

WIM

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Boletín Mensual

Women in Mining Argentina

#31 FEBRERO 2023

MIEMBROS



Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera



www.wimargentina.com.ar · mrodriguez@wimargentina.com.ar

Cerremos la brecha

La iniciativa de Women in Mining Argentina por el 8M

De cara al 8 de marzo, WiM Argentina lanzó la campaña “Cerremos la brecha” para destacar, tanto en la previa como durante el Día Internacional de la Mujer, la importancia de acortar distancias respecto a la participación femenina en la industria. El objetivo es concientizar a las empresas y organismos vinculados a la minería sobre la necesidad de incorporar más mujeres y el impacto que genera esta inclusión en toda la cadena de desarrollo minero.

Este 8M, #CerremosLaBrecha

La campaña busca potenciar la presencia de mujeres en la industria minera, visibilizando su deseo y capacidad para incorporarse a una actividad que precisa de profesionales y recursos de muy diversa índole y que en el país ya emplea a más de 3.900 mineras¹. El alcance del proyecto es federal e incluirá, con el apoyo de compañías de peso en el país, actividades específicas a realizarse en Buenos Aires, Catamarca, Chubut, Córdoba, Jujuy, La Pampa, La Rioja, Mendoza, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan, San Luis y Santa Cruz.

Como plato fuerte de la campaña se llevará a cabo una jornada de sensibilización en la que referentes de distintas empresas de minería e instituciones sectoriales recibirán a estudiantes e

integrantes de la comunidad para intercambiar conocimientos y compartir ex-

periencias, incentivando así a los participantes a continuar su camino en la



El 8 de marzo, las mujeres vuelven a alzar la voz en el Día Internacional de la Mujer.



Mujeres, con la mirada puesta en abrirse paso en la minería.

industria y sumarse a las oportunidades que se presentan en términos académicos y también profesionales. Durante todo el 8M, además, miembros de WiM Argentina y compañías mineras pondrán a disposición de las y los interesados una serie de capacitaciones y propuestas de formación especializada.

La equidad de género es un valor que se vincula con la justicia y la igualdad de oportunidades entre las personas. Cerrar la brecha implica reducir distancias históricas en torno a la participación de las mujeres, en este caso apuntado a la

minería, pero en líneas generales también aplicable a saldar las diferencias visibles en el control de los recursos económicos, sociales, culturales y/o políticos.

“Por eso ponemos a disposición del sector esta campaña que, a partir de la sumatoria de voces y el esfuerzo de actores trascendentales de la minería, permitirá hacer énfasis en el estado de situación de la mujer minera en un marco clave para la visibilización de estos temas, como será el 8M. El lema es un llamado a la

acción y la voluntad de seguir trabajando en conjunto”, comunicaron al respecto desde WiM Argentina.

“Para nosotras es importante que más mujeres se inserten en la industria, y por ello la campaña será abarcativa a un gran número de provincias que cuentan con potencialidad minera en su territorio. En cada una de ellas, WiM designará una embajadora local que coordinará la actividad de esa provincia y las propuestas acordadas entre las distintas empresas mineras e instituciones participantes”, precisaron desde la organización. ●

¹ 3.911 son los puestos de trabajo ocupados por mujeres a septiembre 2022, lo que representa un 10,5% del empleo minero total. Estimación provista por la Secretaría de Minería de la Nación.

11F: A las mujeres científicas de hoy y de mañana

El 11 de febrero se conmemora el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, una fecha que busca reconocer el papel de las mujeres en el campo científico y tecnológico y destacar su rol esencial hacia futuro. A pesar de que la industria minera ha sido históricamente considerada una "actividad para hombres", cada vez más mujeres están ocupando roles relevantes en este campo y aportando su talento e innovación a un sector que depende en gran medida de la ciencia para avanzar.

La minería moderna es una actividad altamente tecnologizada y de gran dependencia científica que requiere de especialistas en geología, geofísica, química o biología, entre otras tantas disciplinas, para explorar y extraer los recursos minerales de forma sustentable. En este contexto, las mujeres están ganando espacio y desempeñando un papel fundamental en la toma de decisiones y en la ejecución de proyectos de envergadura, tanto a nivel global como en Argentina, frente a un escenario de mayor demanda de minerales y la creciente necesidad de contar con profesionales que permitan dar forma a una economía amigable con el ambiente.

La presencia de mujeres en las llamadas áreas STEM -acrónimo de los términos en inglés "Science, Technology, Engineering and Mathematics"- es fundamental para la innovación y el desarrollo de la industria minera en todos sus eslabones: su capacidad para generar soluciones creativas y su enfoque en la sustentabilidad son factores clave para el éxito de los emprendimientos mineros en el largo plazo. Además, la incorporación de talentos femeninos es de vital relevancia para las empresas, ya que permite diversificar los equipos y fortalecer la innovación en momentos donde el conocimiento y las ideas sirven de base

para poner en marcha operaciones de vanguardia.

En WiM Argentina creemos que es importante que las empresas del sector minero en Argentina continúen consolidando sus programas de inclusión para atraer a más mujeres y jóvenes talentos a este tipo de rubros técnicos, con dinámicas muy particulares y formas de hacer muchas veces desconocidas por el común de la sociedad.

Asimismo, resulta igual de fundamental el apoyo del sector público para estructurar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades y la inclusión de las mujeres en los ecosistemas de trabajo actuales, colaborando a la generación de una identidad minera plural y heterogénea, creadora de oportunidades para las y los argentinos. Como resultado, podremos aprovechar el talento y las capacidades de las mujeres; mujeres que en otros períodos históricos fueron imposibilitadas de brindar su aporte meramente por una cuestión de género

y que hoy pueden ser la respuesta a los múltiples interrogantes que enfrenta la industria.

En esta vía, es necesario seguir fomentando la inclusión y generar oportunidades laborales que combinen el uso de tecnología de punta y la ciencia con una producción de minerales responsable y sostenible tanto con el ambiente como con la sociedad en su conjunto. Enfrentamos un marco propicio para crear un entorno laboral inclusivo y diverso que impulse la participación activa de mujeres y minorías en la toma de decisiones y en estos nuevos espacios que se abren para el desarrollo profesional de sectores relegados.

En el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, Women in Mining Argentina reconoce el valor de la diversidad y la inclusión en la industria minera argentina, deseando seguir trabajando para visibilizar a las mujeres, fomentar la innovación y colaborar al desarrollo sostenible. ●



La educación es la base para construir a las científicas del futuro.

Positivo balance del Comité de Género y Diversidad de Minera Exar

La subsidiaria local a cargo del desarrollo del proyecto de litio Cauchari-Olaroz, en Jujuy, informó que, a casi dos años de la conformación del Comité de Género y Diversidad, las gestiones resultaron en un fructífero 2022 con mejoras en la vida laboral de las trabajadoras: "Se forjaron más herramientas para seguir consolidando el compromiso de inclusión y promoción de oportunidades igualitarias a partir de una iniciativa que fue pionera en el sector privado de la provincia".

En precisiones de la empresa, desde la conformación del Comité se plantearon diferentes objetivos que se fueron desarrollando con éxito durante el primer periodo de gestión. Entre los avances concretados, Exar destacó la alianza realizada con WiM Argentina, institución referente en la promoción de la mujer como una de las principales fuerzas de desarrollo en la minería, y, del mismo modo, destacó la alianza con la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM) y con el Consejo Provincial de la Mujer.

En cuanto a capacitaciones, se alcanzaron 81 horas de formación en perspectiva de género y se destacó la adhesión a la Ley Micaela. Otro de los hitos nombrados por la empresa en cuanto a formación fue la integración de Exar al Programa de Formación Ejecutiva de Género e Inclusión & Mentoring de WiM Argentina y Perú. También, integrantes de la empresa asistieron a 7 sesiones del Ciclo WEPS del Programa ONU Mujeres.

Siguiendo esta línea, se llevaron a cabo talleres de salud y prevención integral de la mujer, de adicciones y acoso en el entorno laboral, entre otros, para de esta forma contribuir al desarrollo personal y profesional de las mineras. Como parte de las acciones de

promoción, a través de la difusión de actividades y efemérides, se visibilizó y concientizó periódicamente sobre cuestiones vinculadas a género y diversidad.

Por la gestión del Comité, su articulación con los colaboradores y áreas de la empresa, Exar fue distinguida por sus "Buenas Prácticas en Género", así como obtuvo el gran reconocimiento a Antonia Mamaní como Mujer Minera del Año, galardones entregados por el prestigioso medio de comunicación y organizador de eventos para minería, Panorama Minero.

También, la empresa tuvo participación en el Libro "Mujeres de nuestra tierra, mujeres que Inspiran", nuevamente en conjunto con WiM Argentina, en donde las trabajadoras de Exar fueron reconocidas por su trayectoria y labor en el sector. Entre ellas, se presentó la historia de Mónica Echenique, quien se desempeña como jefa de Relaciones Comunitarias; y Natalia Giménez, gerente de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible de la compañía.

En otra vía, para ayudar a las mujeres a compatibilizar la maternidad y la vida familiar con la profesional, se ejecutaron en el proyecto una serie de beneficios como la licencia extendida, la licencia por adopción y el regalo por nacimiento, sumado a la instalación de una guardería y una sala de lactancia, espacio que permitió generar mayor tranquilidad para las colaboradoras que maternan, apuntaron desde Exar.

"Queriendo atender las cuestiones de género en general, dando un espacio preponderante a las vivencias y elecciones personales; rompiendo ciertas estructuras y preconcepitos, proporcionando herramientas dinámicas, progresivas y de gestión, es que se van a se-



guir desarrollando y ejecutando nuevos objetivos desde el Comité, con fuertes proyecciones y desafíos para este 2023", ampliaron.

Exar cuenta con un 16,3% de colaboradoras mujeres siendo un porcentaje considerablemente mayor al promedio de la industria minera argentina. En éste sentido también se tiene en cuenta, como indicador a desarrollar, que el 10,8% de las mujeres que trabajan en la empresa ocupan puestos estratégicos (Gerencia, Superintendencia y Jefatura). ●



Postal de un encuentro en la altura
junto a mujeres líderes de la
comunicación minera argentina.

San Juan: El campamento Batidero recibió la primera visita de periodistas para conocer el estado del proyecto Josemaría

Como parte del Programa de Visitas del emprendimiento cuprífero Josemaría, un contingente de profesionales mujeres de medios de comunicación de la ciudad de San Juan, de Iglesia y también de la provincia de Mendoza vivenciaron cómo se llega hasta el proyecto, cómo son sus instalaciones, cuál es su actual estado de avance, cómo viven y trabajan sus empleados, dónde se encuentra el yacimiento y dónde se ubicará la futura planta de procesamiento del cobre.

El campamento “Batidero” abrió sus puertas por primera vez a un grupo de periodistas mujeres que viajaron, en el marco del Programa de Visitas de Josemaría, para vivenciar en persona el presente y futuro de esta operación.

“Se trató de una visita muy esperada y planificada en cada detalle para lograr que las profesionales puedan conocer de cerca un proyecto cuprífero de la envergadura y complejidad que posee Josemaría, que aspira a ser la primera mina de cobre de San Juan y que hoy se encuentra en etapa de pre-construcción, mientras avanza

en el proceso de permisos sectoriales, en el cumplimiento de requerimientos de la DIA y en las conversaciones para alcanzar acuerdos comerciales con autoridades nacionales y provinciales”, comunicó la compañía.

La visita contó con la participación de las periodistas Carolina Putelli, de Diario Huarpe; Florencia Blanchero, de Tiempo de San Juan; Angeles Irusta, corresponsal del medio mendocino MDZ Online; Danisa Paez Oruste, de Minería y Desarrollo; Flavia Seva, de Huella Minera; Marcela Silva, de Canal 8 y Sanjuan8; mientras que por Iglesia viajaron Sol Silva de Multimedia Cordilleranos; y Yésica Ramos de Radio Cumbre. “Si bien toda la coordinación y logística de la visita estuvo en manos del equipo de Relaciones Institucionales, resultó fundamental la presencia de referentes de áreas claves de Josemaría a la hora de brindar información en terreno para facilitar la comprensión de las diversas componentes del Proyecto”, extendió la empresa y precisó que “además, fue de enorme valor el acompañamiento de trabajadoras que forman parte de las áreas

Relaciones Comunitarias, Finanzas, Ambiente, Camino, Operaciones y Geología, que pudieron dar testimonio de su experiencia y visión como mujeres que despliegan sus tareas a más de 4.000 metros de altura”.

Viaje hasta el proyecto

El contingente de periodistas y los equipos de Josemaría partieron desde la ciudad de San Juan en colectivos de larga distancia. Al llegar a Guandacol, en La Rioja, 3 horas y media después, abordaron camiones Atego de doble tracción con los que realizaron el tramo final hasta el Proyecto. Es un trayecto largo, por una huella de montaña, que en este caso demandó casi 10 horas de viaje y que, en su ascenso hacia la cordillera de los Andes, pasó por un pico de casi 5.000 metros de altura, en la zona de la Brea, cerro El Torno, hasta llegar a los más de 4.000 donde se asienta Batidero. Actualmente el campamento posee una capacidad para 1.250 plazas, instalaciones de oficinas, comedor, cocina, una clínica y zonas de esparcimiento. ●



Tour por el emprendimiento de cobre Josemaría. El proyecto se abrió a periodistas y comunidad general.



Autoridades de las empresas involucradas, representantes de Catamarca, la embajada de EEUU y Amcham.

Panorama de empresas miembro: Livent suministrará carbonato de litio para UNILIB, la primera planta de producción de celdas de Latinoamérica

La empresa productora de litio, con operaciones en Catamarca, firmó un acuerdo con Y-TEC, líder del proyecto, con el objetivo de impulsar el cambio de la matriz energética hacia energías limpias en Argentina, a través del desarrollo y fomento local de celdas.

Y-TEC (YPF Tecnología S.A.), empresa argentina de investigación y desarrollo para la industria energética, realizó un acuerdo de colaboración con Livent, compañía pionera en la producción de litio en nuestro país, para el suministro de carbonato de litio que abastecerá a UNILIB, la primera planta de desarrollo tecnológico de celdas y baterías de Latinoamérica, que Y-TEC pondrá en marcha en conjunto con la Universidad Nacional de La Plata.

Este acuerdo tiene por objetivo impulsar el

cambio de la matriz energética hacia energías limpias en Argentina, a través del desarrollo y fomento local de celdas de ion-litio para ser utilizadas en baterías estacionarias, principalmente para atender las necesidades de acumulación en sistemas que producen energía limpia, y su potencial utilización en movilidad eléctrica.

“En breve pondremos en marcha UNILIB y comenzaremos a producir las primeras celdas de baterías de ion litio en el país. Es importante para nosotros contar con el carbonato de litio para hacer realidad un emprendimiento que tiene más de 12 años de investigación científica. También ya estamos transfiriendo el conocimiento desarrollado a las provincias, entre ellas Catamarca, y las primeras celdas serán producidas con carbonato de litio catamarqueño”, dijo Roberto Salvarezza, Presidente del Directorio de Y-TEC.

Mediante este acuerdo, la empresa de origen norteamericano suministrará a Y-TEC la cantidad de carbonato de litio necesaria para la puesta en marcha de UNILIB.

“Creemos que esta asociación con Y-TEC continuará posicionando a Livent como un contribuyente clave para el crecimiento de la energía limpia en Argentina y nuestro compromiso de apoyar al desarrollo de una industria nacional de almacenamiento de energía” expresó Paul Graves, presidente y CEO de Livent.

“Durante casi ocho décadas, Livent se ha asociado con sus clientes para entregar energía al mundo de manera segura y sustentable. Como el mayor productor de litio en Argentina, y junto con nuestro equipo en el país, nuestra empresa continúa aumentando la producción de litio de alta calidad que nuestros clientes necesitan. La alianza con

Y-TEC es un claro ejemplo de lo que se puede lograr”, agregó el directivo de la productora de litio.

En paralelo, como parte de esta apuesta conjunta, la compañía creada por YPF y el CONICET trabajará para que el producto entregado por Livent sea destinado a proyectos de desarrollo y fomento con impacto (directo o indirecto) en la provincia de Catamarca, sede de las operaciones de Livent desde hace más de 25 años e integrante clave de la Mesa de Litio, junto con Jujuy y Salta.

Antecedentes clave para el desarrollo del proyecto

Desde el 2013, YPF Tecnología S.A brinda soluciones tecnológicas al sector energético y forma académicamente a especialistas para el desarrollo de la industria en la región. Con esta premisa, desarrolló, en conjunto con la Universidad Nacional de La Plata una planta para iniciar el proceso de industrialización local, previendo un desarrollo de crecimiento a futuro, denominada UNILIB, que comenzará a producir en 2023.

Con respecto al abastecimiento del producto, en 2022 Catamarca colaboró en el acercamiento entre Y-TEC y Livent para promover el desarrollo tecnológico de la industria del litio para todo el país.

Ese mismo año, la empresa estadounidense proporcionó una muestra de 50 kg de carbonato de litio para realizar una prueba piloto con el fin de iniciar el ciclo de desarrollo de su producción, y los resultados positivos de la prueba fueron el puntapié para que las partes inicien conversaciones para formalizar un acuerdo de suministro de carbonato de litio a Y-TEC con el fin de colaborar con su proyecto. ●



Quién es la emprendedora sanjuanina que cumplió su sueño al crear una empresa con liderazgo 100% femenino en la minería

VÍA INFOBAE



Romina Illanes vivió toda su vida en Iglesia, una región con gran cercanía a la minería.

Junto a su hermana, Romina Illanes, comanda la compañía FEyRO, que brinda distintos servicios para Veladero. El apoyo de sus padres, el desafío de trabajar en un sector ligado históricamente a los hombres

y la perseverancia de una profesional que creció a la par de su pueblo.

Cuando iba a la escuela, Romina Illanes nunca se imaginaba que la minería atravesaría por completo su vida y la de Iglesia, el

departamento de San Juan en el que se crió y donde continúa residiendo en la actualidad. Junto a su hermana, Fernanda, tienen el orgullo de decir que son dos emprendedoras que trabajan para esta industria.

Todo comenzó cuando Veladero se insta-

ló en la zona, allá por el año 2000. En aquel momento ella no veía muchas oportunidades para las mujeres. Sin embargo, con el correr del tiempo, notó que era un lugar en el que podía tener un espacio para desarrollarse.

“Empecé a los 20 años trabajando en una compañía que tercerizaba un servicio para la minería”, afirma Romina. La experiencia le cambió completamente su cabeza: decidió formar su propia empresa, por más lejano que pareciera su sueño en ese momento.

Y así fue como en 2016 comenzó aquel desafío de emprender en el mundo de la minería. Al año siguiente ya estaba trabajando como proveedora para Veladero, aunque el camino no fue simple al principio: fue necesario doblar los esfuerzos en pos de que el negocio fuera rentable.

Cuando las papas quemaban, Romina destaca el rol que tuvo su hermana Fernanda para ordenar toda la parte financiera, así como la colaboración que recibió por parte de la oficina que la minera posee en Iglesia: allí pudo asesorarse y descubrir en qué rubros podía involucrarse.

“Nos sentamos, lo hablamos, lo lloramos, lo rezamos y también conversamos

mucho de esto con mis padres, porque detrás de esto hay una familia: detrás de nosotras hay una historia”, menciona Romina.

Un aspecto no menor de FEyRO tiene que ver con que, además de las hermanas que la fundaron, las distintas áreas de la empresa están lideradas por mujeres, lo cual demuestra que el empoderamiento femenino también se ve reflejado en la minería.

No obstante, la compañía también cuenta con personal masculino que realiza distintos tipos de tareas en Veladero, como son los casos de Christian Herrada y Juan Pablo Muñoz, quienes remarcen la excelente relación que poseen con las líderes de la empresa y valoran la oportunidad que les dieron para desempeñarse en una industria tan grande y vivir una experiencia hermosa, de la que aprende todos los días.

El agradecimiento que posee Romina hacia la minería no solo está vinculado con las oportunidades que le dio ese sector en el plano laboral: también resalta el crecimiento que trajo para su pueblo. “Toda mi infancia fue acá, cuando las calles eran de tierra, y todos los avances que se dieron hoy los puedo disfrutar”, indica.

La emprendedora explica que la llegada

de Veladero ha tenido un impacto directo en el desarrollo del lugar: sus recursos fueron vitales para la mejora del sistema educativo y el de salud, la creación de nuevas empresas locales, la pavimentación en la vía pública y la incorporación de plantas potabilizadoras, entre otros hechos.

Además de valorar el crecimiento que han tenido tanto FEyRO como su Iglesia natal, Romina hace hincapié en las posibilidades que existen actualmente para el empleo femenino en un sector que hace un tiempo parecía territorio solo de hombres.

“Trabajar en minería, como mujer, representa un desafío, pero no es imposible; yo soy parte de eso”, afirma Romina. Así como ella, existen muchas profesionales desempeñándose de forma directa o indirecta para Veladero en distintas áreas.

Para Romina, la clave está en la perseverancia. Aquella que tuvo cuando dio sus primeros pasos como emprendedora, que la acompañó en los momentos más difíciles y que continúa demostrando actualmente al frente de una compañía en una industria que, cuando era pequeña y caminaba las calles de tierra de Iglesia, jamás pensaba que iba a atravesar tanto su vida. ●



FEyRO, empresa que comanda Romina, cuenta con personal trabajando en la mina Veladero (Crédito: Matías Arbotto, vía Infobae).



Sonia Delgado
en su oficina.

Abrazando los desafíos: Perfil de la flamante vicepresidenta de Golden Mining

POR FLAVIA SEVA
SOCIA FUNDADORA Y EDITORA, HUELLA MINERA

Sonia Delgado es abogada y desde hace tres meses ocupa el cargo de vicepresidenta en Golden Mining, una empresa local que explora, con capitales australianos, el emblemático proyecto aurífero Hualilán, localizado en la provincia de San Juan. Amante de aprender y trabajar en equipo, vive con entusiasmo el agitado día a día que propone su nuevo cargo y la responsabilidad de tomar decisiones asertivas en un emprendimiento con sólidas proyecciones de crecimiento.

“Estoy ocupando un lugar de toma de decisiones constante, desde lo más chico a lo más importante, y me reconforta como mujer porque veo cómo vamos ganando más espacios de estas características”, apunta Delgado. En la actual empresa lleva adelante reuniones semanales con cada área, no solamente para planificar y estar al tanto de todo lo que pasa, sino también para aportar ideas y brindar su impronta a un proyecto que busca ampliar las oportunidades de los sanjuaninos.

Sonia atribuye su vocación por las leyes a la crianza que le dio su padre, “quien solía poner la vara de la exigencia más alta para las mujeres que para los varones”. Para esa época Sonia actuaba de abogada y defendía a su hermana mayor de las injusticias paternas que, poco a poco, comenzaba a identificar como parte de un mundo marcadamente machista. Un día, ya más grande, decidió inclinarse por la abogacía y se marchó a la provincia de Corrientes, donde cursó sus estudios y materializó, título en mano, aquellos escenarios de su infancia.

Hoy su día comienza a las 06:00 a.m, aunque no hay horario ni de inicio ni de cierre. Al ser parte de una empresa de alcance internacional con base en Australia, se cruzan los horarios de los distintos directivos y “suele ser necesario responder a urgencias fuera

de hora, propias de este tipo de funciones”. Según comenta, “los horarios son variados y es necesario combinar las agendas tanto de los representantes de Argentina como de Australia y Estados Unidos”. “Todo el board de Challenger Exploration está en Australia y el director ejecutivo, Sergio Rotondo, vive en Nueva York. Esto nos lleva a tener un ritmo bastante vertiginoso”.

Protagonista en la gestión de un emblemático proyecto minero ubicado en la provincia cuyana, a 120 km de la capital, afirma que se siente sanjuanina por adopción y que quiere aprender en este nuevo puesto “porque la vida es un aprendizaje constante y, estrictamente en lo profesional, cada cargo ocupado es una valiosa experiencia de intercambio y una posibilidad de transformación, propia y de los demás”.

“Trabajar con otras personas te convierte en mejor ser humano, vas elaborando la empatía y viendo la compatibilidad que hay entre hombres y mujeres. Mi caso lo tomo como un reconocimiento al aporte que todas nosotras podemos hacer en un sector como este. Desde el ejercicio de mi profesión he trabajado siempre en el sector público siendo funcionaria en varias áreas de Gobierno; con empresas privadas también, pero nunca en un cargo como este, que se vuelve un desafío mayor por ser mujer en un ámbito donde no abundan”, comenta Delgado.

“Sabemos que el ambiente minero se está aggiornando y no es por un tema de suerte, sino por la lucha y el trabajo de tantas mujeres que nos llevó a estar acá. En mi caso, estoy concentrada en lo que estoy haciendo porque quiero que las cosas salgan bien, que tiendan a la excelencia. No somos tantas en altos cargos ejecutivos y, desde ese lugar, creo que es posible hacer algo para nuestro crecimiento y empoderamiento. Hoy en día no hay techo para nadie y hay una industria receptiva a las mujeres”.

Consultada sobre las nuevas dinámicas laborales en minería, opina que no se puede manejar una compañía desde lo singular sino en equipo, aprovechando las diferencias y el valor de cada uno orientado al bien común. En ese sentido, muchas veces sirve más escuchar que hablar: “Me fascina estar rodeada de personas inteligentes que tienen otro tipo de conocimientos, prestar atención a lo que tienen para decir, interpretar otras realidades, es realmente enriquecedor. Yo creo que hombres y mujeres somos el complemento perfecto y no tenemos que buscar parecernos o ser iguales, cuando nos complementamos logramos formar un excelente equipo y esa es la única fórmula para crecer”, concluye la letrada, siempre con un mate en la mano como su fiel compañía. ●



Hualilán: el proyecto de oro sanjuanino que tiene a Delgado como vicepresidenta.

“A las mujeres interesadas en esta industria les diría que no se queden con la duda de cómo es trabajar en una mina”

Un intercambio con la ingeniera Claudia Maita, oriunda de la comunidad de San Antonio de los Cobres, en la provincia de Salta, y especialista en Recursos Naturales y Medio Ambiente. La profesional es asesora ambiental en la firma Rio Tinto, responsable en el país de la operación de litio Rincón, ubicada en el salar homónimo en pleno noroeste argentino. Claudia es, además, la primera ingeniera en su lugar natal.

¿Con qué intenciones y deseos surge tu decisión de estudiar una carrera ligada a la ingeniería y los recursos naturales?

Mi familia me enseñó a querer la naturaleza, nosotros tenemos un pequeño puesto de campo ubicado sobre la Ruta Nacional N°51, a la salida de San Antonio de los Cobres, que se llama Agua Castilla. Desde niña viví esa vida de campo rodeada de plantas y animales. Desde ese origen surge mi inspiración y elección por esta carrera. Desde pequeña sabía que quería estudiar algo que esté relacionado con la naturaleza.

¿Qué significó esta elección de vida para tu familia?

Mi familia está compuesta sólo por mujeres, así que hubo desde los inicios un apoyo mutuo que nos llevó a buscar siempre estar mejor e ir tirando juntas entre todas. Debo confesar que yo no quería irme lejos, pero mi madre sabía que era lo mejor para mí y ella me llevó a la ciudad de Salta para que estudiara.

Mi abuela y mi bisabuela no entiendan mucho del mundo del estudio, ellas no tuvieron la posibilidad de formarse, solo hicieron el primer grado de educación

inicial simplemente para saber contar y escribir sus nombres: recuerdo que para mi bisabuela materna era muy sorprendente el hecho de que supiera leer cuando era niña. Ellas y mi madre confiaron en mí desde el primer día y su apoyo fue incondicional, a su manera y a sus posibilidades.

Luego llegó la oportunidad laboral. ¿Cómo resultó todo el proceso?

Cuando inicié la etapa de trabajar en mi tesis de grado para recibirme no sabía muy bien qué tema desarrollar. Lo que sí sabía es que quería hacerlo en mi pueblo, por lo que analicé los problemas ambientales de mi comunidad y luego me presenté ante el intendente municipal de San Antonio de los Cobres -en ese momento la máxima autoridad e r a

Leopoldo Salva- para darle a conocer mis intenciones de trabajar en la comunidad cuestiones ambientales. Fui muy bien recibida por él y me apoyó para que avance con las tareas. Finalmente desarrollé mi trabajo de tesis y la denominé “Buenas Prácticas Ambientales Asociadas a la Implementación del Plan de Residuos Sólidos Urbanos en San Antonio de los Cobres”.

Posterior a esto, y con el inicio de un nuevo grupo de legisladores municipales, me propusieron trabajar como funcionaria de gobierno a cargo del área ambiental. Entre mis obligaciones se encontraba la inspección a proyectos mineros ubicados en la jurisdicción del municipio. Así conocí la actividad minera y quedé muy fascinada por los trabajos desarrollados en los

proyectos. Decidí que quería ser una mujer minera y finalmente fui contratada por Rio Tinto Proyecto Rincón, en la provincia de Salta, para trabajar en el Departamento de Medio Ambiente.

¿Cuáles son los aspectos que te resultan más significativos y desafiantes en tu carrera y actividad diaria?

Lo más desafiante y lo que más anhelo para mi entorno es que conozcamos y entendamos que somos parte de un sistema y de un equilibrio, que necesitamos de la naturaleza para satisfacer todas nuestras necesidades y que todas nuestras accio-

nes tienen cierto impacto en el medio ambiente. Desde ese reconocimiento tenemos que accionar, conservar y restaurar en conjunto nuestro ambiente, no como una obligación sino como una necesidad de estar mejor. No se trata de salvar el planeta sino de salvar a la especie humana. Cuando uno conoce, quiere y cuida. Es clave contar con esta información.

En territorios mineros, muchas mujeres tienen dudas sobre el trabajo en la mina dadas las condiciones de base que tiene esta industria. ¿Qué mensaje podrías compartir con ellas?

Les recomendaría que se animen a trabajar en una mina, que conozcan cómo es este trabajo. Puede que les guste y puede que no, pero considero que es mejor vivir la experiencia a quedarse con una duda para siempre. Los proyectos mineros históricamente fueron trabajados por personal masculino, pero no implica que eso no pueda cambiar y que no esté cambiando. Es más, lo veo como un desafío y una oportunidad para crecer juntos y mejorar como industria en múltiples niveles. Es un proceso que se va a ir consolidando y ya hay casos como el mío y otros más que son una fiel muestra de que los tiempos cambian y nuevas oportunidades surgen. ●



La selfie de Claudia Maita en Rincón, un reconocido proyecto de litio salteño.



Presencia femenina: Claudia y sus compañeras al finalizar un almuerzo en el proyecto gerenciado por Rio Tinto.

Proveedores: Tecin Minería lanzó su Informe de Paridad de Género

Delfina Abé, gerente de Administración en la empresa de soluciones para minería con base en Santa Cruz, amplió los alcances de un informe interno que les permitió ir a fondo en la generación de nuevas oportunidades de inserción femenina en áreas históricamente ocupadas por hombres.

¿Cómo surge la idea de realizar un informe de paridad y por qué les permitió conocer más sobre la compañía en términos de diversidad?

Luego de haber adherido voluntariamente a la Iniciativa de Paridad de Género Argentina, y tras sumarnos a WiM, comenzamos a prestar especial atención al tema de la paridad de género dentro de la organización y empezamos a ofrecer la posibilidad a mujeres de incorporarse en algunos puestos de trabajo que siempre fueron ocupados por hombres. Esto llevó a que comencemos a plasmar en números nuestra situación y generamos herramientas tangibles para medir cómo se va reduciendo esa brecha en la empresa. Así también, nos resultó útil para evaluar si las medidas que implementamos son o no efectivas. En resumen, el informe es una herramienta que utilizamos como punto de partida para conocer más desde lo interno y también para comunicar a nuestros clientes cuál es nuestra política y visión relacionada a género y diversidad en los equipos de trabajo.

El porcentaje de mujeres en áreas operativas tiende a ser más bajo, una tendencia que se refleja claramente en la industria.

¿Por qué se da esta situación? ¿Qué estrategia poseen para atraer mujeres a este sector y achicar la brecha desde su rol como proveedores mineros?

Esta tendencia, en mi forma de verlo, se da por ideas equivocadas de épocas anteriores en las que se creía que la mujer no era capaz de realizar trabajos fuera de su hogar, o llevar adelante tareas que impliquen gran destreza física, por ejemplo, o en condiciones de trabajo difíciles. Por suerte, la evidencia fue ganándole a los prejuicios y a esas concepciones establecidas.

Nuestra estrategia para atraer mujeres a este sector y achicar la brecha es continuar con la implementación de políticas afines y la modificación de procedimientos internos que agilicen este proceso, con el objetivo de que el balance de género sea siempre tenido en cuenta y que se garantice un ambiente de trabajo en el que todos, sin distinciones, tengan los mismos derechos y posibilidades de acceso y per-

manencia.

Como ejemplo, podemos mencionar que el procedimiento de incorporación de personal solicita que en toda terna para cubrir una posición debe haber per-



En la foto: Delfina Abé.



Trabajadora del área de seguridad e higiene en Tecin Minería.

nas de distinto género y la decisión para la incorporación se dará considerando las aptitudes y habilidades de los postulantes, en paralelo al balance de género de cada área. Frente a una situación de igualdad de aptitudes y habilidades, el postulante que ingresará es el del género menos representado en el sector al que se incorpora.

También implementamos una política de apoyo a la maternidad por la cual se protege a las mujeres embarazadas frente a cualquier tarea que pueda significar algún tipo de riesgo para ella o para el embarazo; y la adopción de sistemas de regímenes flexibles para las mujeres luego de finalizada la licencia por maternidad. Esta política también otorga beneficios a los padres, extendiendo la licencia otorga-

da por ley, para que puedan colaborar en la atención del bebé durante los primeros días.

Finalmente también podemos mencionar que implementamos un procedimiento de acoso laboral que busca erradicar la discriminación por cuestiones de género y las conductas indebidas hacia cualquier integrante de la compañía.

¿Qué cambios se han observado en la dinámica de trabajo luego de aplicar estas políticas de apoyo?

Entre otros ejemplos, podemos dar testimonio de las ventajas de nuestro sistema de trabajo flexible para mujeres con hijos en edad escolar, mediante el cual

por medio de una jornada especial se les permite tener mayor tiempo junto a ellos, acompañarlos en sus quehaceres diarios y atender todas las cuestiones pertinentes a sus tareas como madres. Este sistema es muy valorado por las mujeres de nuestro equipo y a partir de ese feedback vamos ajustando lo necesario.

El cambio se vuelve realmente visible cuando una empresa apoya la maternidad y la creación de grupos sin distinción de género. Donde cada uno puede sentirse escuchado en sus necesidades y donde prima el respeto, el compromiso aumenta y todos salimos beneficiados. Es importante dar el lugar a las mujeres y trabajar para consolidar estos lugares de escucha y reconocimiento. ●

WOMEN IN MINING ARGENTINA

Promoviendo el desarrollo de la
mujer en la industria minera

Contacto

mrodriguez@wimargentina.com.ar

MIEMBROS



Minera**Exar**



Waste management in environmentally safe destinations.



Ganfeng**Lithium**

Bayton



LithiumAmericas
PASTOS GRANDES

RioTinto | Rincón Litio



Banco San Juan Banco Santa Cruz

GLENCORE PACHÓN



aggreko



www.wimargentina.com.ar