

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA



Boletín Mensual
Women in Mining Argentina
 #27 Octubre 2022

MIEMBROS WIM



Promoviendo el desarrollo de la
 mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar
 mrodriguez@wimargentina.com.ar



280

**DÍA DE LAS TRABAJADORAS
Y LOS TRABAJADORES
MINEROS**



Trabajadores mineros. Se celebran los 69 años de la fundación de AOMA.

28 de octubre, una jornada para celebrar la labor de las trabajadoras y los trabajadores mineros

La minería es posible a partir del esfuerzo de quienes conviven de forma diaria con las complejidades de esta particular actividad productiva. En su día, desde Women in Mining Argentina queremos reconocer el desempeño de las y los trabajadores, destacar las exigencias que enfrentan al trabajar en entornos dificultosos y alejados de las familias durante largos períodos, a la vez de seguir aunando esfuerzos para aumentar la oferta laboral y la calidad de los trabajos relacionados a este sector.

Cada 28 de octubre se conmemora en el país el Día de las Trabajadoras y los Trabajadores Mineros en homenaje a la conforma-

ción de la Asociación Obrera Minera Argentina, gestada en esa fecha en 1953. En estos 69 años, la actividad alcanzó avances concretos en materia de género y hoy es una industria que tiene entre sus principales premisas la inclusión e igualdad de acceso sin distinciones de ninguna índole.

Desde un escenario de prohibición que, a contramano de los fundamentos científicos que respaldan la actividad de estos días, impedía a las mujeres acceder al empleo minero por ser vistas como una “maldición”, el sector cuenta hoy con 3.636 trabajadoras que participan de forma activa (aproximadamente un 10% sobre el total de los empleos registrados), haciendo de esta su principal fuente de ingreso. De igual manera, las brechas en el plano educativo continúan reduciéndose y ya es común ver en carreras técnicas -como en el caso de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan- las mismas o similares proporciones de mujeres y

hombres cursando y buscando abrirse un lugar en rubros relacionados a la minería.

Sin embargo, hay que destacar que, para trabajar en este tipo de proyectos, no sólo es necesario reunir una serie de aptitudes muy diversas, sino que también hay que dispo-nerse a enfrentar condiciones por momentos extremas desde lo climático y lo geográfico, con jornadas y regímenes especiales que conllevan una fortaleza física y mental digna de reconocimiento.

Así, los trabajadores no son sino el motor de la minería y quienes, a partir de una tarea mancomunada entre empresas, gobierno y sociedad, ponen en marcha el deseo genuino de desarrollar una actividad sustentable y eficiente, capaz de mejorar la calidad de vida de las actuales generaciones, a la vez de proveer aquellos minerales necesarios para garantizar la transición hacia sistemas limpios y el aprovechamiento eficiente de los recursos. Ello en pos del bienestar de las

generaciones futuras.

En esta jornada de reconocimiento, les queremos agradecer por materializar la ilusión de desarrollar al país y a su minería. Un sueño que, para ser cada día más tangible, precisa de una labor conjunta y armoniosa donde prime el respeto y el bienestar de las personas, presente y futuro.

Asimismo, debemos ser capaces de seguir trabajando desde las bases que brinde la mejor evidencia disponible y, sobre todo, dar garantía de que la minería, en todas sus escalas y tipos, lleva adelante las mejores prácticas, en entornos seguros y promoviendo el cuidado de las y los trabajadores, el ambiente y las comunidades donde los proyectos se emplazan.

Porque un trabajo minero más es una familia que sale adelante y porque los trabajadores son la materia esencial por la cual la minería sigue en pie, nuestro reconocimiento a todas y todos ustedes en su día. ¡Feliz día, trabajadoras y trabajadores mineros! ●



El sector cuenta hoy con 3.636 trabajadoras mineras.

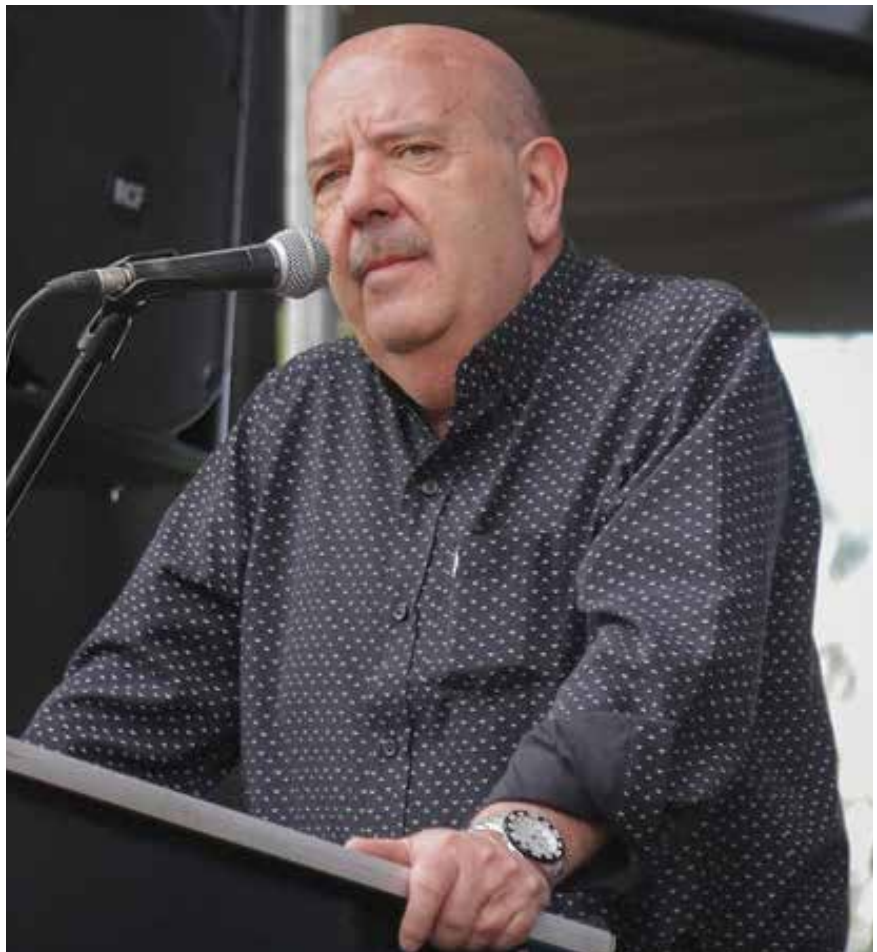
Día de la Trabajadora y el Trabajador Minero: “Nuestra labor en la actividad contribuye a sostener al país”

POR HÉCTOR LAPLACE
SECRETARIO GENERAL, AOMA

El secretario general de la Asociación Obrera Minera Argentina, Héctor Laplace, se pronunció de cara al 28 de octubre y destacó que, en los 69 años de vida de AOMA, “la institución siempre estuvo del lado de los trabajadores y en la búsqueda de construir bienestar para la familia minera”.

Cada conmemoración del Día de la Trabajadora y el Trabajador de la actividad minera en nuestro país es una excelente oportunidad para poner en valor el desempeño de la Asociación Obrera Minera Argentina en sus 69 años de vida.

La labor de nuestra institución no se puede medir año a año, día a día. Es el desempeño de una trayectoria que comenzó en el año 1953 y que se plasma en la tarea de todo este tiempo a la hora de representar a nuestros afiliados. Entendiendo que ello comienza desde defender sus derechos, recomponer los salarios ante el avance de los vaivenes de la economía y la imperante inflación; a la vez de sostener el funcionamiento de nuestra Obra Social y construir bienestar



Héctor Laplace, máximo representante de los obreros mineros argentinos.

para la familia minera mediante las prestaciones sociales que ofrecen cada una de las seccionales, mediante becas, subsidios y actividades recreativas. Así lo demuestran con el acceso a nuestros hoteles en Mar del Plata, Villa La Angostura, Salta, Córdoba, Buenos Aires, El Calafate, Villa de Merlo y Villa Gesell. Todos estos emprendimientos no son más que el producto del esfuerzo de nuestra gente.

Este 28 de octubre no es un simple recordatorio y festejo. Es para cada integrante de nuestra industria la oportunidad de resaltar los valores irrenunciables que determinaron nuestros mayores en la creación de la institución. Es, ni más ni menos, que mantenernos unidos, leales y comprometidos en nuestra búsqueda irrenunciable de hacer valer las conquistas sociales, defender a cada compañera y compañero y exhibir en forma constante el compromiso, la responsabilidad y la transparencia de nuestros

actos. Decimos sin hartarnos: "Donde hay un trabajador minero está AOMA presente".

Por ello, en la actualidad económica adversa que atraviesa nuestro país, redoblamos los esfuerzos para que la injusta e imperante inflación no le gane a nuestros salarios. De la misma manera, recordar que en el castigo que nos propinó la reciente pandemia no hemos permitido perder un solo puesto de trabajo.

A la vez, advertimos que ser partidarios del diálogo en forma constante no significa que permitamos que se pretenda utilizar al trabajador como la variable de ajuste de las empresas; ni que nos utilicen para poner en práctica cualquier artilugio a los efectos de obtener ventajas.

Jamás renunciaremos a defender a nuestra gente, porque para nuestra organización, primero son las y los trabajadores. Hemos ratificado con nuestras posturas que no daremos un paso atrás en materia de los

logros salariales, sociales y representativos que exhibimos con orgullo y con el respaldo de nuestra gente.

Por lo expresado, en esta fecha de reivindicación, recuerdos, unidad y festejo, comprometo a quienes integramos esta bendita organización sindical a sumar más esfuerzo, más confianza, más dedicación y compromiso. Todos juntos somos más fuertes y contundentes.

Gracias por el apoyo en la tarea que desarrollamos. Gracias a ustedes por avalar nuestro accionar y nuestra búsqueda, logrando que con esfuerzo, desde la labor cotidiana, se logre sostener un país que necesita generación genuina de divisas. Quiero expresar desde el Secretariado Nacional nuestra enorme gratitud a toda la familia de la Asociación Obrera Minera Argentina. Familia que sabe, entiende y se compromete a poner el hombro en beneficio de la Nación.

Somos AOMA, somos argentinos. ●



Cascos en alto: La minería celebra un nuevo 28 de octubre en reconocimiento a sus trabajadores.

WiM Argentina tuvo una participación estelar en la Expo San Juan Minera 2022

La organización fue partícipe durante tres jornadas de una de las exposiciones mineras de Argentina más importantes, con amplio alcance nacional e internacional y más de 14.000 participantes registrados en la última edición.

WiM fue invitada por Panorama Minero a participar en el acto inaugural y coorganizó un encuentro de mujeres mineras y estudiantes que se llevó a cabo el 14 de octubre pasado, en el último día de feria, junto a Eficiencia Empresaria.

La apertura de la principal exposición federal de minería del país estuvo encabezada por el Dr. Sergio Uñac, gobernador de San Juan, junto al Lic. Raúl Jalil, de Catamarca; a la par de la Dra. María Fernanda Ávila, secretaria de Minería de la Nación; el Ing. Carlos Astudillo, ministro de Minería de San Juan, y el Ing. Martín Cerdá, presidente del Consejo Federal de Minería (COFEMIN). Por su parte, desde el Municipio de Chimbas se hizo presente el intendente, Dr. Fabián Gramajo, el Lic. Luciano Berenstein por la Cámara Argentina de Empresarios Mineros, mientras que Mario Hernández, presidente de la Cámara Minera de San Juan, junto a Héctor Laplace por AOMA, Marcelo Mena por ASIEMIN y Gabriela Uriburu por WiM Argentina completaron la nómina.

Ante un salón colmado, Gabriela Uriburu, vicepresidenta primera de Women in Mining Argentina y también presidenta de la Cámara Minera de Catamarca, recaló uno de los principales objetivos que posee la organización relacionado a la presencia internacional y la posibilidad de conectar a mujeres y organizaciones sectoriales del país con lo que sucede en regiones estratégicas a lo largo del mundo: "Somos parte de International Women in Mining, una red de alcance global que hoy se encuentra presente en más de 40



Gabriela Uriburu representó a WiM Argentina en San Juan.

países. Nuestro crecimiento no sería posible sin el sentido de pertenencia y la unidad que nuclea a todas las organizaciones. Desde esta doble búsqueda nace Women in Mining Argentina, con un nombre que nos permite hacernos oír en todo el planeta".

Asimismo, Uriburu agregó que "WiM se encuentra trabajando en todo el territorio argentino a través de diferentes proyectos mineros comprometidos con la inclusión, la generación de oportunidades y la equidad", mientras que puntualizó en que la ONG "trabaja cumpliendo marcos jurídicos vanguardistas en nuestro país en materia de derechos humanos de las mujeres, generando para ello espacios de diálogo donde es posible revertir los estereotipos culturales socialmente impuestos".

En números, la denominada "expo minera de la gente" dejó un saldo de 14.000 asistentes, 186 expositores, más de 100 patrocinadores oficiales y la participación de las principales compañías mineras con operaciones en el



Sala llena: Toda la industria se hizo presente en la Expo San Juan Minera 2022.

país, sumado a todo el arco nacional y provincial de proveedores mineros e instituciones afines. Entre ellas, se destacó la presencia de: Ministerio de Minería de San Juan, COFEMIN, CAEM, ADIMRA, la Subsecretaría de Política Minera de la Nación, la Secretaría de Industria, Women in Mining Argentina, AOMA y ASIEMIN, CAPERFO, Unión Industrial y el Colegio Argentino De Ingenieros De Minas (CADIM). ●

Repasamos la agenda completa de Women in Mining Argentina en San Juan

El pasado 14 de octubre, en el marco de la novena “Exposición Internacional: San Juan, Factor de Desarrollo de la Minería Argentina”, WiM Argentina y la consultora Eficiencia Empresarial llevaron adelante el encuentro nacional de mujeres mineras y estudiantes titulado “Mapa de oportunidades de la industria minera”. Este ciclo registró una asistencia de más de 400 personas y estuvo abierto a toda la comunidad.

La apertura estuvo a cargo de Laura Hernández, jefa de Comunicaciones en Veladero, y Belén Coria, artista local y creadora del emprendimiento “Despeinadas”, a partir del que compartió su experiencia de superación personal y los pormenores de “animarse a emprender y dar el salto hacia un terreno desconocido, pero que, más allá de las altas y bajas, sólo sirve de enseñanza y crecimiento”.

Del encuentro participaron instituciones nacionales y locales de San Juan, líderes empresarios, emprendedoras y referentes de la comunidad que compartieron buenas prácticas para la inclusión de la mujer en la industria, a la vez de presentar distintos casos de éxito en el trabajo en red y brindar su testimonio sobre las diferentes iniciativas gestadas a nivel comunitario. Seguido de un análisis ligado a la empleabilidad minera en la región y la palabra de integrantes de empresas privadas y proveedores de bienes y servicios, el encuentro estuvo acompañado por estudiantes y jóvenes profesionales, quienes pudieron saldar distintos interrogantes ligados a las posibilidades de inserción laboral que brinda la actividad minera en estas zonas del país.



Sector público y privado debatieron el estado de situación de la mujer minera en el ciclo organizado por WiM Argentina.

Entre los distintos ejes trabajados, los ponentes puntualizaron en la gran variedad de talentos que la industria necesita y el abanico de aptitudes que se precisan por parte de los aspirantes a ingresar en minería considerando las expectativas de crecimiento de personal que se prevén en el sector, especialmente en áreas técnicas o emparentadas con la Educación STEM.

También, explicaron de qué constan los programas de inclusión y capacitación para la mujer en las empresas ligadas a la minería, en paralelo a comentar los desafíos existentes en las distintas posiciones en las cuales se busca incentivar la presencia femenina. Así, los presentes conocieron en primera persona los puntos altos y bajos que delimitan la actividad de las y los trabajadores mineros y cuáles son, hoy por hoy, las salidas más atractivas para participar en minería.

Un espacio de análisis y reflexión con presencias destacadas de la minería argentina

El primer panel del encuentro de mujeres mineras y estudiantes, destinado a compartir buenas prácticas empresarias, estuvo integrado por Florencia Giordano, jefa de Reclutamiento en Recursos Humanos de Mina Veladero; Eloy Ortiz, de AOMA San Juan; Estrella Alaniz, operadora de camión fuera de ruta en Mina Veladero e integrante de la Comisión Directiva de AOMA, y Paula Basaldúa, coordinadora del Gabinete de Género dependiente del Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación.

“La importancia de trabajar en red” fue la segunda propuesta del ciclo, moderada por Marita Ahumada, presidenta del Comité Asesor de WiM Argentina. Contó con los testimonios de Adriana Garde, presidenta de la Federación Económica y de la Asociación de Mujeres Empresarias de San Juan; Adriana Martignoni, fundadora del Departamento de la Mujer en la Unión Industrial San Juan y coordinadora del Nodo Cuyo en Red MIA; María Alejandra Araya, de la Red de Mujeres Mineras, y Selva Graciela Martínez, integrante del Comité Asesor de Women in Mining Argentina. También acompañó el debate



Toda la industria se hizo presente en la Expo San Juan Minera 2022.



“Empleabilidad”, una de las temáticas centrales del ciclo.

Cristina Ramos, docente y representante de la organización Mujeres en Red de Iglesia, junto a Sonia Guzmán, del Grupo de Mujeres Empresarias de Calingasta.

En tanto, por el sector privado minero participaron como oradores en el bloque dedicado a empleabilidad los representantes de McEwen Copper, a través de Franco Rizzetto, gerente de Recursos Humanos y Administración; Mariel Suraniti, gerente de Administración y Finanzas en Golden Mining, y Gustavo Bufaliza, gerente de RRHH en Proyecto Josemaría.

También fueron de la partida Mario Hernández por la Cámara Minera de San Juan

(CMSJ); Regina Bertero, docente en el Departamento de Minas y Jefe de Departamento de la Universidad de San Juan, y Luciano Guglielmini, integrante de la Mesa Joven en CMSJ.

El cierre del encuentro estuvo centrado en el desarrollo de proveedores mineros e incluyó los testimonios de Micaela Taboada, socia gerenta del Grupo ARG y presidenta del Departamento Joven de la Unión Industrial de San Juan; Jesús Sirvente, gerente de Servicios Industriales en Minerales San Antonio, e Iván Retamar, gerente técnico para Argentina y Chile de Minetech. ●

Acompañaron a Women in Mining Argentina en

#ExpoSanJuanMinera2022



¡Gracias por apoyar a las mujeres mineras argentinas!

“Debemos incentivar la participación en carreras técnicas si queremos ser un país más productivo”

Regina Bertero es ingeniera metalurgista, docente y jefa del Departamento de Ingeniería de Minas de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ). Participó del panel ligado a empleabilidad en el encuentro organizado por WiM Argentina en Expo San Juan Minera 2022, donde marcó la posición de la institución en la generación de nuevos profesionales mineros. Conversamos con ella sobre algunos de los aspectos de interés que dejó su participación en este ciclo.

¿Cuáles son tus principales desafíos como docente en el Departamento de Ingeniería de Minas de la UNSJ?

Es un trabajo diario que representa una gran responsabilidad, principalmente porque somos formadores de profesionales y pretendemos que alcancen la excelencia. Para ello estamos comprometidos en que los estudiantes tengan una formación acorde a las necesidades requeridas por el mercado laboral de hoy, a sabiendas de que tenemos que estar preparados para los cambios que van surgiendo y que suelen ser muy dinámicos. Nos preocupa y ocupa que sean conscientes de la importancia de formarse y participar de manera activa en la consolidación de una sociedad más integral y amplia, con cambios genuinos en donde las posibilidades de crecimiento profesional sean por las competencias adquiridas, independientemente del género. Ese es nuestro horizonte y nuestra línea de trabajo.

¿Cómo observan las tendencias



de participación de mujeres y hombres en las llamadas “ciencias duras” vinculadas a la actividad minera? ¿Se han visto cambios en el último tiempo?

Gran parte de esta actividad se desarrolla en lugares inhóspitos y con cronogramas de trabajo que llevan a los profesionales a estar alejados de su entorno más cercano, por lo que es un factor importante a tener en cuenta a la hora de inclinarse a vivir de este tipo de profesión, sin distinción alguna en cuanto a género. En el caso de las mujeres, sin embargo, creo que esto no es un tema menor e implica todo un proceso de adaptación que demanda un cierto estrés mental y físico. Desde hace ya un tiempo se ha venido incrementando la



Nuevos profesionales: jóvenes en el acto de colación de UNSJ.

sencia de mujeres que han decidido formarse en carreras vinculadas a esta actividad y eso nos alegra, significa que hay un trabajo multidireccional que está haciendo efecto. Más allá del tema género, creo que hay que incentivar este tipo de orientaciones académicas porque debemos aspirar a ser un país más productivo. Desde nuestro lugar tratamos de aplicar los incentivos necesarios para garantizar el acceso de la mayor cantidad de estudiantes a este tipo de orientaciones académicas. De lo contrario, si no atendemos este tema con la debida antelación, a futuro vamos a tener una importante brecha que saldar.

La UNSJ ha puesto en marcha cursos y carreras cortas destinadas a comunidades locales en la búsqueda de facilitar y garantizar el acceso a la educación. ¿Qué objetivos persigue esta política?

La Universidad Nacional de San Juan consolida su labor en territorios de la provincia mediante convenios y actas de intención firmados con diferentes departamentos, llevando las propuestas académicas de las distintas facultades a las localidades más alejadas. Esto es el caso de Calingasta, Jáchal y Valle Fértil, por ejemplo, con misiones educativas que se completarán durante el transcurso de este año y el que viene.

Con respecto a las carreras de pregrado, el Departamento de Ingeniería de Minas cuenta con dos tecnicaturas universitarias: la de “Beneficio de Minerales” y la de “Explosivos y Voladuras”, ambas con una duración de cinco semestres.

También, como actividades de extensión en conjunto con la Secretaría de Industria, Comercio y Servicios del Ministerio de Producción del gobierno provincial, se comenzó con un curso de capacitación sobre “Conceptos Técnicos Básicos de la Industria Minera”.

Este curso tiene una duración de dos meses aproximadamente, con conceptos generales referidos a la parte de producción, seguridad y medio ambiente. A futuro esperamos seguir ampliando la oferta y los contenidos conforme al crecimiento que atraviesa la minería en nuestra provincia y en todo el país. ●



Es operadora de camiones fuera de ruta y la primera mujer en integrar la comisión de AOMA San Juan: “El talento no tiene género”

Estrella Alaniz nació en el distrito de Niquivil, en Jáchal, provincia de San Juan, y empezó a conocer de qué se trataba la minería hace no mucho tiempo a partir de un anuncio en un medio de comunicación. Dejando atrás algunos preconceptos y temores sobre la actividad que hoy es su orgullo y su sostén, ocupa un rol clave en la operación de la mina Veladero y una posición de liderazgo en la seccional San Juan de la Asociación Obrera Minera Argentina: “Es indispensable para el futuro de la minería la formación y el acompañamiento de las más jóvenes, hay que colaborar y sentar las bases para que se desarrollen en el país esos talentos que la industria necesita”.

En una provincia minera como San Juan, la

actividad suele ser una salida laboral reconocida y frecuente. En tu caso, ¿cómo te incorporaste a la industria? ¿Tenías previamente algún tipo de conocimiento sobre las tareas que se llevan a cabo en minería?

Me incorporé a través de un medio de comunicación que lanzó una capacitación para mujeres. Allí pude ser entrevistada y luego contratada por la empresa en la que trabajo tras un largo proceso que culminó con una positiva integración en la compañía. No conocía nada de minería, pero no fue impedimento para lograr mi objetivo de poder desempeñarme en el rol que actualmente ocupó en Veladero como operadora de camiones off-road. Puedo decir que soy orgullosamente minera y que disfruto esta actividad.

En un principio, y a partir de ese desconocimiento, ¿cuáles eran tus principales miedos e incertidumbres? ¿Qué esperabas de la minería?

La falta de información me atemorizaba bastante, todo era nuevo para mí y eso me generaba dudas respecto al tiempo que iba a necesitar para acomodarme. También me preocupaba la adaptación al lugar y cómo iba a responder mi organismo, ya que estamos hablando de una tarea que se desarrolla a más de 4.000 msnm. Adecuarse al sistema de trabajo también es difícil: son 14 días de trabajo y 14 días de descanso, en jornadas de 12 horas diarias que implican, entre otros sacrificios, estar alejados de las familias.

Mi desafío principal era integrarme a un



Maquinaria pesada: Estrella y uno de los camiones que conduce en Veladero.

grupo mayoritariamente compuesto por hombres y lograr operar de forma eficiente estos grandes camiones fuera de ruta que se ven en cualquier típica foto de un proyecto minero. También anhelaba no quedarme estancada en una sola cosa y poder seguir desarrollándome laboralmente, crecer a partir de la minería. Afortunadamente todo eso lo cumplí y sigo en esa vía, en una industria que está abierta a recibir mujeres y que deseo que pueda seguir siendo una salida para aquellas que viven en estas localidades.

Además de tu desempeño en una de las minas más reconocidas del país, sos la primera mujer en integrar la comisión directiva de AOMA San Juan. ¿Cómo te incorporaste a la Asociación y qué aporte es posible brindar desde tu posición de trabajadora minera?

Un día recibí una propuesta del secretario general de la seccional San Juan, Iván Malla, donde me invitaba a formar parte de la comisión directiva del sindicato. En un principio me pareció interesante por la carga simbólica de tener una mujer presente en esa posición y en un sindicato como AOMA, así que acepté con gusto. Desde ese momento busco colaborar en todo lo que pueda al bienestar

de los trabajadores y especialmente de las mujeres, siempre a partir de acciones claras y un acompañamiento por parte de toda la organización a los verdaderos protagonistas de esta industria.

Las mujeres nos tenemos que percibir como grandes agentes de cambio, tratar de romper paradigmas; por eso creo que al estar dentro del sindicato, yo o cualquier otra mujer, se puede generar un diferencial positivo y una percepción más cercana a lo que vivimos. Poder acompañar a las compañeras y compañeros en todo el proceso de incorporación, adaptación y permanencia en una empresa es algo único. Lo veo como una buena oportunidad para

seguir sumando experiencias y también de colaborar con los demás desde el rol que me toca.

El objetivo personal es que estas prácticas inclusivas y de diversidad formen parte de los esquemas de formación y capacitación de cada empresa a la hora de buscar talentos. Así vamos a poder formar grupos mixtos de trabajo, que sin duda alguna dan mejores resultados y aportan nuevas miradas y formas de proceder dentro del quehacer minero. Queremos que cada vez sean más las mujeres mineras en todas sus ramas y que participen activamente en las actividades del sindicato, que sigamos profundizando este trabajo de formar equipos heterogéneos in-

cluso en las áreas de gestión.

A partir de tu historia y lo que devino en tu presente laboral y profesional, ¿cuáles siguen siendo los tópicos que más afectan a la mujer en la industria? ¿Qué mensaje podría acompañar el camino de aquellas que recién inician su actividad en el sector?

El talento no tiene género, entonces debemos garantizar igualdad de oportunidades y aportar desinteresadamente, día tras día, nuestro granito de arena para que esto suceda. En la actualidad ya somos muchas las mujeres que integramos el sector minero y esta participación tiene que seguir creciendo cada vez más. Si los números mejoran, la realidad de las mujeres mineras también lo hará. Así podremos alcanzar un desarrollo mucho más equitativo y prosperidad para las familias mineras argentinas, especialmente en zonas hostiles donde no es posible otra salida a nivel productivo.

Como mensaje, les diría a aquellas mujeres interesadas en esto que tienen que ver a la minería como una muy buena opción profesional y personal. Todas podemos cumplir nuestros objetivos, sólo hay que dar el primer paso. Nosotras no sólo demostramos que aportamos eficiencia en los trabajos mineros de cualquier área, sino que somos capaces de realizar el mismo trabajo que un hombre y podemos insertarnos en un campo laboral difícil como es la minería con total seguridad. A fin de cuentas, principalmente a través del trabajo en equipo y la conformación de grupos mixtos y articulados, es posible garantizar el éxito y la continuidad en el tiempo de cualquier programa o medida. ●



Alaniz junto al equipo de AOMA San Juan.

Un ejemplo de trabajo en equipo entre Mujeres en Red y Proyecto Josemaría

El programa Mujeres en Red es una iniciativa del proyecto minero Josemaría, surgida como respuesta al diagnóstico de los Estudios de Línea de Base Social realizados por la empresa operadora en el período 2019-2020.

Allí, se identificó a las mujeres y los jóvenes de la localidad de Iglesia como el grupo poblacional más vulnerable dentro del área de influencia del emprendimiento, y ahora la empresa busca poner manos a la obra para trabajar desde el llano esta problemática.

A partir de esta información es que Josemaría incluyó como principales beneficiarias de los planes de manejo social a las mujeres, con el objetivo de fortalecer su rol en las actividades productivas, culturales y sociales incluidas en las diferentes iniciativas que integran el Informe de Impacto Ambiental (IIA).

“Si la industria no prevé en etapa temprana una gestión de potenciales impactos para incluir a las mujeres, esto puede acarrear luego grandes efectos negativos. Por ello, Josemaría tomó la decisión de incluir dentro de sus programas de relacionamiento comunitario, en etapa temprana y durante la exploración, la perspectiva de género orientada al desarrollo y la implementación de programas que tengan por beneficiarias directas a las mujeres”, explica al respecto Soledad Méndez Parnes, coordinadora de Relaciones Comunitarias.

En su primer año de vida, la red está conformada por 48 emprendedoras de diferentes localidades del departamento de Iglesia que ofrecen tanto productos como servicios gastronómicos, estéticos y turísticos. “En cuanto a los productos, un grupo de ellas son artesanas especializadas en tejidos al telar, a dos agujas y crochet; mientras que otras se focalizan en la producción de indumentaria y accesorios, por ejemplo, para niñas y niños.



Clima de unidad: “Emprender en red es más fácil”.

Además, hay quienes se dedican a la elaboración de artesanías en cerámica”, comenta por su parte Mercedes Pagés, analista de Relaciones Comunitarias del proyecto Josemaría.

Con estos avances ya concretados, el principal desafío hacia adelante será que la red logre autosustentarse y gestionarse de forma eficiente tras un periodo de acompañamiento y apoyo por parte de Josemaría: “Para

ello, es necesario no solamente que las emprendedoras profesionalicen sus emprendimientos sino, además, que desarrollen habilidades blandas vinculadas con el trabajo en equipo, el liderazgo, la colaboración y las relaciones basadas en la confianza y la empatía. Además, creemos necesario que la red trascienda las fronteras de la localidad de Iglesia y se convierta en un símbolo de lo que las mujeres pueden lograr trabajando juntas”.

Por su parte, para Cristina Ramos, emprendedora y miembro activo del programa, “no es fácil atreverse a lanzar un negocio propio estando sola y trabajar desde el hogar, con todas las limitaciones que eso implica”. Allí decanta la importancia de la red, a través de la que, según detalla, se logró motivar a las emprendedoras locales a compartir valores y experiencias de vida a la vez de haber podido mejorar la oferta de los productos y servicios. “De acá en más, buscamos siguiendo dando pasos en la dirección correcta para ser cada día más independientes y exitosas”. ●



Emprendedoras comparten sus productos en la exposición de Panorama Minero.

Cuando la unión hace la fuerza para salir adelante

POR DIARIO LA PROVINCIA SJ



Son iglesianas y se unieron en un proyecto común apoyado por Josemaría para impulsar las ventas de sus productos artesanales.

No se conocían entre sí, sumaron voluntades y se dieron cuenta de que juntas ganaban más que separadas. Mujeres en Red es una

iniciativa del proyecto minero Josemaría que unió a emprendedoras de diferentes puntos de Iglesia con un resultado exitoso que todavía no vio su techo.

Este programa integral tiene como objetivo fortalecer los emprendimientos liderados por mujeres de Iglesia y ya cuenta con 48 trabajadoras que recibieron capacitación en diferentes áreas. En diciembre del 2021 se desarrolló un taller de oratoria que tenía como objetivo mejorar la comunicación, y en el 2022 las capacitaciones incluyeron dis-

tintas mentorías orientadas a marketing y perfeccionamiento de los emprendimientos.

“Todas las mujeres pusieron sus días para estudiar y están comprometidas con su propio desarrollo. Creamos lazos de confianza y la red es justamente contención, colaboración, competencia sana y complemento. Es por eso que empezaron a trabajar en red”, comenzó explicando Soledad Méndez, coordinadora de Relaciones Comunitarias de Proyecto Josemaría.

El objetivo es que los 48 emprendimientos

sean sostenibles en el tiempo y que colaboren con la economía del hogar y sea un ingreso sostenible. “El principal desafío es que la red continúe unida. Siempre les decimos que Josemaría es un facilitador, pero la red es de ellas, tienen que alimentarla. Nosotros podemos acompañar un tiempo pero la red debe trascender a Josemaría. Vamos a trabajar con asistencia técnica y financiera y a partir de allí deben ver cómo se desarrollan internamente”, subrayó.

Algunas de ellas participaron de la Expo San Juan Minera 2022 en el Complejo Costanera de la localidad de Chimbas. Allí las mujeres mostraron sus productos y entraron a aplicar los conocimientos adquiridos sobre comercialización. Pero además, expresaron que detrás de cada una de sus obras hay un trabajo realizado con esmero y mucho amor.



Lucrecia Muñoz. El valor de emprender y enfrentar las adversidades.

Una historia de superación y resiliencia a través de las artesanías

Hace unos meses, Lucrecia Muñoz enfrentó un duro desafío. La mujer tuvo que enfrentar un cáncer de mama y para ello se refugió en las artesanías como “cable a tierra”. Con la mente puesta en superar todos los obstáculos, comenzó haciendo tejidos a crochet y a 2 agujas y hoy esos productos son elogiados por su calidad.

“El emprendimiento comenzó desde el momento que me detectaron cáncer. Tuve

que viajar de Iglesia a la ciudad para hacer radioterapia. Como estaba sola decidí seguir con mis tejidos y de ahí salió la idea. Fue mi cable a tierra cuando me diagnosticaron la enfermedad y pude salir adelante”, expresó la artesana.

Entre todas las obras, los amigurumis de llamas tejidas fueron su conexión creativa y lo que la llevó a dejar volar su mente para producir estas artesanías que los compradores definieron como “maravillosas”. Además ofrece caminos de mesa y remeras tejidas que son el atractivo, sobre todo, de las más adolescentes. “En definitiva fue un proceso muy satisfactorio para mí como persona. Esto lo hacía como cable a tierra, pero a veces no sabía cuánto salía todo y cuánto gastaba. Con el curso nos enseñaron a valorarnos y valorar nuestro trabajo”, apuntó.

Dulces con historia

Rosa Aguilera es oriunda de Tudcum y decidió hacer de una tradición familiar su empresa. Su suegra le enseñó a hacer tabletas iglesiasianas rellenas con dulce de leche, alcayota o dulce de manzana, y ella decidió tomar la posta para crecer.

“Esta receta viene de tradición y se cocina en horno de barro. Cuando me convocaron me di cuenta de que era un proyecto muy bueno para crecer. Me sacó de muchas cosas que uno tiene en su casa.



Rosa Aguilera y sus tabletas iglesiasianas rellenas con dulce de leche.

Soy madre de 4 hijos y 2 nietos; ahora mi esposo y uno de mis hijos me ayudan”, explicó.

Para profesionalizar su producto casero recibió asesoramiento con un curso de manipulación de alimentos y recibió una capacitación única con cocineros. Luego crearon la historia de la tableta iglesiasiana que fue adherida con un código QR al paquete portador del producto para que la gente pueda conocer de qué se trata.

Más que un objeto



Raquel Varela y su proyecto de fabricación de tejidos artesanales.

Raquel Varela es artesana de Iglesia y su propuesta se llama “Más Que Un Objeto”. Se trata de tejidos de distinto tipo que van desde el hilado en lana de oveja al telar criollo y ancestral mapuche. Además, realiza amigurumis con hilos de alta calidad y ojos realizados con máxima seguridad para evitar accidentes con los niños pequeños.

“Gracias a la empresa Josemaría y a esta propuesta se ha logrado que nos conozcamos entre nosotras, las emprendedoras. Yo no sabía que mi vecina o amiga hacía cosas parecidas. Todo esto nos ha ayudado para que de alguna manera hagamos una gran red de mujeres emprendedoras y tejamos nuevas redes para colaborar mutuamente dejando de lado cualquier tipo de mezquindad”, concluyó la artesana. ●



Una provincia donde la mujer es protagonista: Santa Cruz y un importante apoyo a la mujer minera.

Sizigia Minera en Santa Cruz, desde la perspectiva de Cerro Moro

En la astronomía, la alineación de dos o más planetas, vistos desde la Tierra, se llama conjunción. Según el Merriam-Webster Dictionary, si al menos tres cuerpos se encuentran alineados en el mismo sistema gravitacional, el fenómeno

se denomina "sizigia" y ocurren en el proceso cuestiones extraordinarias. Aclarado este punto, y desde una óptica netamente minera, invitamos a analizar la siguiente analogía.

Cada vez resulta más frecuente escuchar el relato de mujeres que en distintos campos

han alcanzado un protagonismo importante y que realizan actividades que normalmente hacían sólo los hombres, o que los resultados de su intervención resultan igual o más efectivos que aquellas tareas realizadas tradicional y exclusivamente por el sexo masculino.

Profundizando un poco más en este concepto, podríamos aseverar también que en nuestra actividad, la minería, la brecha entre las labores específicas se ha acortado significativamente entre ambos sexos. En el seno de la actividad minera ya nadie parece sorprenderse cuando se detiene cualquiera de las máquinas pesadas y del interior sale una mujer, con señal de satisfacción en su rostro, luego de haber concretado la tarea diaria con excelencia y calidad profesional, por sólo citar un ejemplo.

En el caso particular de Mina Cerro Moro, se cuenta con mujeres que no sólo realizan este tipo de tareas, sino que además han sido destacadas por ello en diversos ámbitos y

niveles. “En tal sentido podemos comentar que tenemos mujeres perforistas, explosivistas, geólogas, jefas del servicio médico, administrativas de primer nivel e incluso desempeñándose en cargos gerenciales, entre un sinnúmero de tareas más”, destacan desde el proyecto.

Ahora bien, hasta ahí la ‘normalidad’, el mundo está cambiando y al fin las mujeres van ocupando espacios que podrían haber ocupado hace muchísimo tiempo pero que, en un mundo dispar por naturaleza, resultaba muy difícil. Sin embargo, lo que se quiere destacar aquí es la singularidad de la alineación que viene gestándose desde hace ya algunos años y que pareciera seguir creciendo. Podríamos decir que estamos frente a una “sizigia minera”, y cabe mencionar que los resultados hasta el momento son excepcionales.

La esfera minera

En Mina Cerro Moro, y como ocurre también en otras minas de Santa Cruz, las mujeres realizan diversas tareas con calidad, excelencia y altísimo nivel profesional. Al punto que dos de ellas, Melisa González Zeballos, primera mujer explosivista de la provincia y Carina Zini, superintendente de Relaciones Comunitarias e Institucionales de Cerro Moro, han sido galardonadas por la comunidad de Puerto Deseado por el desempeño en sus tareas. Los vecinos mineros de Don Nicolás tienen también, ocupando un puesto de muchísima relevancia, a Verónica Nohara, directora general de Administración, quien en simultáneo se desempeña como presidente de la Cámara Minera de Santa Cruz. Un poquito más lejos, en proximidades de Perito Moreno, Newmont alberga entre sus directivos a María Eugenia Sampalione, directora de Sustentabilidad y Relaciones Externas de la compañía y presidente además de la comisión directiva de WiM Argentina.

“La ‘normalidad’ señalada previamente empieza a tener características de singularidad, y eso que sólo nos hemos centrado en la esfera de la minería, sin ahondar demasiado en otras mujeres que vienen brillando en la actividad, cada vez con mayor intensidad, como sucede en la que podríamos nombrar como *esfera política*, con la

gobernadora Alicia Kirchner y un equipo de mujeres integrando áreas clave en la gestión: nos referimos a Silvina Córdoba, ministra de Producción, Comercio e Industria, Mercedes Argüello, subsecretaría de Minería de Santa Cruz; Rocío Campos desde el ámbito de la Responsabilidad Social Empresaria, y Mónica Vila, actual intendente de Puerto Deseado, desde el plano más local”, explican desde Cerro Moro.

El fenómeno

Cuando los planetas se alinean ocurren cosas

extraordinarias y hoy se experimenta una alineación única, cuya próxima revolución todavía está por verse. Es quizá el final de un enorme ciclo, o, ¿por qué no?, el comienzo de algo más grande aún. Lo cierto es que el rol de la mujer es indiscutible y fundamental en toda esta historia; y como ya se dijo, los resultados son muy alentadores: “La excelente realidad minera de Santa Cruz, los logros materializados desde lo individual y lo colectivo, y las mujeres que desde el ámbito público y privado de la provincia lideran la transformación de la industria minera, son pruebas contundentes de ello”. ●



Mujeres de la minería santacruceña.



Promoviendo el
desarrollo de la mujer
en la industria minera

Contacto

mrodriguez@wimargentina.com.ar

MIEMBROS WIM



www.wimargentina.com.ar