de las niñas y adolescentes a una vida plena como sujetos de derechos.

La desigualdad de género determina, en muchos casos, los recorridos de las mujeres en sus desarrollos personales y profesionales; y afecta de manera estructural las vidas y experiencias. Es por eso que la misión de FEIM fue trabajar para que las mujeres y niñas puedan tomar libremente las decisiones que se refieren a sus vidas, incluida la



sexualidad y reproducción, sin ningún tipo de violencia, coerción ni discriminación; que ocupen espacios de participación política en igualdad de condiciones y accedan a recursos económicos que garanticen su independencia, entre otros.

A lo largo de sus 33 años, FEIM desarrolló múltiples proyectos en pos del empoderamiento de niñas, adolescentes y mujeres y tiene una amplia experiencia en trabajo con organizaciones de la Sociedad Civil, especialmente feministas. Desde 2006 tenemos Status Consultivo en Naciones Unidas. Participamos en la preparación y luego en la Conferencia Internacional de Población y Desarrollo en Cairo en 1994. También par-

ticipamos en la Conferencia Internacional de la Mujer en Beijing en 1995 y en el seguimiento e implementación de sus programas de Acción, promoviendo los derechos sexuales y reproductivos, así como la vida libre de violencia. Fuimos pioneras en el estudio del VIH/sida en las mujeres y niñas y participamos en la creación de ONUSIDA, la agencia de ONU para la lucha contra el sida basada en la articulación entre gobiernos y sociedad civil.

Desarrollamos proyectos regionales y mundiales con la participación de organizaciones de mujeres, adolescentes y de derechos humanos. Hicimos el primer estudio sobre la asociación del VIH con la violencia en las mujeres en Argentina y el Mercosur, algo estudiado en otras regiones pero no en los países del Mercosur.

Luchamos junto a organizaciones feministas del país en la sanción de la ley de salud sexual y reproductiva, así como la ley de Educación Sexual Integral. Una vez sancionadas promovimos su implementación y cumplimiento en todo el país. Asesoramos al Senado en la elaboración de la ley de prevención, atención y sanción de la violencia contra mujeres y niñas. Integramos la campaña por el derecho al aborto y celebramos la sanción de la ley de Interrupción Voluntaria del Embarazo (IVE)

Desde el 2019 estamos desarrollando el estudio del Matrimonio Infantil y/o uniones convivenciales en Argentina, una situación que parecía no existir en Argentina por su

invisibilización. Sin embargo, demostramos que es una realidad y elaboramos un Índice de Predicción de Riesgo en las familias así como intervenciones para su prevención. Recordemos que el Matrimonio Infantil forzado es una práctica nociva que debe de prevenirse ya que compromete la vida y el futuro de las niñas que se casan o unen tempranamente.

A su vez, en mayo finalizamos un análisis de la situación de las jóvenes y adolescentes frente al Acoso Sexual Callejero, con apoyo del Centro Carter y en el marco de la Campaña "Informar a las Mujeres, Transformar Vidas". El informe determinó que el 97% de las mujeres cis y el 93,1% de las personas LGBTQI+ sufrieron acoso sexual callejero. La gran mayoría comenzó a percibir estas situaciones antes de los 13 años. La Ciudad Autónoma de Buenos Aires cuenta con dos leyes que determinan la prevención y sanción del acoso sexual callejero, aún existen relaciones desiguales de poder en la sociedad que impactan diferencialmente en el tránsito por la ciudad. Poder transitar y habitar el espacio sin violencia es un indicador de la calidad de vida de mujeres jóvenes y niñas que son las más afectadas.

Seguimos luchando por ampliar derechos de mujeres y niñas en toda su diversidad y de las personas de la comunidad LGBTQI+. Sabemos que la lucha por ampliar los derechos de mujeres y niñas no acaba nunca, por eso nuestro compromiso es seguir ampliando y que beneficien a toda la población del país.●



Mabel Bianco es fundadora de FEIM y activista por los derechos de las mujeres.



WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera

Contacto

mrodriguez@wimargentina.com.ar

MIEMBROS WIM



www.wimargentina.com.ar