

# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina  
#23 junio 2022



## MIEMBROS WIM



Promoviendo el desarrollo de la  
mujer en la industria minera



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)  
[mrdriguez@wimargentina.com.ar](mailto:mrdriguez@wimargentina.com.ar)

15J

# DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER EN MINERÍA

UNA JORNADA DE  
RECONOCIMIENTO  
A NUESTRA  
PARTICIPACIÓN  
EN LA INDUSTRIA



GRACIAS #MUJERESMINERAS

**WIM**  
WOMEN IN MINING ARGENTINA



POR WIM ARGENTINA

# Por primera vez, se celebró el Día Internacional de la Mujer en Minería

**E**l pasado 15 de junio sentó precedente en la industria minera global tras celebrarse por primera vez el Día Internacional de la Mujer en Minería, una iniciativa que oficializó International Women in Mining (iWiM) y que se festejará de aquí en más todos los años para visibilizar la importancia de la participación de las mujeres en este sector productivo.

WiM Argentina, la representación local de IWIM, fue una de las organizaciones impulsoras de esta jornada que contó con una coordinación articulada entre distintos grupos WiM, sumado al trabajo en equipo de mujeres mineras de todo el mundo.

Desde Argentina, la directora general de WiM, Celeste González, destacó que “este día sirve para consolidar la temática de género en la industria, en un esfuerzo cada vez más visible por el sector público y privado por poner de manifiesto esta temática y la necesidad de avanzar en la incorporación femenina como una acción beneficiosa para todos”.

En adición, Celeste González señaló que “en el marco de esta importante jornada, las representantes de Women in Mining Argentina queremos saludar con una muestra de nuestro más sincero reconocimiento a todas las mujeres que trabajan en la actividad minera

y que sirven de ejemplo para que otras mujeres se animen a dar el salto y participar en esta industria; una industria dadora de oportunidades de desarrollo profesional y económico”.

El Día Internacional de la Mujer en Minería es una campaña que continuará su trabajo durante todo un año. El objetivo es generar

conciencia sobre los logros alcanzados a la fecha, al igual que el trabajo que aún queda por realizar para alcanzar la igualdad de género en la actividad minera. De igual manera, promueve iniciativas prácticas para que la industria colabore entre sí para ser más inclusiva. ●

A graphic for the International Day of Women in Mining 2022. It features the text 'INTERNATIONAL DAY OF WOMEN IN MINING 2022' in a mix of purple and green fonts. Below the text is a silhouette of three women's heads in profile, colored in shades of green and purple. The IWIM logo is visible on the leftmost silhouette.

INTERNATIONAL  
DAY OF WOMEN  
IN MINING  
2022

**Taking action and inspiring change!**

# La organización y una positiva agenda en PDAC 2022 junto a la comitiva nacional y los distintos grupos WiM





**W**omen in Mining Argentina continúa profundizando su presencia en el sector e impulsando la temática de género en los principales centros de discusión. Bajo esta premisa, estrenó su participación en PDAC 2022, el evento de inversión en exploración minera más importante del mundo que reúne en Canadá a referentes del entramado minero internacional.

Como primera actividad, la ONG integró un conversatorio organizado por Gowling WLG que reunió a mujeres de distintas regiones y a los Grupos Latam de Women in Mining. Por WiM participaron Silvia Rodríguez, presidenta de la organización, Mercedes Rodríguez y Patricia Figueroa, del sector RR.PP, acompañadas de Gladys Smith, Head of Engagement en International Women in Mining (IWIM).

El espacio contó con más de 50 mujeres líderes en sus rubros que intercambiaron experiencias y comentaron algunos puntos clave del camino atravesado a lo largo de los años. Allí se profundizó en la situación femenina en puestos jerárquicos y la falta de mujeres CEOs en grandes empresas, área en la que esta participación disminuye fuertemente.

Luego, tras acompañar la realización del Argentina Forum Day, la reunión organizada

por la comitiva nacional para captar inversores interesados en el país, WiM Argentina fue parte de un debate sobre perspectiva de género organizado por el Gobierno de Santa Cruz junto a la gobernadora Alicia Kirchner y representantes del sector público y privado de esa provincia. También participó la Subsecretaría de Desarrollo Minero de la Nación y delegados diplomáticos de la Embajada de Canadá en Argentina.

Consultada por el balance del evento, Mercedes Rodríguez, directora RR.PP de WiM Argentina, comentó: “La participación nos

permitió, por un lado, seguir la agenda relacionada a género que se impartió en PDAC como así también en los días previos y sucesivos, mientras que también pudimos fortalecer los vínculos con representantes de la industria a nivel local. Esto último es muy importante para nosotras porque nos permite integrar a la mujer a la discusión y pensar junto a otros actores políticas y acciones para saldar las brechas existentes. Hacer conocer a WiM es hacer conocer a las mujeres mineras y todo lo que aún resta trabajar por la igualdad de posibilidades para todos y todas”. ●



# Género, uno de los ejes del principal seminario de litio de la región con fuerte presencia de WiM Argentina



**W**omen in Mining Argentina encabezó el acto inaugural de este reconocido evento, uno de los más destacados relacionados a la transición energética, y fue partícipe de un panel titulado “Género y desarrollo de talentos en la industria del litio”.

La undécima edición del simposio organizado por el medio especializado Panorama Minero, con una afluencia de más de 900 personas que acompañaron a Catamarca como sede el pasado 31 de mayo y 1 de junio, contó con un tratamiento especial sobre la temática ligada a género y participación de la mujer en la industria minera y de litio específicamente.

La apertura del evento contó con la presencia del gobernador local, Raúl Jalil, la del embajador de Estados Unidos en Argentina, Marc Stanley, el gobernador de Salta de forma virtual, Gustavo Sáenz, la secretaria de Minería de la Nación, Fernanda Ávila, Héctor Laplace desde la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA), Marcelo Murúa, ministro de Minería de Catamarca, y Martín Pérez de Solay (Allkem Limited), Luciano Berenstein (Cámara Argentina de Empresarios Mineros), Mario Hernández (GEMEAR) y Silvia Rodríguez como presidenta de Women in Mining Argentina como parte de la nómina.

En este marco, Silvia Rodríguez sostuvo que

“desde WiM vemos más que positivamente el auspicioso presente que atraviesa la industria, con grandes anuncios de inversión y una inclusión de la minería en el centro del debate respecto a cómo debe darse el desarrollo productivo y económico de la República Argentina”.

Además, la presidenta de WiM Argentina se refirió a las posibilidades en términos de contratación local y generación de puestos de empleo que podría brindar la industria y el litio como uno de los segmentos de mayor crecimiento en la minería argentina, “para lo cual se precisará mano de obra y profesionales calificados, pudiendo aquí incluir a muchas mujeres que apuestan por formarse y desarrollar su

vida personal y profesional en los territorios donde nacieron y se criaron”.

Seguido de la inauguración, y tras un conversatorio integrado por los ministros y secretarios mineros del NOA, tuvo lugar el panel de género en el que se debatieron, desde una perspectiva público, privada y ligada al ámbito sindical y de los trabajadores, aspectos relacionados a cómo se encuentra la industria hoy en relación a la presencia de mujeres, qué aspectos resultan todavía conflictivos en la dinámica diaria, estrategias posibles para fomentar la equidad en el sector y análisis sobre el crecimiento exponencial en cuanto a la demanda de trabaja-



Son 27 los proyectos de litio avanzados en el país.

dores y trabajadoras que podría generar la activación de los 27 proyectos de litio más avanzados en el país.

Dicho espacio estuvo moderado por Alejandra Cardona, miembro del comité de Women in Mining Argentina y gerente de la Cámara Minera de Salta, y contó con la presencia de Fernanda Ávila y Héctor Laplace, este último por AOMA, mientras que por el sector privado se hizo presente Sofía Mónaco, Jefa de RRHH y Gestión de Talento en Minera Exar, y Natalia Casadidio, CSR Manager en Lake Resources y también miembro de Women in Mining Argentina y la Red de Académicos por una Minería Sustentable. ●

## “Una sola tierra”: 5 de junio, Día Mundial del Medio Ambiente

En el universo hay miles de millones de galaxias, en nuestra galaxia hay miles de millones de planetas, pero sólo hay una Tierra. Cuidarla es nuestra responsabilidad y las mujeres mineras tenemos el desafío de mejorar la capacidad de respuesta ambiental de la industria y hacerla cada día más sostenible e integrada a las comunidades.

### Información de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

La Tierra se enfrenta a una triple emergencia planetaria: el clima se calienta a un ritmo demasiado rápido para

que las personas y la naturaleza se adapten; la pérdida de hábitat y otras presiones sobre la naturaleza han conllevado a que aproximadamente 1 millón de especies estén en peligro de extinción; y la contaminación continúa envenenando el aire, la tierra y el agua.

El tiempo se acaba y la naturaleza se encuentra en situación de emergencia. Para mantener el calentamiento global por debajo de 1,5 °C este siglo, debemos reducir a

la mitad las emisiones anuales de gases de efecto invernadero para 2030. Sin acciones concretas, la exposición a aire contaminado aumentará en un 50% en esta década, mientras que los desechos plásticos que fluyen hacia los ecosistemas acuáticos podrían triplicarse para 2040.

Salir de este atolladero implica transformar las economías y sociedades para hacerlas más inclusivas, más justas y más respetuosas con la naturaleza. Debemos pasar de dañar el planeta a curarlo: la buena noticia es que las soluciones y la tecnología existen y cada vez son más asequibles.

**Hacer que la vida sostenible sea**



# Naciones Unidas

## nuestra primera opción

La sostenibilidad puede aplicarse a múltiples aspectos. Desde la energía, los sistemas de protección de la biodiversidad, el comercio mundial o el transporte, pasando por cómo vivimos en nuestras ciudades, cómo y dónde se invierte nuestro dinero, nuestros sistemas alimentarios y hasta lo que hacemos para divertirnos.

Pero para elegir el camino de la sostenibilidad deben existir opciones disponibles, asequibles y atractivas que permitan tomar mejores decisiones diarias. Muchas de estas opciones solo pueden generarlas entidades más grandes: gobiernos nacionales y subnacionales, instituciones financieras, empresas, organizaciones internacionales y otras organizaciones con el poder de reescribir las reglas, enmarcar esta ambición y abrir nuevos horizontes.

Así, el papel de las personas y la sociedad civil debe centrarse en la defensa, la sensibilización y la participación al respecto. Cuanto más se alcen las voces y se enfatice en lo que se debe hacer, más rápido vendrá el cambio.

## Sobre el Día Mundial del Medio Ambiente

Dirigido por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y celebrado cada 5 de junio desde 1973, el Día Mundial del Medio Ambiente es la plataforma mundial más grande para la divulgación ambiental y lo celebran millones de personas en todo el mundo. Cada año lo auspicia un país diferente, y en este 2022 el anfitrión y organizador fue Suecia. ●



# Litio en ¿Por qué seguir?



**D**urante la doble jornada del simposio de litio realizado en Catamarca tuvimos la posibilidad de conversar con distintas estudiantes interesadas en establecer su futuro laboral en la minería. El objetivo fue acercarles información sobre el sector, generar un vínculo personal entre las miembros del grupo y estas futuras profesionales, y conocer sus inquietudes respecto a cómo participar en la actividad minera.

Zaira, Yamile, Mercedes y Eliana cursan el cuarto año de la carrera de Ingeniería de Minas en la Universidad Nacional de Catamarca y accedieron a participar como invitadas al seminario que organiza Panorama Minero en el noroeste argentino desde 2011 y que se ha consolidado como una referencia en materia de generación de negocios y transferencia de información ligada al litio.

Para ellas, este tipo de participación les brinda la oportunidad de “conocer

# En Sudamérica 2022: ¿Seguir ingeniería en minas?



a la industria y sus actores, a la vez de generar futuras visitas a minas y proyectos que, por cierto, suelen ser difíciles de conseguir". Además, siendo oriundas de una provincia minera como Catamarca, las estudiantes ven en la minería una posibilidad muy especial de generar empleo local y evitar el desarraigo al que son llevados muchos hombres y mujeres en busca de oportunidades laborales y de salvaguarda económica.

"Sabemos que esta industria en especí-

fico no requiere tanta mano de obra de ingenieras en Minas, pero siempre buscamos adaptarnos a las exigencias de las empresas; formarnos para estar a la altura. Sabemos que es un proceso mayoritariamente químico pero los ingenieros en minas podemos participar y sumarnos considerando especialmente, y cómo se comentó en los paneles, que se precisará de una gran cantidad de mano de obra especializada. Nuestra carrera nos da una base para seguir ampliando el conocimiento, se enfoca mucho

en el área química y salimos con una excelente base", opina Zaira en este sentido.

"Soñamos con abocarnos al área de perforaciones, capacitarnos y brindar soluciones a los distintos problemas que se presenten, investigar y mejorar procesos, ser reconocidas", detalla por su parte Yamile, quien agrega que "seremos ingenieras y vamos a buscar alternativas sostenibles para minimizar el impacto ambiental y mejorar nuestra vida futura, en este caso a través de la minería". ●



## Flavia Royón y el rol protagónico de Salta en el simposio Litio en Sudamérica 2022

**D**urante su participación en el Seminario Internacional: Litio en la Región de Sudamérica, realizado en la provincia de Catamarca por Panorama Minero, la secretaria de Minería y Energía de la Provincia de Salta, Flavia Royón, destacó la organización y concurrencia al evento, y el deseo que el mismo se replique y aumente en asistencia en 2023, a desarrollarse en plena capital salteña.

Consultada por el desarrollo productivo en su provincia, detalló que “Salta, Jujuy y Catamarca van a dar mucho que hablar al resto del mundo en materia del desarrollo de los proyectos de litio”.

En base a su testimonio, sólo la provincia de Salta cuenta con 27 proyectos mineros en etapas de exploración avanzada y construcción, en medio de una gran ventana de oportunidades que realmente queremos y

tenemos que aprovechar”.

“Cuando hablamos de minería en Salta hablamos también de petróleo, de industria metalífera. En este sentido, se inauguró recientemente el proyecto Lindero, un proyecto de oro que ha transformado la estructura productiva y la matriz exportadora de la provincia en sólo un año de producción”, amplió Royón

El oro constituye casi el 20% de las exportaciones salteñas en la actualidad, y es el segundo producto más exportado de la provincia. Las exportaciones mineras son de US\$1.260 millones, de los cuales el 18% se corresponde sólo a las exportaciones auríferas.

“En paralelo, tenemos un proyecto de cobre en el que depositamos grandes expectativas que es el proyecto Taca Taca, con un estimado de US\$1.300 millones posibles de generación en exportaciones, que se suman al proyecto de AbraSilver con producción de plata”, detalló la secretaria, quien profundizó en que “estamos ante un nuevo ciclo, una nueva era de la minería en Salta y Argentina donde la mano de obra involucrada en el sector es de 3.000 personas y donde teniendo en cuenta la mano de obra directa e indirecta se estima una mano de obra involucrada de 10.000 personas, un número más que importante”. ●

# Newmont Cerro Negro designa a María Eugenia Sampalione como directora de Sostenibilidad y Relaciones Externas

*La empresa minera anunció que María Eugenia Sampalione fue promovida al cargo de Directora de Sostenibilidad y Relaciones Externas para Argentina, posición que hasta ahora ocupaba en forma interina. María Eugenia formará parte del equipo de liderazgo de Newmont Cerro Negro y es miembro activo de la Comisión Directiva de WiM Argentina.*

ubicado en el Macizo del Deseado en la Provincia de Santa Cruz. Con exportaciones promedio entre 400 y 600 millones de USD, es la principal empresa exportadora de oro del país. Emplea de manera directa a unas 1400 personas y a más de 5470 de manera indirecta entre contratistas y cadena de valor. ●



**M**aría Eugenia Sampalione se unió a Newmont en 2018 como gerente de Relaciones Externas para Argentina. Es licenciada en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales y tiene más de 20 años de experiencia en Asuntos Gubernamentales, Diplomacia Corporativa y Gestión de la Reputación.

Actualmente, se desempeña también como vicepresidente de la Cámara Argentina de Empresarios Mineros, a la par de su aporte en Women in Mining Argentina e IDEA.

## **Acerca de Newmont**

Newmont es la empresa de oro líder en el mundo y un productor de cobre, plata, zinc y plomo. La cartera de activos, perspectivas y talento de clase mundial de la compañía está anclada en jurisdicciones mineras favorables en América del Norte, América del Sur, Australia y África.

En Argentina, opera el yacimiento Cerro Negro



## Cerro Moro: Un Día de la Madre junto a la comunidad boliviana de Puerto Deseado



Parte del equipo de Relaciones Comunitarias de Mina Cerro Moro integró los festejos organizados por la comunidad boliviana de Puerto Deseado, con motivo de celebrarse el Día de la Madre para los residentes de la localidad.

Fue la primera vez que se celebró esta festividad en Puerto Deseado, y si bien el homenaje se llevó a cabo en el salón del Club Ferro el pasado 3 de junio, la fecha de conmemoración del “Día de las Madres Bolivianas” es el 27 de mayo.

“La integración y el respeto por la diversidad son dos de los principales ejes de la gestión que viene desarrollando el área de relaciones comunitarias de ERL – Yamana Gold liderada por su superintendente, Carina Zini, quien desde el inicio de su gestión está implementando un nuevo paradigma de relacionamiento tanto en el aspecto comunitario como en el institucional”, afirmaron desde Cerro Moro.

Además, ampliaron que “si bien los festejos

de la comunidad boliviana suelen tener una muy alta convocatoria y participación, debido a la aparición de algunos nuevos casos de COVID en la localidad, la organización definió un protocolo sanitario previendo un menor número de asistentes por cuestiones preventivas”.

La compañía colaboró junto con el municipio local con la organización del evento y participó también de la entrega de presentes a las madres bolivianas que formaron parte de la celebración. ●

# Livent abrió sus puertas a comunidades locales a través de su Programa de Visitas a Planta

*La compañía reinició su Programa de Visitas a Planta para mostrar sus plantas de producción en el Salar del Hombre Muerto a vecinos de las comunidades de Antofagasta de la Sierra, en Catamarca.*

La empresa productora de carbonato de litio Livent reinició una serie de recorridos con los vecinos de la zona a sus instalaciones en el Salar del Hombre Muerto. Hasta el momento, la empresa recibió a miembros de las comunidades del Trapiche, Salar del Hombre Muerto, El Peñón, Los Nacimientos, Ciénaga Redonda, Antofalla, y de la Villa de Antofagasta de la Sierra.

Estas actividades se llevan a cabo bajo su Programa de Visitas a Planta, una propuesta que tiene por objetivo que las comunidades puedan conocer y comprender los complejos procesos que se realizan en el campamento Fénix, único en etapa de producción en la provincia, y descubrir la importancia del trabajo en sus instalaciones. A su vez, los visitantes pueden ver los últimos avances del proyecto de expansión de Livent, que tiene como fin triplicar su capacidad productiva de carbonato de litio mediante la construcción de dos nuevas plantas de Carbonato.

Al comenzar la visita, los vecinos son bienvenidos con un desayuno organizado por el equipo de Relaciones Comunitarias y el de Operaciones de Campo, quienes brindan una charla de inducción para explicar los conceptos básicos sobre el litio y sus usos, así como también para contar la trayectoria de Livent en el país y sus actividades en Catamarca.



La jornada continua con una breve charla de seguridad y se entrega la indumentaria correcta para recorrer las instalaciones. Una vez que los visitantes tienen todos los elementos necesarios para la visita, la primera parada es la actual planta de operaciones, en donde se muestra todo el proceso productivo para el Carbonato de Litio y se explica el uso racional y sustentable del agua que se utiliza en el mismo. A su vez, los guías repasan las principales iniciativas de Livent como son las Acciones por el Clima (educación ambiental y monitoreos socioambientales), Cuidados del Agua, Desarrollo Local y Empleo, entre otros.



“Abrir nuevamente las puertas de nuestras instalaciones a las comunidades es algo que nos llena de alegría a todos los que conformamos el equipo de Livent. El Programa de Visitas era una actividad que realizábamos desde hace varios años, pero debido al contexto de salud de los últimos tiempos debimos ponerlo en pausa por la seguridad tanto de los vecinos como de los cientos de empleados que se encontraban trabajando en ese momento” dijo José Ignacio Costa, Director de Asuntos Públicos y Legales de Livent.

“Para nosotros es fundamental que nuestros vecinos entiendan nuestra actividad y su importancia para el desarrollo de las comunidades, y creemos que la mejor forma de lograr esto es invitándolos a Fénix para que vean con sus propios ojos la magnitud de este proyecto” agregó Costa.

Para finalizar el recorrido, los vecinos visitan el campamento, en donde los empleados de la compañía viven durante su ciclo de trabajo, y luego la zona de expansión en donde se encontrará la segunda planta de producción de Carbonato de Litio. ●



## Por primera vez en 150 años, una mujer lidera el área minera de la primera escuela técnica de San Juan

**G**raciela Illanes es ingeniera de Minas y cuenta con más de treinta años de experiencia en la profesión. Sin buscarlo pero con pasión y una entrega diaria enfocada en capacitar a los jóvenes sanjuaninos, logró torcer una estadística que marcaba un siglo y medio de

ausencia femenina en la dirección del Departamento de Minería en la Escuela Industrial Domingo Sarmiento (EIDFS), la primera en formación técnica de la provincia de San Juan, dependiente de la UNSJ.

**Romper un paradigma extendido en la ins-**

**titución por más de 150 años no es una tarea sencilla y requiere de un esfuerzo colectivo y también individual. ¿Quién es la profesional detrás de este hito y de dónde surge la motivación por la minería?**

Comencé mis estudios y luego me recibí de

ingeniera en Minas sabiendo que esta era mi gran pasión, un hecho que simplifica mucho el camino ya que hacer lo que uno ama es siempre una ventaja. Una vez recibida comencé a trabajar en el apasionante mundo de la investigación: fui becaria de CONICET y desarrollé mi tarea en el Instituto de Investigaciones Mineras de la Facultad de Ingeniería dependiente de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ). En ese lugar conocí a mi esposo, también ingeniero de minas y padre de mis dos hijos. Mis actividades se interrumpieron por algunos años ya que decidí dedicarme personalmente a su crianza, pero transcurrido un tiempo retorné a la actividad en la facultad aceptando un gran desafío, enseñar softwares para los alumnos de los últimos años de la especialidad.

Posteriormente, y por pedido de un buen amigo y colega, me incorporé a la docencia en la Tecnicatura de Minería de la Escuela Industrial, escuela perteneciente a la UNSJ, donde ahora soy la Jefa del Departamento y lidero un grupo de investigación de nanotecnología. Allí se enseña a los alumnos a hacer ciencia en esa área. Para cumplir con estos desafíos, además de mi título de grado, debí realizar varias capacitaciones en Santiago de Chile y en Ciudad de Buenos Aires. Como se afirmó, hay una búsqueda personal desde muy joven por este tipo de áreas y también un clima de época y el acompañamiento de la institución que lo hizo posible.

**¿Qué objetivos y desafíos existen en tu posición como actual jefa del Departamento de Minería de la Escuela Industrial Domingo F. Sarmiento, pionera en otorgar el título de Técnico Minero?**

El principal objetivo es volver a instalar los principios que incentivaron la creación de la especialidad: educar a los jóvenes e imprimir en ellos la apropiación del conocimiento recibido en la institución.

**¿Qué cantidad de alumnos cursan actualmente la carrera de Técnico Minero? ¿Se ha notado alguna evolución en la presencia femenina en el alumnado durante los últimos 20 años?**

Este año fue una de las especialidades ma-

yormente elegidas. Actualmente hay una población de 80 alumnos en la Tecnicatura en Minería, del cual el 50% son alumnas mujeres. Evidentemente ha existido un aumento en la currícula que eligen la especialidad y puede ser causada por la educación sobre la actividad que existe socialmente, además del desarrollo particular de la actividad en la provincia.

**En el contexto minero actual, ¿resulta compleja la inserción laboral de jóvenes profesionales? ¿Las técnicas mineras tienen hoy en día las mismas posibilidades que los técnicos varones?**

Actualmente los egresados buscan un lugar en las facultades, en ingeniería o en algunas de las especialidades relacionadas con la minería. Esto se debe a que sienten una seguridad en su preparación en las llamadas áreas duras, ya sea matemáticas, química o física. Debido a ello, el objetivo propuesto por esta gestión es ampliar esta seguridad en saberes prácticos de la actividad minera, considerando que existe una demanda industrial no cubierta y que muchos de los egresados no podrán enfrentar una permanencia de los años que requiere una carrera universitaria.

Las técnicas mineras día a día se van im-

poniendo en la actividad, fundamentalmente por su expertise en el tema, su capacidad de trabajo y la constancia tan visible con la que se desarrollan, una impronta que caracteriza a la mujer minera. Debemos estar muy agradecidas de la tecnología, porque más allá de ser autoras, promotoras y hasta creadoras, muchos equipos que requerían más del esfuerzo que del intelecto han podido transformarse gracias a los avances tecnológicos.

**¿Qué acciones se podrían llevar adelante de manera directa en la EIDFS para consolidar la participación femenina? ¿Cómo se puede motivar a las niñas para afrontar el desafío de estudiar carreras técnicas?**

El plantel docente de la especialidad minera está conformado mayormente por mujeres, la igualdad de oportunidades se establece por el puntaje que otorga la Junta de Clasificación Docente, que es independiente de la autoridad escolar de turno. La perspectiva de esta gestión pretende establecer como detonante de la incorporación de niñas a la especialidad el contacto a través de conferencias a cargo de mujeres que desarrollan sus tareas en la industria minera. Ellas serán las encargadas de desmitificar el rol femenino para el desarrollo de la actividad. ●



# WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el  
desarrollo de la mujer  
en la industria minera

## Contacto

mrodriguez@wimargentina.com.ar

### MIEMBROS WIM



[www.wimargentina.com.ar](http://www.wimargentina.com.ar)