



WOMEN IN MINING ARGENTINA

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina
#29 Diciembre 2022



MIEMBROS WIM



Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar
mrodriguez@wimargentina.com.ar

Despedimos un año de desafíos y también de superación

En 2023, revalidemos
el espíritu de unidad
y trabajo conjunto

Felices fiestas,
#MujeresMineras



Ya está disponible la
segunda edición del libro

“Mujeres de nuestra tierra, mujeres que inspiran”

El reconocimiento a aquellas
que dejan su huella en la minería

Accedé
ahora!



WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA

WIM
WOMEN IN MINING ARGENTINA
Segunda Edición



Crece la participación de las mujeres en la minería. En Argentina, una tendencia irrefrenable.

2023, un año para cimentar lo construido y seguir sumando voces mineras

Cada cierre de año abre una interesante oportunidad para trazar balances, analizar la labor realizada y pensar nuevas formas de enfrentar lo que se viene en todos los niveles de la organización. En la antesala de este nuevo período, las mujeres mineras de Women in Mining Argentina tenemos la ilusión de seguir impulsando el crecimiento y la presencia femenina en el sector, generando alianzas y sinergias entre todos los actores implicados. Continuar materializando los avances logrados, el principal desafío en este 2023.

El año que se va ha significado un gran salto para la organización en términos de interrelación con actores públicos y privados, quienes han sabido recoger el guante y atender desde la raíz una temática que resulta de especial trascendencia en la minería. La inclusión y el trabajo realizado para lograr la paridad de género y el acceso de más mujeres a la industria es visible desde todos los órdenes, con intenciones y líneas de acción en común que deben continuar en el tiempo para alcanzar el verdadero éxito.

En sintonía, los últimos años han dejado en clara evidencia el esfuerzo de las empresas, tanto mineras como proveedoras, por aumentar la nómina de mujeres en los equipos de trabajo e impulsar nuevas dinámicas en la gestión, orientadas a la promoción de grupos mixtos y a la inclusión femenina en mandos operativos y también directivos.

A la par, las instituciones provinciales y nacionales continúan exhibiendo políticas de fomento a la igualdad de género, con diversas profesionales que encabezan carteras mineras y organismos del Estado y que dirigen esta nueva impronta de la minería sostenible y comprometida que se está poniendo cada vez más en marcha.

En este sentido, el rol de WiM Argentina, una organización dirigida por mujeres referentes de la actividad en el país y abierta a todos aquellos que quieran sumarse, es servir como entidad articuladora y generadora de espacios propicios para la reflexión, el intercambio y la puesta en común de “formas de hacer” que promuevan la inserción femenina en la actividad.

Estos escenarios son un gran punto de partida ya que permiten conocer la experiencia adquirida de la industria, los desafíos atravesados y también las problemáticas que nuclean a la incorporación de más mujeres en la minería; un estadio que precisa ser acompañado con información, trabajo articulado y evidencia empírica orientada a la adopción de las mejores prácticas, esto en beneficio no sólo de las mujeres sino de la industria en su conjunto.

Como dirigentes que a través de una ONG apuestan por esta amplitud y por la integración de nuevas voces, anhelamos seguir siendo un canal de contacto, uno de los tantos posibles, para mejorar las condiciones de acceso y permanencia femenina en la industria minera. Es una búsqueda crucial para alcanzar el desarrollo sostenible y garantizar que el crecimiento del sector se dará en medio de una integración plena y con el respaldo de las comunidades, quienes deben ser parte fundamental de toda transformación.

Para 2023 seguiremos generando progra-

mas de inclusión y capacitación, dictando talleres, promoviendo nuevas redes de relacionamiento entre pares y trabajando junto a la academia, las instituciones educativas, los gobiernos y las empresas locales e internacionales en consolidar el clima y las condiciones propicias para una mayor inclusión.

Tenemos una oportunidad única para ir en busca de esas mujeres que precisan de la actividad para desarrollarse en sus vidas profesionales y personales; pero también es una oportunidad para nosotros, como industria, de poder contar con el aporte y el valor de cada una de ellas para poner en pie una actividad que cada día genera mayor representatividad en el país y sobre la que se posan proyecciones más que auspiciosas para los próximos años.

Si deseamos que la minería se convierta pronto uno de los grandes motores del desarrollo económico y social en Argentina, es momento de dar a conocer todo lo que significa esta actividad a nivel federal y lo mucho que puede hacer este sector, al igual que otros sectores productivos de peso, por garantizar la igualdad de participación entre hombres y mujeres y el desarrollo de la Argentina toda, el fin último por el cual trabajamos.

Por un feliz 2023 para toda la industria, especialmente para las mujeres mineras que siguen rompiendo paradigmas y trabajando por un mundo más justo. ●



Los equipos mixtos ganan terreno en la industria minera.

WiM Argentina celebra la segunda edición del libro “Mujeres de nuestra tierra, mujeres que inspiran”

La organización presentó una nueva edición del libro digital en el que se recopilan los testimonios de mujeres mineras y se reconoce la valía de cada una de las nominadas, pertenecientes a la actividad y referentes en distintos ámbitos vinculados a la minería, tanto en la parte gerencial y de gestión como en la operativa.

La publicación destaca la riqueza del talento femenino en la industria minera y celebra las contribuciones que estas mujeres líderes han generado para promover una mejor minería en el país, convirtiéndose en modelos a seguir para las generaciones futuras y un ejemplo para sus pares.

“Hoy celebramos y visibilizamos a estas mujeres, mujeres de nuestra tierra, que como bien dice el título nos inspiran a seguir

dedicándonos con pasión a lo que nos gusta, en este caso la minería, una actividad con futuro en el país. A través de ellas están presentes todas aquellas mujeres que trabajan en este sector y que son la fuerza que nos impulsa a seguir construyendo día a día un país más inclusivo y equitativo”, destacó tras el lanzamiento Celeste González, directora de Women in Mining Argentina.

Las mujeres incluidas en el libro fueron seleccionadas por pares del sector y se destacan por su rol pionero en las actividades a las que se dedican. “Hablamos de mujeres que han realizado cambios impactantes que afectaron positivamente a la industria para funcionar de manera más segura, sostenible e inclusiva. Cada una desde su función específica trabaja con el compromiso de defender y empoderar

a las mujeres y a sus equipos de trabajo, y por ello queremos mostrar sus nombres y sus historias”, ampliaron desde la organización.

“Desde WiM Argentina seguiremos aportando nuestra mirada y las habilidades aprendidas en este camino para que otras mujeres puedan tomarlo como base. Como siempre decimos, trabajar en red es la clave de nuestro crecimiento”, precisó en tanto Mercedes Rodríguez, directora ejecutiva de la ONG, quien concluyó que “hacia adelante, es nuestro objetivo llegar a aquellos espacios propicios para el diálogo y la transferencia de conocimientos, coordinando acciones entre el sector educativo, el Estado y las empresas mineras que posibiliten la visibilización de las mujeres, la capacitación y la retención de talentos”. ●

Mujeres DE NUESTRA tierra



De derecha a izquierda: María Eugenia Sampalione, Jimena Barry, Sabrina Pont y Mercedes Rodríguez, de WiM Argentina.

Balance de gestión: WiM se reunió en Buenos Aires

La Comisión Directiva, el Comité Asesor, miembros de Women in Mining Argentina y voces autorizadas de la minería dieron cierre al año y pusieron en común, en el Sheraton Buenos Aires, los resultados de las tareas realizadas durante el último período por la ONG. La apertura estuvo encabezada por María Eugenia Sampalione, presidenta de WiM Argentina, y también por Mercedes Rodríguez, directora ejecutiva.

Con más de 30 asistentes, y previo a la realización del “Seminario Internacional: Argentina Oro, Plata y Cobre”, organizado por Panorama Minero, se llevó a cabo el pasado 15 de diciembre esta reunión cuyo objetivo fue poner en relieve las acciones implementadas por WiM y el impacto de las mismas tras dos años de gestión.

En este marco, la organización destacó la impronta federal que persiguen las iniciativas, el apoyo del sector público y privado y la

capacitación continua que ofrece la entidad a las mujeres que se acercan en busca de un mejor futuro.

Entre 2020 y 2022, WiM Argentina llevó a cabo 43 eventos, 41 conversatorios y 10 acuerdos con organizaciones sectoriales y afines. Además, puso en marcha un fuerte plan de comunicación e interacción con comunidades y nuevas audiencias, expresado a través de charlas y actividades in situ, trabajos conjuntos con empresas mineras y



Ariana Carrazana brindó datos y cifras de relevancia sobre el presente femenino en la industria.

la difusión sistemática de contenidos en las distintas plataformas digitales que posee la organización, entre ellas la publicación de 29 boletines mensuales.

A su vez, en ese período se realizaron 45 intervenciones con perspectiva de género alcanzando a 1715 personas, se pusieron en marcha dos programas de capacitación y nueve encuentros internacionales junto con International Women in Mining. En este tiempo, WiM llevó adelante la Primera Encuesta sobre Empleabilidad en el Sector Minero y publicó dos libros en reconocimiento a la labor de las mujeres mineras argentinas.

La situación ligada a empleabilidad femenina en la industria tuvo un capítulo aparte, y con el aporte de Tay Such y Ariana Carrazana, geólogas y miembros del Comité Asesor, se analizó la evolución del empleo femenino registrado en la industria minera argentina de julio de 2020 a julio de 2022. En esta vía, Ariana Carrazana precisó que el número de trabajadoras se incrementó un 20% en el período analizado, con una participación que alcanza un 10,2% a partir de estimaciones de la Secretaría de Minería de la Nación.

En relación al incremento de nuevos puestos por género, Carrazana brindó un dato de especial interés: en agosto de 2020, sólo una mujer era empleada cada 15 hombres, mientras que en julio de 2022, una mujer resultó empleada cada cuatro hombres. “En los últimos cinco años se incorporaron 1.707 muje-

res a la industria minera, que representan un 65,5% más que en 2017. Con una tasa de crecimiento aproximada del 1% anual, necesitaremos al menos 40 años para alcanzar la pa-

ridad. Es necesario seguir trabajando para incrementar este porcentaje anual y reducir tiempos; y para esto necesitamos más minería”, concluyó. ●



“El clima de unidad entre las mujeres de la industria facilita el trabajo”, expresó Mercedes Rodríguez.

Accedé al Informe de Gestión aquí



Women in Mining Argentina participó del último gran evento minero del año



Isela Costantini (izquierda), María Eugenia Sampalione y Silvina Córdoba, mujeres líderes del sector productivo.

Con una sólida agenda de trabajo que se extendió durante dos jornadas, la organización fue partícipe de la decimosexta edición del “Seminario Internacional: Argentina Oro, Plata y Cobre”, evento realizado por el medio especializado Panorama Minero. El pasado 15 y 16 de diciembre, las mujeres mineras tuvieron un espacio central en el simposio y encuentro de negocios más concurrido del sector minero en pleno Buenos Aires.

Primero, a través de la participación de María Eugenia Sampalione, presidenta de WiM Argentina, en un panel titulado “Los nuevos liderazgos de la mujer en el sector productivo”; y luego, a través del reconocimiento a la Mujer Minera del Año, premio que otorgó Panorama Minero junto al apoyo de Women in Mining Argentina en el marco de la cena anual del sector conocida como “La Noche de las Distinciones”.

El panel, encabezado por la presidenta de WiM Argentina y también directora de Relaciones Exteriores y Corporativas de Newmont Argentina, estuvo integrado por las profesionales Silvina Córdoba, ministra de la Producción de Santa Cruz, e Isela Costantini, flamante miembro de la Junta Directiva de Barrick. Contó con la moderación de la pe-



El “Seminario Internacional: Argentina Oro, Plata y Cobre” tuvo a la mujer como protagonista.

riodista especializada Sabrina Pont y se puso en valor la experiencia de cada una de estas mujeres y su recorrido profesional y personal, así como una serie de pautas respecto a cómo generar un liderazgo positivo en los equipos de trabajo, negociar y mediar con otros actores.

En tanto, Antonia Mamaní, trabajadora de Minera Exar, resultó elegida como la Mujer Minera del Año en una nómina que tuvo, entre otras mujeres destacadas, a Fernanda Fraga, vicepresidente de la Cámara de Minería de Salta y directiva de WiM Argentina.

“Como directora de la organización y también de Panorama Minero, creo que estos eventos sirven para potenciar todavía más la importancia de la mujer en la minería”, detalló Celeste González, quien amplió: “Primero en las conferencias, donde cada día más apostamos por sumar ponencias ligadas a género que traten las principales afecciones de la actividad en este sentido, pero también a través de las premiaciones. La Noche de las Distinciones tiene gran relevancia en la industria minera y poder distinguir a la mujer en este ámbito, con la presencia de todo el arco minero nacional y máximos referentes, brinda un posicionamiento único a esta temática”. ●

Desde Minera Exar: Antonia Mamaní fue elegida Mujer Minera del Año

La joven minera, quien trabaja en el Área de Depósito de Minera Exar, en Jujuy, recibió el reconocimiento en la cena anual de distinciones de Panorama Minero. Women in Mining Argentina fue una de las organizaciones veedoras de la premiación.

Antonia trabaja desde hace cinco años en la empresa de litio, y por su esfuerzo y deseo de superación ha ido creciendo, incorporando a su formación el manejo de sistemas complejos como SAP y desarrollando capacidades que le permitieron ser reconocida por sus compañeros hasta llegar a esta importante distinción nacional.

Es oriunda de Pastos Chicos, una de las comunidades de estrecha vinculación con Cauchari-Olaroz. Empeñada en crecer por ella y sus hijos, hace cinco años inició su trabajo en Minera Exar con el compromiso de salir adelante y superarse. Antonia trabajaba con el ganado, hacía reemplazos en las Escuelas y también en la casa comunal. Ingresó a la empresa en el Área de Cocina. Desde allí tomó el desafío diario de hacer las cosas cada día mejor. Se capacitó, aprendió computación y hoy en día trabaja en el depósito.

“La excelencia para Antonia ha sido y sigue siendo una actitud frente a su labor cotidiana. Su dedicación se refleja en que la nominación para este reconocimiento surgió mediante una votación entre los colaboradores de Exar y una posterior a través de Women in Mining Argentina”, precisaron desde la compañía.

“Estoy orgullosa de trabajar en minería, dentro de una empresa que ayuda a desarrollar a las personas, hace crecer las comunidades y cuida nuestra Madre Tierra. Soy originaria de Pastos Chicos, en la Puna jujeña, en donde cada 1° de agosto honramos a la Pachamama, agradecemos sus bondades y le pedi-



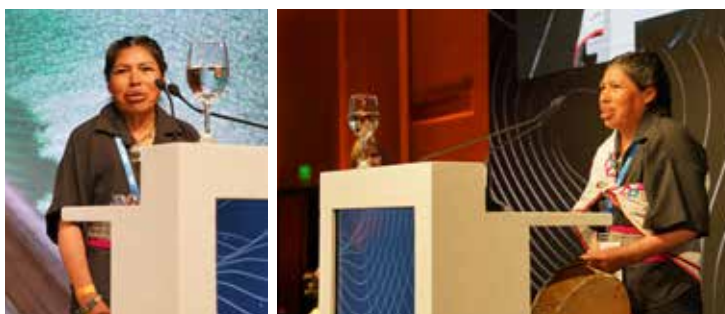
Antonia Mamaní, una de las trabajadoras que integra el proyecto Cauchari-Olaroz, en Jujuy.

mos que sea generosa y productiva”, comentó por su parte Antonia. “Me siento apoyada por Minera Exar y por mis compañeros de equipo. Más que nada quiero que mis hijos aprendan como pude hacerlo yo, y deseo que algún día puedan trabajar en minería”, finalizó.

Reconocimiento al trabajo del Comité de Género y Diversidad

Como parte de la Noche de las Distinciones,

Minera Exar también recibió un reconocimiento al trabajo realizado por el Comité de Género y Diversidad. En tanto, su coordinadora, la gerente de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, Natalia Giménez, destacó los esfuerzos de Exar por la paridad de género y remarcó la participación de Teresita Bowyer en el Mentoring organizado por WiM Argentina y Perú que brinda herramientas para desarrollarse y capacitarse en acciones que impulsen la equidad y el liderazgo de mujeres en minería. ●



Mamaní al momento de recibir el galardón como Mujer Minera del Año.

Empresa minera de Catamarca recibió premio por su agenda de inclusión, diversidad y género

VÍA ÁMBITO

El galardón fue recibido por la abogada de Proyecto MARA, Gabriela Uriburu, y Anahí Vallejos, del equipo de compras de la minera catamarqueña. Uriburu también es miembro de la Comisión Directiva de Women in Mining Argentina.

El proyecto integrado MARA, de Catamarca, recibió una distinción especial “por su fuerte compromiso con la creación de equipos de trabajo diversos en un ambiente laboral que alienta el respeto, estimula la participación y favorece la inclusión e igualdad de oportunidades”.

El premio, que fue entregado en una ceremonia en el Hotel Sheraton de Retiro, en el corazón de la Ciudad de Buenos Aires, fue recibido por la abogada Gabriela Uriburu, representante legal de MARA, y Anahí Vallejos, del equipo de compras de la minera catamarqueña.

La premiación se realizó en el marco del “Seminario Internacional: Argentina Oro, Plata y Cobre”, organizado por Panorama Minero, uno de los simposios pioneros en el sector donde se analizó la actualidad de la industria y las proyecciones a nivel país junto a actores clave del entramado productivo y líderes internacionales.

Reconocimiento a la Política de Género de MARA

A lo largo de todo el 2022, Proyecto MARA



Marita Ahumada hizo entrega del premio a Gabriela Uriburu y el equipo de MARA.



“La diversidad es uno de nuestros pilares”, precisó Uriburu.



Foto Archivo: Tareas de control ambiental en proyecto MARA.

implementó iniciativas dentro de su Agenda de Inclusión, Diversidad y Género que incluyeron talleres presenciales y virtuales, espacios de diálogo y sensibilización de Buenas Prácticas para la Equidad de Género que

iniciaron el 8M, Día Internacional de la Mujer.

Según informaron desde Catamarca, los encuentros contaron con la presencia de los colaboradores de MARA como así también de referentes comunitarios, e incluyeron te-

mas como perspectivas de género y derechos humanos, buenas prácticas para la equidad, la igualdad y el respeto, valores de la identidad MARA y talleres en el marco del Día de la No Violencia contra Mujeres y Niñas.

Las iniciativas también incluyeron la conformación del Comité de Géneros, Diversidades e Inclusión de MARA cuya misión es la búsqueda activa de la igualdad, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y respetuoso a través del desarrollo de políticas e iniciativas que fomenten la equidad de género.

MARA, comprometida con los ODS

En línea con el compromiso de establecer alianzas estratégicas, MARA se unió a WiM Argentina (la filial nacional de International Women in Mining) para la consecución conjunta de acciones enmarcadas dentro de la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la ONU.

En línea con el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible relacionado a la diversidad e inclusión, MARA se ha comprometido a eliminar cualquier tipo de discriminación contra mujeres y niñas, priorizando la igualdad de género como el pilar básico de los derechos humanos.

De qué trata Proyecto MARA

El proyecto MARA surge de la integración de la actividad minera en Bajo de la Alumbrera y el nuevo yacimiento de cobre y oro Agua Rica, ubicado a unos 35 kilómetros de distancia, en Catamarca, a unos 400 km de distancia de la capital provincial.

MARA tiene un potencial para generar u\$s1.200 millones en exportaciones de minerales durante los 27 años de vida de Agua Rica. Si el proyecto avanza a paso firme, en el corto plazo podría aumentar las exportaciones de Catamarca más del 700%. Las proyecciones indican que MARA puede exportar US\$2.080 millones a partir de 2026 y US\$2.493 al año siguiente. En promedio, desde 2031 al 2053 acumularía ventas al exterior por US\$1.616 millones cada año promedio. A nivel nacional llegaría a aportar el 23% del total exportado en 2027 y un 13% sostenido durante tres décadas. ●

La Secretaría de Minería y Women in Mining Argentina firmaron convenio de cooperación



Momento de la firma. La máxima autoridad minera nacional junto a la presidenta de Women in Mining Argentina.

La secretaria de Minería de la Nación, Fernanda Ávila, firmó un convenio de cooperación junto con la presidenta de la organización internacional Women in Mining (WiM Argentina), María Eugenia Sampalione, para impulsar acciones de trabajo conjunto en materia de género e inclusión.

El convenio tiene como objetivo sensibilizar en las problemáticas vinculadas a las desigualdades de género y prevención de violencias contra las mujeres y comunidad LGBTQ+ en la industria minera y en las comunidades de influencia directa e indirecta. Por medio de conversatorios, charlas y

talleres se promoverá la creación de ambientes de trabajo favorables y el fortalecimiento de los vínculos mediante el diálogo. Así como también, la implementación de la perspectiva de género en la contratación de personal que contribuirá a reducir las brechas laborales existentes.

La Secretaría de Minería y Women in Mining Argentina asumieron el compromiso de trabajar de forma articulada para el logro de una minería federal, inclusiva e igualitaria mediante estrategias y acciones referidas a la empleabilidad y permanencia de mujeres y de la comunidad LGBTQ+. “Promovemos la transformación

cultural de la industria a partir de la valoración del trabajo de todas las personas por igual y reconocemos su aporte en beneficio del desarrollo económico e inclusivo en las localidades en las que se emplazan los proyectos mineros”, indicaron fuentes oficiales.

Asimismo, la Secretaría de Minería y Women in Mining Argentina acordaron el intercambio constante relativo a la temática, junto con un plan de acción con metas para promover la igualdad de género y la aplicación de mejores prácticas en la minería, bajo un marco de transparencia mediante la publicación de datos e información conseguida. ●



Más minería, más oportunidades para las mujeres.

La actividad minera ya lleva 24 meses consecutivos de creación de empleo

El empleo minero sigue en aumento. Así lo demuestran los datos del mes de julio de 2022, período en el que se alcanzaron los 37.078 puestos de trabajo según la Dirección de Información y Transparencia Minera en base a AFIP, lo que equivale a un crecimiento interanual del 11%.

En diciembre se registraron 3.683 puestos adicionales en comparación con el mismo mes de 2021. Asimismo, las remuneraciones percibidas por la minería en Argentina alcanzaron la línea de los \$284.000, teniendo un incremento interanual del 62,7%. De esta manera, un empleado minero en el país ganó

en promedio 1,8 veces más que el promedio de los salarios del sector privado registrado (SPR) nacional.

El rubro de producción de litio es el que presentó la mayor variación interanual (53%) del sector. De manera absoluta se generaron 785 puestos de trabajo en los últimos 12 meses.

El rubro con mayor generación de puestos de trabajo en términos absolutos fue el de servicios y actividades relacionadas con la minería, en el que se crearon 1.299 empleos en los últimos 12 meses (lo que implicó un crecimiento interanual del 18,7%). El empleo

femenino minero alcanzó los 3.775 puestos de trabajo, representando un 10,2% del empleo minero total. Este tuvo un crecimiento interanual de 26,9%, sumando 801 empleos nuevos en el periodo.

A julio de 2022 el 79,9% del empleo minero fue explicado por 7 provincias. Por separado, de los 37.078 puestos de trabajo del sector minero, Santa Cruz es responsable del 25,5% (con 9.470 empleos directos en el sector minero), San Juan el 13,8% (5.110), Buenos Aires el 11,5% (4.254), Salta el 9,8% (3.625), Jujuy el 8,6% (3.189), Córdoba el 5,8% (2.134) y Catamarca el 5% (1.856) respectivamente. ●



WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera

Contacto

mrodriguez@wimargentina.com.ar

MIEMBROS WIM



www.wimargentina.com.ar